



ПОЛОЖЕНИЕ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КАЗАХСТАНСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ХОККЕЯ»
О СТАТУСЕ И ПЕРЕХОДАХ ХОККЕИСТОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

«УТВЕРЖДЕНО»

Республиканское общественное объединение
«Казakhstanская федерация хоккея с шайбой»



Генеральный директор

Г.Г. Каратаев

2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СТАТУСАХ И ПЕРЕХОДАХ ХОККЕИСТОВ
В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

г. Нур-Султан
2020 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	5
ГЛАВА 1. ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	10
Статья 1. Правовые основы Положения	10
ГЛАВА 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТАТУСА ХОККЕИСТА	10
Статья 2. Виды статусов Хоккеистов	10
Статья 3. Спортивные права Клубов и Хоккейных школ	10
Статья 4. Квалификационное предложение	11
Статья 5. Контрактное предложение	11
Статья 6. Статус Хоккеиста «Действующий Контракт»	13
Статья 7. Статус Хоккеиста «Ограниченно свободный агент» (ОСА)	13
Статья 8. Статус Хоккеиста «Неограниченно свободный агент» (НСА)	14
Статья 9. Статус «Юниор»	15
Статья 10. Статус «Закрепленные права»	15
Статья 11. Статус «Конфликт»	16
ГЛАВА 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ХОККЕИСТА	17
Статья 12. Виды Договоров хоккеистов	17
Статья 13. Трудовой договор профессионального хоккеиста. (Односторонний - «Основная команда»)	19
Статья 14. Трудовой договор профессионального хоккеиста. (Двусторонний – «Основная команда плюс Молодежная команда»)	19
Статья 15. Трудовой договор профессионального хоккеиста. (Односторонний – «Молодежная команда»)	20
Статья 16. Пробный трудовой договор хоккеиста	20
Статья 17. Договор о спортивной подготовке Юниора	21
Статья 18. Первый трудовой договор Хоккеиста	22
Статья 19. Определение принадлежности Хоккейной школы к Клубу	23
Статья 20. Сроки трудового договора	23
Статья 21. Порядок и сроки регистрации Договора	24
Статья 22. Условия оплаты труда и денежных выплат по Трудовым договорам	24
Статья 23. Прекращение и расторжение Трудового договора	26
Статья 24. Иные случаи расторжения Трудового договора	30
Статья 25. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон	31
Статья 26. Разрешение споров	32
Статья 27. Задолженность перед хоккеистами	32
Статья 28. Обстоятельства непреодолимой силы	32
ГЛАВА 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН	33

Статья 29. Права и обязанности Хоккеиста	33
Статья 30. Права и обязанности Хоккейного Клуба	36
Статья 31. Права и обязанности Юниора	40
ГЛАВА 5. ПРАВИЛА ПЕРЕХОДОВ ХОККЕИСТОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	41
Статья 32. Переходы Хоккеистов между Хоккейными клубами	41
Статья 33. Переходы Хоккеистов, имеющих статус «Неограниченно свободный агент»	41
Статья 34. Переходы Хоккеистов, имеющих статус «Ограниченно свободный агент»	41
Статья 35. Временные переходы Хоккеистов	42
Статья 36. Перемещение Хоккеиста	43
Статья 37. Переходы Юниоров другую Хоккейную школу	43
Статья 38. Переход Юниора на особых условиях в связи с изменением места жительства или места пребывания его семьи	44
Статья 39. Ограничения Переходов Юниоров	45
Статья 40. Оформление Перехода Юниора	46
Статья 41. Порядок совершения Перехода Юниора	47
Статья 42. Договор о переходе Юниора	47
ГЛАВА 6. ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ И РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИИ ЗА ПОДГОТОВКУ ХОККЕИСТА	48
Статья 43. Компенсация при переходе профессионального Хоккеиста	48
Статья 44. Размер Компенсации за переходы Юниоров	49
Статья 45. Сроки оплаты Компенсации за переход Юниора	50
Статья 46. Стимулирующие выплаты тренерам Хоккейных школ	50
ГЛАВА 7. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОВ	51
Статья 47. Общие положения	51
Статья 48. Процедура оформления международного Трансфера в КФХ	51
Статья 49. Процедура оформления международного Трансфера между НФ	51
Статья 50. Отказ в международном Трансфере	52
Статья 51. Ограниченные (срочные) и неограниченные (бессрочные) трансферы	52
Статья 52. Трансфер Хоккеистов до 18 лет	52
Статья 53. Трансфер дисквалифицированного Хоккеиста	53
Статья 54. Правила получения спортивного гражданства хоккеистов	53
Статья 55. Трансфер Хоккеистов по контракту	54
Статья 56. Участие в товарищеских матчах без оформления Трансфера	55
Статья 57. Освобождение Хоккеиста на игры сборной команды	55
Статья 58. Процедуры обжалования и дисциплинарные положения	56
Статья 59. Дисциплинарные положения	57
ГЛАВА 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	58
Статья 60. Действие и применение настоящего Положения	58
ПРИЛОЖЕНИЕ №1. Трудовой договор (Односторонний)	60

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2. Трудовой договор (Двусторонний)	69
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3. Трудовой договор «Молодежная лига» (Односторонний)	79
ПРИЛОЖЕНИЕ № 4. Трудовой договор (Пробный)	88
ПРИЛОЖЕНИЕ № 5. Договор о переходе Хоккеиста (ОСА)	96
ПРИЛОЖЕНИЕ № 6. Договор о временном переходе	98
ПРИЛОЖЕНИЕ № 7. Договор о спортивной подготовке Юниора	104
ПРИЛОЖЕНИЕ № 8. Переход Юниора	109
ПРИЛОЖЕНИЕ №9. Переход Юниора в хоккейный клуб	111
ПРИЛОЖЕНИЕ №10. Решение Комиссии по правовым вопросам	113
ПРИЛОЖЕНИЕ №11. Соглашение о прекращении Трудового договора	115
ПРИЛОЖЕНИЕ №12. Квалификационное предложение	117
ПРИЛОЖЕНИЕ №13. Контрактное предложение	118
ПРИЛОЖЕНИЕ №14. Соглашение об отказе от заключения Трудового договора	119
ПРИЛОЖЕНИЕ №15. Сопроводительное письмо на оформление Трансфера	120
ПРИЛОЖЕНИЕ №16. Форма запроса на Международный Трансфер	121
ПРИЛОЖЕНИЕ №17. Форма запроса на «неограниченный» Международный трансфер	123

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

АГЕНТ – субъект профессионального спорта, аккредитованный в соответствии с установленным КФХ порядком и имеющий право осуществлять посредством совершения юридических и иных действий деятельность по содействию в трудоустройстве Хоккеистов и Тренеров в Хоккейные клубы/Школы, в том числе представляющий интересы Хоккеистов и/или Тренеров в переговорах с целью заключения (изменения, прекращения) трудовых отношений

АККРЕДИТАЦИЯ СМИ – процедура, в ходе которой КФХ официально признает право СМИ на осуществление профессиональной деятельности во время Соревнований

АККРЕДИТОВАННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ СМИ – сотрудник СМИ, имеющий право на работу (аккредитацию) на Матчах и иных официальных мероприятиях КФХ на протяжении всего сезона, либо в рамках одного Матча Соревнований, в зависимости от вида аккредитации

БОЛЕЛЬЩИК (ЗРИТЕЛЬ) – лицо, находящееся в Спортсооружении в целях просмотра Матча Соревнования, а также открыто демонстрирующее свои симпатии к определенной команде Клуба во время проведения Матча, до его начала и по окончании, как на территории Спортсооружения, так и вне его

ВАДА – Всемирное антидопинговое агентство (World Anti-Doping Agency – WADA)

ВНД – внутренние нормативные документы субъектов физической культуры и спорта, утвержденные руководством и доступные для исполнителей

ВРАЧ КОМАНДЫ – медицинский работник, отвечающий за медицинское обследование хоккеистов, работников Хоккейного Клуба/Школы и обеспечение хоккейных Матчей Соревнований, организуемых КФХ

ВЫПУСКНИК ХОККЕЙНОЙ ШКОЛЫ – Юниор, завершивший спортивную подготовку в Хоккейной школе. Также к Выпускнику хоккейной школы приравнивается Юниор, проходящий Спортивную подготовку в Выпускной год

ВЫПУСКНОЙ ГОД – период времени с 1 июня года, в котором Юниору исполняется 16 лет, по 31 мая года, в котором Юниору исполняется 17 лет; в случае, если по соглашению с Хоккейной школой Юниор продолжает Спортивную подготовку после 17 лет, то последующий год также приравнивается к Выпускному году

ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ СПОРТСМЕНА – отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях, которое осуществляется республиканской спортивной федерацией за нарушение правил вида спорта, положений (регламента) спортивных соревнований, использование допинга, нарушение норм, утвержденных международными спортивными организациями и (или) республиканскими спортивными федерациями, а также нарушение морально-этических норм поведения и обязанностей, установленных законодательством Республики Казахстан в области физической культуры и спорта

ЕДИНАЯ СПОРТИВНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ – система спортивных званий, разрядов спортсменов, тренеров и категорий спортивных судей, определяющих уровень мастерства спортсменов или квалификации тренеров и спортивных судей

ЕДИННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА КФХ (ЕИС) – информационный ресурс КФХ, содержащий сведения о хоккеистах, тренерах и иных специалистах хоккея, в том числе о Юниорах и Выпускниках хоккейных школ, принимающих участие в спортивных соревнованиях по хоккею, а так же полную статистику игроков, принимающих участие в Соревнованиях по хоккею в Республике Казахстан

ЕДИННЫЙ КАЛЕНДАРЬ СПОРТИВНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ – перечень ежегодных соревнований международного, республиканского, областных и местных уровней, а также мероприятий по подготовке к Соревнованиям, утверждаемый Комитетом по делам физической культуры и спорта Министерства Культуры и спорта Республики Казахстан

ИИХФ – сокращенное наименование Международной федерации хоккея на льду

ИНОСТРАННЫЙ ИГРОК (ЛЕГИОНЕР) – хоккеист, имеющий спортивное гражданство другой НФ и который не имеет право выступать за Национальные сборные команды Республики Казахстан по хоккею

ИНСПЕКТОР МАТЧА – хоккеист, имеющий спортивное гражданство другой НФ и который не имеет право выступать за Национальные сборные команды Республики Казахстан по хоккею

ИСПОЛКОМ КФХ – Исполнительный комитет КФХ – высший орган управления КФХ

КОМАНДА – хоккейная команда Хоккейного клуба/Школы

КОМИССИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ – постоянно действующий орган КФХ по разрешению споров между Хоккейными клубами/Школами, хоккеистами, а также по решению вопросов Переходов хоккеистов

КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА – денежная выплата в тенге, осуществляемая Хоккейной школой/Клубом в которую переходит Юниор, в пользу Хоккейной школы, из которой он переходит на основании Положения

КФХ – сокращенное наименование Республиканского общественного объединения «Казахстанская федерация хоккея», организация, признанная ИИХФ, Национальным Олимпийским Комитетом Республики Казахстан, аккредитованная Комитетом по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан в качестве единственной осуществляющей в полном объеме управление хоккеем на территории Республики Казахстан

МАТЧ – хоккейный матч Чемпионата/Соревнований по хоккею. Для команды, проводящей матч на спортсооружении, собственником/арендатором/пользователем которого является ее хоккейный клуб, матч является «домашним», а для другой команды, принимающей участие в матче, матч является «гостевым». Команда, проводящая «домашний» матч, является командой–«хозяином поля». Команда, проводящая «гостевой» матч, является командой–«гостей»

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН (МКиС РК) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в области физической культуры и спорта

МРП – месячный расчетный показатель, устанавливаемый Законом Республики Казахстан «О республиканском бюджете» на соответствующий финансовый год

НАЦИОНАЛЬНЫЕ СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПО ХОККЕЮ – коллективы спортсменов, тренеров, и иных специалистов, осуществляющих подготовку и принимающих участие в международных спортивных соревнованиях по хоккею под Государственным Флагом Республики Казахстан

НФ – сокращенное наименование «Национальная федерация/Национальная Ассоциация по хоккею»

ОТДЕЛ ПО ПРОВЕДЕНИЮ РЕСПУБЛИКАНСКИХ СОРЕВНОВАНИЙ – структурное подразделение КФХ, осуществляющее организацию, контроль и оперативное управление по проведению соревнований по хоккею в Республике Казахстан, правилам перехода хоккеистов, спорным моментам судейства, организации и проведения матчей Соревнований на территории Республики Казахстан

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ЛИЦА – сотрудники КФХ, члены Исполкома КФХ, работники Хоккейных клубов/Школ, принимающие участие в организации и проведении Соревнований по хоккею

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПРОТОКОЛ МАТЧА – официальный документ о результатах матча, в котором отражены результат, его количественно-качественные характеристики, и особые замечания, подписанный тренерами принимающих участие в хоккейном матче команд и главным судьей матча Соревнований

ПРАВИЛА ИГРЫ В ХОККЕЙ – «Официальная книга правил ИИХФ 2018-2022 годов», утвержденная на Годовом Конгрессе Международной федерации хоккея на льду в мае 2018 года

ПРЕДСЕЗОННЫЙ СБОР – часть подготовительно-соревновательного цикла команды, с проведением выставочных (товарищеских) матчей, проводимого в летний период в целях подготовки кандидатов в команду для участия в Соревнованиях

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СПОРТ – составная часть спорта, направленная на организацию и проведение спортивно-зрелищных мероприятий, за подготовку и участие в которых спортсмены, избравшие спорт в качестве профессиональной деятельности, получают вознаграждение в соответствии законодательством Республики Казахстан

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ХОККЕИСТ – спортсмен, для которого занятие хоккеем является основным видом деятельности и который получает, в соответствии с действующим контрактом с физкультурно-спортивной организацией, заработную плату и иное денежное вознаграждение за подготовку к спортивным соревнованиям и участие в них

РЕГИСТРАЦИЯ СПОРТСМЕНА – процедура признания спортивной федерацией по виду спорта принадлежности спортсмена к данному виду спорта с целью наделения его правом принимать участие в спортивных соревнованиях и иных мероприятиях, проводимых федерацией или с ее участием

РЕГЛАМЕНТ – Положение о проведении Соревнований по хоккею, принятое, утвержденное Исполкомом КФХ и согласованное Министерством культуры и спорта Республики Казахстан, определяющие условия и порядок участия команд хоккейных клубов, хоккеистов, тренеров, руководителей и иных должностных лиц хоккейных клубов, судей, инспекторов в Соревнованиях

СЕЗОН – период проведения Соревнований по хоккею с 1 июня текущего года по 31 мая следующего года

СМИ – средства массовой информации, действующие на основании Закона о СМИ в Республике Казахстан

СОРЕВНОВАНИЯ – Чемпионаты, Кубки и другие соревнования по хоккею среди мужских, женских, молодежных, детско-юношеских команд, в целях выявления лучшего участника Соревнований, проводимых по утвержденным КФХ Регламентам и Положениям

СПОРТИВНЫЕ НОРМАТИВЫ – контрольно-переводные требования, предъявляемые к учащимся спортивных школ с учетом выполнения ими определенных спортивных упражнений и нормативов по видам спорта, выполнение которых является основным условием для перевода в соответствующую группу

СПОРТСМЕН – физическое лицо, систематически занимающееся видом (видами) спорта и выступающее на спортивных соревнованиях

СПОРТСООРУЖЕНИЕ – дворец спорта, модуль или иное крытое Спортсооружение с Ледовой площадкой внутри с трибунами для зрителей, соответствующие Правилам игры в хоккей, допущенные Отделом по проведению республиканских соревнований КФХ к участию официальных Соревнованиях по хоккею в предстоящем сезоне

СТАТУС ХОККЕИСТА – определение юридического статуса, прав и обязанностей хоккеистов, порядок регистрации и правила допуска хоккеистов к участию в Соревнованиях, проводимых КФХ, порядок оформления трудовых отношений между хоккеистами и Хоккейными клубами/Школами, правила перехода хоккеистов, размеры и порядок выплаты компенсационных выплат.

СУБЪЕКТЫ ХОККЕЯ – КФХ, учрежденные ею организации, члены КФХ, члены коллегиальных органов и работники КФХ, официальные лица Хоккейных клубов/Школ и их представители, спортивные команды, коллективы физической культуры, профессиональные союзы в области хоккея, центры спортивной подготовки, спортивные школы различных видов, пользователи и владельцы спортивных сооружений, используемых в области хоккея, официальные лица соревнований, хоккеисты, тренеры, спортивные судьи, инспекторы, агенты хоккеистов, зрители (болельщики) и их объединения, а также иные лица, деятельность которых связана с Соревнованиями по хоккею, проводимыми на территории Республики Казахстан, и которые признают правила и нормы, установленные КФХ и ИИХФ

СУБЪЕКТЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА – физкультурно-спортивные организации: центры олимпийской подготовки, центры подготовки олимпийского резерва, спортивные федерации, спортивные школы и спортивные клубы всех видов, спортивные секции, ведомственные спортивные общества и общественные объединения, осуществляющие развитие спорта; физические лица, занимающиеся физической культурой, спортсмены, коллективы (спортивные команды), спортивные судьи, тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта

СУДЬЯ – официальное лицо, назначенное и утвержденное Отделом по проведению республиканских соревнований КФХ для обслуживания матчей Соревнований

ТРАНСФЕР – официально оформленный переход хоккеиста из одного Хоккейного клуба/Школы в другой, в том числе иностранный

ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА – педагогический процесс, направленный на воспитание физических качеств и развитие функциональных возможностей человека;

ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – юридическое лицо, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности

ФИЛИАЛ КФХ – областной филиал Республиканского общественного объединения «Казахстанская федерация хоккея» - структурное подразделение КФХ

ФОРС-МАЖОР – обстоятельства непреодолимой силы, такие как стихийные бедствия, военные действия, национальные и отраслевые забастовки, запретительные акты государственных органов власти, эпидемии и т.п., а также действия, которые нельзя было предотвратить никакой предусмотрительностью и никакими затратами

ХОККЕЙНАЯ ШКОЛА (ХШ) – физкультурно-спортивная организация любой организационно-правовой формы, осуществляющее подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса (детей и юношей) в соответствии с порядком, предусмотренным действующим законодательством Республики Казахстан

ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ (ХК) – физкультурно-спортивная организация любой организационно-правовой формы, имеющая статус юридического лица и принимающая участие в Соревнованиях

ЧЕМПИОНАТ – один из видов Соревнований по хоккею, проходящий в течение сезона согласно утвержденного состава участников и календаря Соревнований

ГЛАВА 1. ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовые основы Положения

1. Настоящее Положение определяет общие и обязательные правила, касающиеся:
 - определения статуса Хоккеистов;
 - регистрации и допуска Хоккеистов за клубы или хоккейные школы для их участия в соревнованиях;
 - переходов Хоккеистов между клубами и хоккейными школами;
 - определения компенсации расходов клубов и хоккейных школ за подготовку Хоккеистов;
 - сохранения стабильности трудовых договоров в хоккее;
 - разрешения споров между субъектами хоккея, возникших в связи с нарушением настоящего Положения.

2. Требования настоящего Положения являются обязательными для всех лиц, связанных с хоккеем Республики Казахстан и хоккеистов принимающих участие в соревнованиях КФХ:
 - Чемпионат Республики Казахстан по хоккею среди мужских команд – PRO HOKEI LIGASY;
 - Чемпионат Республики Казахстан по хоккею молодежных команд – JASTAR HOKEI LIGASY;
 - Чемпионат Республики Казахстан по хоккею среди женских команд – QYZDAR HOKEI LIGASY;
 - Чемпионат Республики Казахстан по хоккею среди детско-юношеских команд и юниоров;
 - прочие соревнования по хоккею на территории Республики Казахстан.

ГЛАВА 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТАТУСА

Статья 2. Виды статусов Хоккеистов

1. Хоккеист может иметь следующие статусы:
 - «Действующий Контракт»;
 - «Ограниченно свободный агент»;
 - «Неограниченно свободный агент»;
 - «Юниор»;
 - «Закрепленные права»;
 - «Конфликт».

Статья 3. Спортивные права Клубов и Хоккейных школ

1. Спортивные права представляют собой все нормы права, регламентирующие правоотношения, возникающие при подготовке спортсменов, участии их в организации и проведении спортивных соревнований, предусмотренных трудовым договором между Хоккейным клубом/Школой и Хоккеистом, Договором о спортивной подготовке Юниора.

2. Спортивные права Клубов на Хоккеистов в статусе «Действующий контракт» подразумевают:
 - 1) расторжение действующего трудового договора;
 - 2) заключение нового трудового договора, в том числе подписание трудового договора с Хоккеистом, с которым имеется действующий трудовой договор;
 - 3) обмен Хоккеиста в другой Клуб, входящий в Систему соревнований;
 - 4) перемещение Хоккеиста;
 - 5) заявку Хоккеиста на сезон и Матчи Соревнований в составе соответствующей команды Клуба;

- 6) совершение квалификационного предложения Хоккеисту, зарегистрированного в ЕИС КФХ.
3. Спортивные права Клубов/Хоккейных школ на учащихся хоккейных школ – Юниоров – подразумевают:
 - 1) заключение «Первого» трудового договора с 1 февраля по 30 апреля выпускного года обучения Юниора (в отношении учащихся хоккейных школ, находящихся в структуре клубов);
 - 2) получение компенсации за подготовку Юниора в случае его перехода в другой Клуб/Школу во время обучения (спортивной подготовки) в соответствии с нормами КФХ;
 - 3) получение компенсации за подготовку Юниора в случае его перехода в другой Клуб/Школу в статусе выпускника хоккейной школы.
 4. Спортивные права Клубов на Хоккеистов в статусе «Закрепленные права», «Конфликт» подразумевают:
 - 1) исключительное право на заключение трудового договора с Хоккеистом;
 - 2) обмен Хоккеиста в одном из указанных статусов в другой Клуб, входящий в Систему соревнований;
 - 3) продление и прекращение действия спортивных прав.

Статья 4. Квалификационное предложение

1. Квалификационное предложение – предложение хоккейного клуба, у которого истекает срок действия трудового договора с Хоккеистом в возрасте до 27 (двадцати семи) лет включительно, имеющим статус «Действующий контракт», о заключении трудового договора на новый срок.
2. Квалификационное предложение должно содержать:
 - наименование хоккейного клуба;
 - фамилию, имя, отчество и дату рождения Хоккеиста;
 - вид предлагаемого трудового договора;
 - срок действия предлагаемого трудового договора;
 - размер заработной платы за месяц и за сезон, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
3. Срок действия предлагаемого трудового договора по квалификационному предложению не может быть менее чем до конца следующего спортивного сезона.
4. Квалификационное предложение приобретает юридическую силу при условии соблюдения положений, предусмотренных настоящей статьей, и оформлении (регистрации) его в КФХ в установленные сроки.
5. Квалификационное предложение может быть сделано Хоккеисту в период с 01 по 30 апреля текущего спортивного сезона.
6. КФХ не позднее 5-го мая соответствующего календарного года публикует на официальном интернет-сайте КФХ список квалификационных предложений.

Статья 5. Контрактное предложение

1. Контрактное предложение – предложение Клуба о заключении трудового договора на предстоящий (-ие) спортивный (-ые) сезон(-ы) Хоккеисту, имеющему статусы «Ограниченно

свободный агент», «Неограниченно свободный агент», учащемуся Хоккейной школы, имеющему статус «Юниор».

2. Контрактное предложение должно содержать:
 - наименование хоккейного клуба;
 - фамилию, имя, отчество и дату рождения Хоккеиста;
 - вид предлагаемого трудового договора (контракт односторонний/ двухсторонний);
 - срок действия предлагаемого трудового договора;
 - размер заработной платы за месяц и за сезон, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3. Контрактное предложение приобретает юридическую силу при условии соблюдения положений, предусмотренных настоящей статьей, и регистрации его в КФХ в установленные сроки.

4. Контрактное предложение может быть сделано Хоккеисту, имеющему статус «Ограниченно свободный агент» в период с 01 мая по 01 июня.

5. Условия контрактного предложения Хоккеисту, имеющему статус «Ограниченно свободный агент», должны отвечать следующим требованиям:
 - 1) размер контрактной суммы за месяц, предложенный в контрактном предложении, не может быть меньше размера контрактной суммы за месяц, предложенного в квалификационном предложении;
 - 2) срок и вид Трудового договора не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными Квалификационным предложением.

6. Контрактное предложение может быть сделано Хоккеисту, имеющему статус «Неограниченно свободный агент» начиная с даты первого дня после окончания срока действия его трудового договора с прежним клубом.

7. Условия контрактного предложения Хоккеисту, имеющему статус «Неограниченно свободный агент», должны отвечать следующим требованиям:
 - 1) срок действия предлагаемого трудового договора не может быть менее чем до конца следующего спортивного сезона;
 - 2) размер заработной платы за сезон не может быть ниже суммы, определенной из расчета минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Республики Казахстан.

8. В случае если «Неограниченно свободный агент» принимает и подписывает контрактное предложение одного из Клубов, он не имеет право заключать трудовые договоры с другими хоккейными клубами.

9. Контрактное предложение является принятым спортсменом, если Хоккеист подписал указанное предложение в графе «Контрактное предложение принял» типовой формы контрактного предложения.

10. В случае если оригинал Трудового договора Хоккеиста не будет совпадать с Контрактным предложением Хоккеисту в ЕИС КФХ, такой Трудовой договор Хоккеиста не будет зарегистрирован.

11. Клуб и Хоккеист, принявший Контрактное предложение, в случае достижения взаимной договоренности имеют право отказаться от заключения профессионального Контракта.

Соглашение об отказе от заключения трудового (Приложение №14) договора должно быть оформлено сторонами и направлено в КФХ на регистрацию в течение 24-х часов после подписания (по электронной почте). Оригинал соглашения должен быть направлен в КФХ в течение 5-ти дней после подписания его сторонами.

Статья 6. Статус Хоккеиста «Действующий Контракт»

1. Хоккеист, имеющий трудовой договор, составленный и подписанный в соответствии с формой, утвержденной КФХ, и зарегистрированный в КФХ, приобретает статус «Действующий контракт» с момента регистрации трудового договора в КФХ.

Статья 7. Статус Хоккеиста «Ограниченно свободный агент» (ОСА)

1. Хоккеист, которому Клуб сделал квалификационное предложение, предусмотренное настоящим Положением и не принявший его до 30 апреля, приобретает статус «Ограниченно свободный агент».

2. Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», имеет право в срок до 01 июня (до 18:00, по времени Нур-Султана) принять контрактное предложение другого хоккейного клуба.

3. Если хоккейный клуб, сделавший квалификационное предложение («старый» Клуб), в срок до 15 июня (до 18:00, по времени г. Нур-Султан) не повторит условия контрактного предложения (срок, контрактную сумму), Хоккеист переходит в «новый» Клуб, от которого им принято контрактное предложение, с обязательной выплатой данным Клубом компенсации «старому» Клубу. Сумма компенсации определяется из расчета, предусмотренного настоящим Положением.

4. Хоккеист и Клуб не имеют права отказаться от заключения Трудового договора Хоккеиста в результате сделанного Хоккеисту Квалификационного предложения, либо Контрактного предложения.

5. Если «старый» Клуб в установленный настоящим Положением срок повторит условия контрактного предложения «нового» Клуба, все спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

6. Если в срок до 01 июня (до 18:00, по времени г. Нур-Султан) Хоккеист, получивший квалификационное предложение, не принял и не предоставил «старому» Клубу зарегистрированное в КФХ контрактное предложение «нового» хоккейного клуба, все спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

7. Клуб и Хоккеист имеют право в срок до даты официального начала предсезонных сборов окончательно определить все существенные условия нового трудового договора, которые могут отличаться от условий сделанного ранее квалификационного предложения/принятого контрактного предложения, но при этом не могут быть ухудшены Клубом в одностороннем порядке по сравнению с условиями сделанного квалификационного предложения/принятого контрактного предложения.

8. Если Хоккеист, принявший Квалификационное предложение «старого» Клуба и не предоставивший контрактного предложения «нового» Клуба, либо получивший от «старого» Клуба повторение условий контрактного предложения «нового» Клуба, либо принявший Контрактное предложение «нового» Клуба и не получивший повторения условий от «старого» Клуба, отказывается заключить трудовой договор со своим «старым»/«новым» Клубом в срок до даты начала предсезонных сборов, Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права», а с даты закрытия трансферного окна

текущего спортивного сезона он теряет право принимать участие в спортивных соревнованиях в текущем сезоне.

Все спортивные права на Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

9. Основанием перехода Хоккеиста, находящегося в статусе «Ограниченно свободный агент», в «новый» Клуб является Договор о переходе хоккеиста, заключенный между Клубами по установленной КФХ форме (Приложение №5) не позднее даты заключения трудового договора Хоккеиста с «новым» Клубом.

Договор о переходе хоккеиста, предусмотренный настоящей статьёй, заключается в трех экземплярах и должен быть зарегистрирован в КФХ в течение 24-х часов после подписания (направляется по электронной почте). Оригинал договора должен быть направлен в КФХ в течение 5-ти дней после подписания его Клубами.

10. Клуб и Хоккеист, находящийся в статусе «Ограниченно свободный агент», в результате сделанного ему квалификационного предложения, в случае достижения взаимной договоренности, имеют право отказаться от заключения трудового договора. Соглашение об отказе от заключения трудового договора должно быть оформлено сторонами по установленной форме (Приложение №14) и направлено в КФХ, после чего Хоккеисту будет присвоен статус «Неограниченно свободный агент».

11. Когда Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», самовольно покидает систему Соревнований, заключает трудовой договор с Клубом другой хоккейной лиги или национальной федерации или приостанавливает свою профессиональную деятельность, ему присваивается статус «Закрепленные права».

12. В случае возникновения спорных ситуаций, связанных с квалификационным и/или контрактным предложениями, а также иными вопросами, касающимися заключения трудового договора с Хоккеистом, имеющим статус «Ограниченно свободный агент», такой Хоккеист имеет право подать заявление в Комиссию по правовым вопросам.

Статья 8. Статус Хоккеиста «Неограниченно свободный агент» (НСА)

1. Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в следующих случаях:
 - 1) если Хоккеист достиг возраста 27 лет и старше и срок действия его трудового договора истек по окончании текущего спортивного сезона;
 - 2) если срок действия трудового договора истек по завершению текущего спортивного сезона, и Хоккеист не получил квалификационного предложения в порядке, предусмотренном настоящим Положением;
 - 3) если трудовой договор с Клубом расторгнут по соглашению сторон, либо по инициативе Клуба (кроме расторжения по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям);
 - 4) если Клуб и Хоккеист, находящийся в статусе «Ограниченно свободный агент», по взаимной договоренности отказываются от заключения трудового договора и подписывают Соглашение об отказе от заключения трудового договора (Приложение №14);
 - 5) по решению Комиссии по правовым вопросам ;
 - 6) в случае прекращения Трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

2. Хоккеист, имеющий статус «Неограниченно свободный агент», имеет право вести переговоры с любым Клубом. Его «старый» Клуб теряет приоритетное право на заключение с данным Хоккеистом нового трудового договора и спортивные права на него.

Статья 9. Статус «Юниор»

1. Статус «Юниор» присваивается учащемуся Хоккейной школы при подписании Договора о спортивной подготовке (Приложение №7), заключенного между Хоккейной школой (Хоккейным клубом, если Хоккейная школа находится в структуре Клуба) и Юниором (его законными представителями), достигшим возраста 11 (одиннадцати) лет.
2. На основании Договора о спортивной подготовке определяется принадлежность Юниора к Хоккейной школе.
3. Все Юниоры, принимающие участие в спортивных соревнованиях, должны быть внесены в ЕИС КФХ.
4. В течение Сезона Юниор может быть закреплен и зарегистрирован не более чем за двумя разными Хоккейными школами, за исключением случаев, определенных настоящим Положением (по соглашению сторон, переход на условиях изменения места жительства).
5. Юниор, имеющий действующую Дисквалификацию, не может быть заявлен за Хоккейную школу и не может принимать участие в соревнованиях до истечения срока Дисквалификации.
6. Юниор, к которому применена санкция в виде запрета на осуществление любой связанной с хоккеем деятельности, не может быть закреплен за новой Хоккейной школой и не допускается к соревнованиям в течение всего срока такого запрета.

Статья 10. Статус «Закрепленные права»

1. Статус «Закрепленные права» присваивается Хоккеистам и/или учащимся Хоккейной школы, имеющим статус «Юниор») в следующих случаях:
 - 1) Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», имея квалификационное предложение от Клуба:
 - не заключает трудовой договор на условиях квалификационного предложения до даты официального начала предсезонных сборов Клуба текущего спортивного сезона,
 - отказывается заключать трудовой договор в соответствии с условиями принятого контрактного предложения до даты официального начала предсезонных сборов Клуба текущего спортивного сезона;
 - самовольно покидает систему соответствующей лиги;
 - заключает трудовой договор (контракт) с хоккейным клубом любой хоккейной лиги/ федерации;
 - приостанавливает профессиональную деятельность;
 - в случае призыва Хоккеиста на воинскую службу в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
 - 2) Клуб, с которым Хоккеист досрочно по своей инициативе расторг Трудовой договор и выплатил Клубу компенсацию, предусмотренную настоящим Положением, сохраняет за собой права на такого Хоккеиста на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока Трудового договора, а также сохраняет право продлить спортивные права в отношении Хоккеиста в возрасте до 27 (двадцати семи) лет, сделав ему контрактное предложение.
 - 3) При расторжении Трудового договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям. В течение периода, равного сроку, оставшемуся до

истечения Трудового договора, Клуб сохраняет за собой спортивные права на такого Хоккеиста.

Если по окончании указанного срока компенсация, предусмотренная настоящим Положением, не была выплачена, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации. В течение указанных сроков Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого Хоккеиста.

Если Клуб не воспользуется своим правом распорядиться принадлежащими ему спортивными правами на такого Хоккеиста, то с момента окончания срока действия Трудового договора или с момента уплаты Хоккеистом компенсации Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в зависимости от того, какое событие наступит раньше.

4) При отказе учащимся Хоккейной школы, имеющему статус «Юниор» заключить «Первый» трудовой договор с Клубом, который имеет преимущественное право на заключение «Первого» трудового договора с таким учащимся.

5) Если Хоккеист, имевший статус «Неограниченно свободный агент», отказывается заключить Трудовой договор с Клубом на условиях принятого Хоккеистом контрактного предложения.

2. В отношении Хоккеиста в статусе «Закрепленные права» Клуб сохраняет за собой все права в Республике Казахстан в течение срока действия сделанного квалификационного/принятого контрактного предложения, а в отношении учащегося Хоккейной школы – до окончания обучения в Хоккейной школе, входящей в структуру Клуба (либо у которой имеется договор о сотрудничестве с Клубом), либо до окончания обучения учащегося в иной Хоккейной школе Республики Казахстан.

3. С даты официального начала предсезонных сборов текущего спортивного сезона Клуб, владеющий спортивными правами на Хоккеиста, находящегося в статусе «Закрепленные права», получает право заключить трудовой договор с таким Хоккеистом на условиях, отличных от условий сделанного ранее квалификационного или принятого контрактного предложения.

4. Клуб обладает всеми спортивными правами в отношении Хоккеиста, учащегося Хоккейной школы, находящегося в статусе «Закрепленные права».

5. За Клубом закрепляется право распоряжаться принадлежащими ему спортивными правами на Хоккеиста, находящегося в статусе «Закрепленные права» (совершить передачу прав в другой Клуб).

6. Хоккейные Клубы/Школы подчиняются единым правилам в отношении Хоккеистов, учащихся хоккейных школ, которым присвоен статус «Закрепленные права», вне зависимости от того, в какой из Лиг данный статус был присвоен.

Статья 11. Статус «Конфликт»

1. Статус «Конфликт» присваивается Хоккеисту, или учащемуся Хоккейной школы, имеющему статус «Юниор», по решению КФХ в следующих случаях:

1) Хоккеист, имеющий статус «Действующий контракт», самовольно покидает Клуб, то есть заключает трудовой договор с хоккейным клубом любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность.

В указанном случае Клуб, до момента продолжения Хоккеистом профессиональной деятельности в данном Клубе в соответствии с действующим трудовым договором (продолжение выполнения работником его трудовой функции), вправе не выплачивать заработную плату (вознаграждение) Хоккеисту (простой по вине работника);

2) В случае обращения Хоккеиста в суды Республики Казахстан за рассмотрением спора (споров) между ним и Клубом по вопросам, регулируемым настоящим Положением, до или вместо обращения в Отдел по проведению соревнований КФХ и вынесения Комиссией по правовым вопросам КФХ решения по данному вопросу.

В указанном случае изменение статуса «Конфликт» возможно только после окончания текущего спортивного сезона по решению Отдела по проведению соревнований КФХ.

3) В случае отказа Хоккеиста от перехода в другой Клуб, согласно Договора о переходе между Клубами на тех же условиях, которые были закреплены в Трудовом договоре с прежним Клубом. Права на такого Хоккеиста сохраняются за новым Клубом на неопределенный срок, Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, неисполненные на момент покидания Клуба, т.е. Хоккеист обязан заключить Трудовой договор с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Трудовом договоре с прежним Клубом;

4) Хоккеист досрочно расторгает Трудовой договор по своей инициативе и не выплачивает Клубу компенсацию, предусмотренную пунктами настоящего Положения;

5) В случае расторжения трудового договора по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям;

6) В иных случаях при возникновении каких-либо спорных ситуаций между Хоккеистом, или учащимся Хоккейной Школы, имеющим статус «Юниор», и Клубом/КФХ.

2. В случае, если Хоккеист, имеющий статус «Действующий контракт», самовольно покидает Клуб или досрочно расторгает Трудовой договор и не выплачивает Клубу компенсацию, то спортивные права на такого Хоккеиста сохраняются на неопределенный срок за Клубом. В случае возвращения в систему Соревнований КФХ Хоккеист обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении Клуб, который он покинул.

Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Трудового договора или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом.

Условия оплаты труда Хоккеиста, в случае его возвращения в Клуб, могут быть оставлены без изменения либо изменены по соглашению сторон или по решению Комиссии по правовым вопросам. Если отъезд Хоккеиста и его возвращение в Клуб происходят в течение одного спортивного сезона, условия оплаты труда не могут быть изменены.

4. Клуб вправе обратиться в КФХ о дисквалификации Хоккеиста, которому присвоен статус «Конфликт».

ГЛАВА 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ХОККЕИСТА

Статья 12. Виды Договоров хоккеистов

1. КФХ используются следующие виды утвержденных Трудовых Договоров, регулирующих взаимоотношения Клубов/Хоккейных школ и Хоккеистов:

1) Трудовой Договор Профессионального хоккеиста (Односторонний – «Основная команда») - Приложение № 1;

2) Трудовой договор Профессионального Хоккеиста (Двусторонний – «Основная команда плюс молодежная команда») - Приложение №2;

3) Трудовой договор профессионального хоккеиста (Односторонний – «Молодежная команда») - Приложение № 3;

4) Пробный трудовой договор хоккеиста - Приложение №4;

5) Договор о спортивной подготовке Юниора - Приложение №5;

6) Первый трудовой Договор хоккеиста - Приложение №6.

2. Заключение трудового договора допускается с гражданами, достигшими шестнадцатилетнего возраста.
3. Заключение трудового договора допускается с учащимися, достигшими четырнадцатилетнего возраста, для выполнения в свободное от учебы время работы, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающей процесса обучения.
4. В случаях, определенных пунктом 3 настоящей статьи, наряду с несовершеннолетним трудовой договор должен подписываться одним из его законных представителей.
5. Все Договоры, заключаемые после Первого Контракта для молодых хоккеистов после достижения им возраста 22 (двадцать два) года могут заключаться со сроком действия по усмотрению хоккеиста.
6. Все вышеназванные Договоры, заключаются на основе Трудового Кодекса, Гражданского Кодекса Республики Казахстан и ВНД КФХ, Договора хоккеистов должны включать в себя, и соответствовать следующим основным требованиям и условиям:
 - 1) Договор заключается в соответствии с утвержденными типовыми формами КФХ, включенный в настоящее Положение, приобретают силу императивного документа КФХ. В случае несоблюдения Клубами настоящего пункта, а также Трудовые Договора хоккеистов, оформленные ненадлежащим образом (отсутствие подписей, даты подписания и т.д.) регистрации не подлежит и претензии по нему не рассматриваются.
 - 2) Перед подписанием одного из видов Договора хоккеист/представитель и Хоккейный клуб/Школа должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Трудовой договор, и его содержание и трактовка понятны сторонам.
 - 3) Все выше названные Договоры хоккеистов являются единственно возможной формой соглашения между Хоккейным клубом/Школой и хоккеистом/представителем и содержат исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между хоккеистом/представителем и хоккейным клубом/хоккейной школой.
 - 4) Заключение приложений к Трудовому Договору хоккеиста, не зарегистрированных в КФХ и ухудшающих условия труда хоккеистов, будут признаны недействительными.
 - 5) Ни один хоккеист не имеет права принимать участие в тренировках, соревнованиях, проводимых КФХ, без наличия Трудового договора с хоккейным клубом (для учащихся Хоккейных школ – Договора о спортивной подготовке), зарегистрированного в КФХ.
 - 6) Категорически запрещается наличие в Трудовом договоре хоккеиста условий, предусматривающих расторжение и/или отказ от исполнения Трудового договора хоккеистом или его переход в другую команду в случае смены руководства хоккейного клуба, включая президента, вице-президента, генерального менеджера, спортивного директора, главного тренера и других руководящих работников и тренеров.
 - 7) Хоккеист не имеет права заключать Трудовой договор и/или дополнительные соглашения с двумя и более хоккейными клубами и/или спортивными школами одновременно.
При нарушении данной части настоящего Положения, по решению Комиссии по правовым вопросам, хоккеист подлежит дисквалификации сроком на 1 (один) год и не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых КФХ;
 - 8) Ни один хоккеист не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых КФХ, без наличия Трудового договора с Хоккейным клубом/Школой, зарегистрированного в КФХ.
 - 9) В части регулирования трудовых отношений Трудового договора между Хоккейным Клубом и хоккеистом вступает в силу с момента его подписания сторонами. В части

регулирования иных отношений, вытекающих из внутренних нормативных документов КФХ, Трудовой договор вступает в силу с момента его регистрации в Отделе по проведению республиканских соревнований КФХ.

10) Договор является единственно возможной формой соглашения между Хоккейным клубом/Школой и хоккеистом/представителем. По обоюдному соглашению сторон между Хоккейным клубом и Хоккеистом могут быть заключены дополнительные соглашения, не противоречащие настоящему Положению и Трудовому Кодексу Республики Казахстан, с обязательной регистрацией в КФХ.

Статья 13. Трудовой договор профессионального хоккеиста. (Односторонний - «Основная команда»)

1. Трудовой договор профессионального Хоккеиста (Односторонний - «Основная команда») (далее по тексту - Трудовой договор) является письменным двусторонним соглашением об установлении трудовых отношений между хоккейным клубом и хоккеистом, определяющим в соответствии с Трудовым Кодексом, Гражданским Кодексом РК, внутренними документами КФХ и Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Хоккейному клубу), предусматривающее участие хоккеиста в соревнованиях в составе Основной команды Клуба и подготовке к нему.

2. Трудовой Договор профессионального Хоккеиста может быть заключен с Хоккеистами, достигшими 20 (двадцати) лет и старше в срок до 31 мая текущего сезона.

Статья 14. Трудовой договор профессионального хоккеиста. (Двусторонний – «Основная команда плюс Молодежная команда»)

1. Трудовой договор профессионального хоккеиста (Двусторонний – «Основная команда плюс молодежная команда») (далее по тексту – Трудовой Договор) является письменным двусторонним соглашением об установлении трудовых отношений между хоккейным клубом и хоккеистом, определяющим в соответствии с Трудовым Кодексом, Гражданским Кодексом РК, внутренними документами КФХ и Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Хоккейному клубу), предусматривающее участие хоккеиста в соревнованиях в составе Основной команды Клуба или спортивных соревнованиях в составе молодежной команды и подготовке к ним.

2. Трудовой договор заключается с Хоккеистами в возрасте от 16 (шестнадцати) лет до 20 (двадцати) лет включительно.

3. В процессе выступления за Основную команду Клуба Хоккеист получает зарплату, установленную Трудовым договором для выступления за Основную команду.

4. В процессе выступления за Вторую команду Хоккеист получает зарплату, установленную Трудовым договором для выступления за Вторую команду.

5. Под выступлением за ту или иную команду Клуба понимается подготовка (в том числе тренировочный процесс) и участие в спортивных соревнованиях в составе соответствующей команды Хоккейного Клуба.

Статья 15. Трудовой договор профессионального хоккеиста. (Односторонний – «Молодежная команда»)

1. Трудовой договор профессионального хоккеиста (Односторонний – «Молодежная команда») (далее по тексту – Трудовой Договор) является двусторонним соглашением об установлении трудовых отношений между хоккейным клубом и хоккеистом, определяющим в соответствии с Трудовым Кодексом, Гражданским Кодексом РК, внутренними документами КФХ, и Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Хоккейному клубу), предусматривающее участие Хоккеиста в Соревновании в составе Молодежной команды Клуба и подготовку к нему.

2. Трудовой договор заключается с Хоккеистами в возрасте от 16 (шестнадцати) лет до 20 (двадцати) лет включительно.

Статья 16. Пробный трудовой договор хоккеиста

1. Пробный трудовой договор хоккеиста (далее по тексту Пробный договор) – Пробный договор между хоккейным клубом и хоккеистом, которого хоккейный клуб приглашает для выполнения временной работы (до трех месяцев), с целью определения уровня профессиональных навыков спортсмена (хоккеиста) и возможность заключения с ним одного из видов Трудового Договора.

2. Пробный договор до начала Соревнований (Чемпионата) вправе заключать Хоккеисты, не имеющие контрактных обязательств ни с одним из хоккейных Клубов.

3. Хоккеист не имеет права одновременно заключать Пробный договор более чем с одним хоккейным клубом. В случае если хоккеист одновременно заключает Пробный договор с двумя и более клубами или заключает новый Пробный договор с другим хоккейным клубом до срока окончания действующего Пробного Договора, он дисквалифицируется сроком на 6 (шесть) месяцев и не имеет права во время этого срока спортивной дисквалификации принимать участие в соревнованиях, проводимых КФХ.

4. Пробный договор разрешается заключать хоккеистам, достигшим 16-летнего возраста на момент подписания Пробного трудовой договор хоккеиста.

5. Пробный договор может заключаться с Хоккеистом только в статусе «Неограниченно свободный агент». При наличии квалификационного/контрактного предложения Хоккеист не имеет права подписывать с Клубом Пробный договора.

6. Пробный договор может заключаться с даты официального начала предсезонного сбора и должен заканчиваться не позднее чем за 48 часов до начала сезона, за исключением условий, предусмотренных в пункте 8 настоящей Статьи.

7. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в предсезонных сборах без наличия либо Пробного договора, либо одного из видов Трудового договора, должным образом зарегистрированного КФХ.

8. В течение Чемпионата хоккейный Клуб имеет право заключать Пробный договор с Хоккеистами в статусе «Неограниченно свободный агент» на срок не более одного месяца. Срок такого Пробного трудовой договора Хоккеиста должен заканчиваться не позднее даты закрытия трансферного окна.

9. Хоккеисты, подписавшие Пробный договор, могут быть включены в заявочный лист Клуба с соблюдением требований Регламента и принять участие в совокупности не более чем в 5 (пяти) матчах Чемпионата соответствующих соревнований в период действия Пробного договора.
10. В течение Чемпионата Клуб имеет право заключить Пробный договор с одним и тем же Хоккеистом не более 1 (одного) раза.
11. Хоккейные Клубы, прекратившие участие в Соревновании, вправе заключать Пробные трудовые договоры с Хоккеистами в статусе «Неограниченно свободный агент» со сроком окончания не позднее 30 апреля текущего хоккейного сезона.
12. Пробный договор, подписанный хоккейным клубом и хоккеистом, должен быть направлен для регистрации в КФХ в течение 5 (пяти) календарных дней после его подписания сторонами.
13. Если Пробный Договор не будет зарегистрирован КФХ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в хоккейный клуб по электронной почте в течение трех календарных дней с момента принятия решения КФХ, с указанием оснований об отказе регистрации Пробного Договора.
14. Размер заработной платы Хоккеиста в Пробном договоре не может быть менее минимальной заработной платы установленной действующим законодательством Республики Казахстан.
15. В случае, если уровень профессиональных навыков хоккеиста удовлетворяет требования хоккейного клуба, Хоккейный клуб вправе сделать предложение о заключении одного из видов Трудового договора.
16. В случае заключения с Хоккеистом одного из видов Трудового Договора, после окончания Пробного Договора, хоккеисту не устанавливается испытательный срок.
17. Запрещается заключение Пробного Договора с хоккеистами, имеющими действующий Пробный Договор с другим хоккейным клубом Республики Казахстан или других государств.

Статья 17. Договор о спортивной подготовке Юниора

1. Договор регулирующий юридические, финансовые, спортивные и иные взаимоотношения между Хоккейной школой и Юниором и его законными представителями, с установлением прав и обязанностей сторон, а также механизм взаимной ответственности за воспитание и обучение обучающегося (воспитанника).
2. Уровень ответственности, спортивные, дисциплинарные и организационные требования, нормы поведения и этические нормы регулируются Договором о спортивной подготовке Юниора.
3. Условия и требования возникающие из Договора о спортивной подготовке Юниора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения), а также перехода и возмещения денежной компенсации при добровольном откреплении молодых перспективных воспитанников в иную хоккейную школу регулируются нормами законодательства Республики Казахстан и настоящим Положением.
4. В отношении Хоккеиста в возрасте до 14 (четырнадцати) лет Договор о спортивной подготовке Юниора заключается между Хоккейной школой (Хоккейным Клубом, если спортивная школа находится

в структуре Клуба) и родителями/одним из родителей (законными представителями), с которым фактически проживает Хоккеист.

С Хоккеистом в возрасте от 14 (четырнадцати) лет до окончания срока обучения Договор о спортивной подготовке Юниора заключается Хоккейной школой (Хоккейным Клубом, если спортивная школа находится в структуре Клуба) при наличии согласия его родителей/одного из родителей (законных представителей), с которым фактически проживает Хоккеист, на заключение такого Договора о спортивной подготовке Юниора.

5. Срок действия Договора о спортивной подготовке Юниора ограничивается 30-м апреля выпускного года.

6. В случае если хоккейный Клуб воспользуется своим правом на заключение Первого трудового договора с Хоккеистом, при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением, Хоккеист обязан до окончания срока действия Договора о спортивной подготовке Юниора заключить с Клубом свой Первый трудовой договор.

Статья 18. Первый трудовой договор Хоккеиста

1. Первый трудовой Договор Хоккеиста – Договор между хоккейным клубом и хоккеистом – выпускником хоккейной Школы, имеющим договор с хоккейной Школой (который не работает на базе хоккейного клуба или не имеет договора с хоккейным клубом), обязан свой Первый Трудовой Договор заключить с одним из хоккейных клубов Республики Казахстан.

2. Любой Хоккейный Клуб имеет право в период с 01 февраля по 30 апреля Выпускного года предложить Выпускнику своей хоккейной школы заключить Первый трудовой договор Хоккеиста. Если Юниор отказывается заключить Первый трудовой договор Хоккеиста, Спортивные права на такого Выпускника закрепляются за Клубом на срок предложенного Первого трудового договора Хоккеиста (с последующим правом продления Спортивных прав на Выпускника до достижения им возраста 27 (двадцати семи) лет), а Выпускнику присваивается статус «Закрепленные права».

3. Если Клуб не предложил Выпускнику своей хоккейной школы заключить Первый трудовой договор Хоккеиста в срок до 15 мая (включительно) Выпускного года, Выпускник получает право заключить Первый трудовой договор Хоккеиста с любым Хоккейным Клубом. При этом между новым Клубом и Хоккейной школой должен быть заключен Договор о Переходе Юниора между Хоккейной школой и Клубом.

Договор о Переходе Юниора между Хоккейной школой и Клубом может быть заключен только при согласии Юниора на такой Переход. Договор о Переходе Юниора между Хоккейной школой и Клубом может содержать условие о выплате Компенсации за подготовку Юниора и порядок ее выплаты. Размер Компенсации устанавливается по договоренности между сторонами.

В случае если стороны не могут достичь договоренности относительно размера Компенсации, они имеют право обратиться в Комиссию по правовым вопросам, который с учетом всех обстоятельств дела вынесет решение о сумме Компенсации.

4. При подписании Первого трудового договора Хоккеиста с Выпускниками независимых хоккейных школ (не входящих в структуру профессиональных команд) между Хоккейной школой и Клубом должен быть заключен Договор о Переходе Юниора между Хоккейной школой и Клубом. Договор о Переходе Юниора между Хоккейной школой и Клубом может быть заключен только при согласии Юниора на такой Переход.

Договор Перехода может содержать условие о выплате Компенсации за подготовку Юниора и порядок ее выплаты. Размер Компенсации устанавливается по договоренности между сторонами. В

случае если стороны не могут достичь договоренности относительно размера Компенсации, они имеют право обратиться в Комиссию по правовым вопросам, который с учетом всех обстоятельств дела вынесет решение о сумме Компенсации.

5. В отношении Выпускников, уехавших за пределы Республики Казахстан, Клубы имеют право сохранить Спортивные права, сделав таким Выпускникам контрактное предложение в срок до 30 апреля (включительно) Выпускного года (с последующим правом продления Спортивных прав на Выпускника до достижения им возраста 27 (двадцати семи) лет.

6. Если Клуб не предложил Выпускнику своей Хоккейной школы заключить Первый трудовой договор Хоккеиста в срок до 30 апреля (включительно) Выпускного года, Выпускник получает право заключить Пробный трудовой договор с любым Хоккейным Клубом без разрешения Хоккейной школы/Клуба.

7. Хоккейная школа обладает правом на получение Компенсации при подписании с Выпускником своей школы Первого трудового договора Хоккеиста до 30 апреля того года, когда такому Выпускнику исполняется 20 (двадцать) лет.

8. Срок Первого трудового договора Хоккеиста, предлагаемого Выпускнику Хоккейной школы, должен составлять 3 (три) года или до года достижения Хоккеистом возраста 20 (двадцати) лет. Первый трудовой договор Хоккеиста на более длительный срок может быть заключен только по соглашению сторон.

9. Размер заработной платы по Первому трудовому договору Хоккеиста должен составлять не менее размера минимальной заработной платы установленной законодательством Республики Казахстан.

10. По окончании Первого трудового договора Хоккеиста Клуб имеет право сделать Хоккеисту Квалификационное предложение в соответствии с требованиями, предусмотренными настоящим Положением.

11. В том случае, когда ни в одном из клубов Республики Казахстан не заинтересован в услугах профессиональной деятельности Хоккеиста, хоккеист имеет право заключать Договор с любым хоккейным клубом за пределами Республики Казахстан на его усмотрение.

Статья 19. Определение принадлежности Хоккейной школы к Клубу

1. Принадлежность Хоккейной школы к Клубу определяется КФХ перед началом каждого сезона при условии наличия документов, подтверждающих выполнение одного из следующих условий:

- 1) Хоккейная школа является структурным подразделением Хоккейного Клуба;
- 2) Хоккейный Клуб оказывает значительную финансовую, материально-техническую, научно-методическую и иную поддержку Хоккейной школе.
- 3) Клуб и Хоккейная школа имеют общий/единый источник финансирования;
- 4) в ином случае по решению Комиссии по правовым вопросам КФХ.

Статья 20. Сроки трудового договора

1. Срок любого из видов заключаемого Трудового договора не может быть менее срока окончания текущего сезона (за исключением «Пробного трудового договора»). Под сроками окончания

текущего сезона следует понимать 30 апреля следующего года при заключении Трудового договора до 31 декабря, включительно, и 30 апреля текущего года – при заключении Трудового договора с 01 января и до окончания дозаявок.

Статья 21. Порядок и сроки регистрации Договора

1. Все виды Трудового договора и дополнительные соглашения, а также Приложения (подлежащие регистрации) предусмотренные настоящим Положением, подписанные между хоккейным клубом и хоккеистом, должны быть направлены для регистрации в КФХ в течение 24 (двадцати четырех) часов, с момента подписания посредством электронной связи, все документы должны быть отсканированы в формате AdobePDF (качество – в цветном режиме, не менее 200 DPI, обеспечивающем сохранение всех аутентичных признаков подлинности, а именно: подписи, печати, в том числе текста документа. Размер файла не должен превышать 10 Мб. Оригиналы документов необходимо предоставить (направить) в КФХ в течение пяти рабочих дней. В случае несвоевременного предоставления документов, на Клуб по решению отдела республиканского соревнования могут быть наложены санкции в соответствии с действующим Регламентом.

2. Трудовой договор и дополнительные соглашения, а также Приложения (подлежащие регистрации), предусмотренные настоящим Положением составляются в трех экземплярах, которые подписываются постранично, регистрируется в КФХ. После процедуры регистрации по одному экземпляру Трудового договора и соглашений возвращается сторонам, а третий экземпляр остается на хранении в Отделе по проведению республиканских соревнований КФХ. В случае если команда хоккейного клуба также принимает участие в Чемпионатах иных Лиг, то в КФХ предоставляется копия Трудового договора, зарегистрированная в соответствующей Лиге.

3. В части регулирования трудовых отношений Трудовой договор вступает в силу с момента его подписания сторонами. В части регулирования иных отношений, вытекающих из локальных актов КФХ, Трудовой договор вступает в силу с момента его регистрации в КФХ.

4. Если Трудовой договор и/или дополнительные соглашения не будет зарегистрирован КФХ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в хоккейный клуб и хоккеисту всеми доступными связями в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым Отдел по проведению республиканских соревнований не может утвердить и зарегистрировать данный Трудовой договор.

Статья 22. Условия оплаты труда и денежных выплат по Трудовым договорам

1. Во всех видах трудового договора профессионального хоккеиста должны быть определены все условия, касающиеся заработной платы, доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также иных видов материального вознаграждения труда хоккеиста, осуществляемых за счет средств хоккейного клуба.

2. Условия оплаты труда Хоккеиста обусловлены спецификой его профессиональной деятельности, предусмотренной Трудовым договором. Оплата труда Хоккеиста зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничиваются.

3. Заработная плата и иные выплаты, причитающиеся Хоккеисту по Трудовому договору, выплачиваются в соответствии с условиями заключенного между Клубом и Хоккеистом Трудового договора.

4. Договорная сумма и иные выплаты, причитающиеся Хоккеисту по Трудовому договору, нормативно правовым актам Клуба, выплачиваются в соответствии с условиями заключенного между Клубом и Хоккеистом Трудового договора, нормативно правовыми актами и ВНД Клуба, исходя из количества, качества и условий выполненной работы.
5. В тексте Трудового договора должны быть определены все условия, касающиеся заработной платы, доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также иных видов материального вознаграждения труда хоккеиста, осуществляемых за счет средств хоккейного клуба.
6. Порядок и условия выплаты хоккейным Клубом Хоккеисту заработной платы, премий, доплат и других стимулирующих выплат и вознаграждений, устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и могут предусматриваться непосредственно в тексте трудового договора или, по желанию сторон, в приложениях к трудовому договору, при этом наличие приложения должно быть отражено в тексте трудового договора, с которыми Хоккеист должен быть ознакомлен под роспись или иным способом, установленным трудовым законодательством Республики Казахстан.
7. В Трудовой договор не могут включаться условия, ухудшающие положение Хоккеиста по сравнению с действующим трудовым законодательством Республики Казахстан.
8. Начисление и выплата заработной платы хоккеистам должны осуществляться ежемесячно, но не позднее 10 числа следующего месяца, за фактически отработанное время установленные Трудовым договором.
9. Заработная плата устанавливается и выплачивается в валюте Республики Казахстан (тенге) независимо от гражданства Хоккеиста.
10. Иностранские клубы при заключении Трудовых договоров вправе устанавливать заработную плату в долларах США, евро или своей национальной валюте. В данном случае в обязательном порядке должен быть зафиксирован курс по отношению к своей национальной валюте и тенге, о чем проставляется отметка в соответствующем разделе Контракта. Все начисления и выплаты должны осуществляться по указанному курсу в течение всего срока действия Трудового договора.
11. Заработная плата хоккеистам, которые заключили с хоккейным клубом Пробный трудовой договор хоккеиста, выплачивается в соответствии с условиями такого Договора.
Условия Пробного Договора определяются хоккейным клубом.
12. Для хоккеистов, выступающих в командах хоккейного клуба, размер минимальной заработной платы не может быть менее установленного Законодательством Республики Казахстан.
13. Если национальным законодательством зарубежного Клуба будет установлен более высокий минимальный размер оплаты труда, то зарубежный Клуб должен будет привести минимальные заработные платы Хоккеистов в соответствие с установленным законодательством.
14. Клуб вправе компенсировать Хоккеисту расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских организаций и оплату трансферов.

15. При заключении Трудового договора хоккейный клуб имеет право включить в Трудовой договор условие о выплате хоккеисту подписного бонуса с обязательным указанием его размера. Данный бонус должен быть выплачен в сроки, указанные в Трудовом договоре. Условия о выплате подписного бонуса вносятся в раздел Трудового договора «Условия оплаты труда. Доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты».

16. Премии и другие поощрительные выплаты должны быть выплачены хоккейным клубом в течение срока, указанного в Трудовом договоре. Если данный срок не указан, то указанные премии и поощрительные выплаты должны быть выплачены хоккеисту в течение десяти банковских дней с момента последнего матча Хоккейного клуба в текущем сезоне.

17. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденном хоккейным клубом. Положение о премировании и депремировании, утвержденное хоккейным клубом, действует только для хоккеистов команды участвующих в Соревнованиях.

18. В случае дисквалификации Хоккеиста, время в течение которого Хоккеист не принимает участия в Соревновании (за исключением официальных перерывов в Соревновании), оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее минимальной заработной платы установленной Законом РК.

19. В случае наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений в сфере профессионального спорта (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), или других действий государственных органов, не оговоренных условиями Трудового Договора, и иных непредвиденных обстоятельств, на которые Хоккеист не будет иметь или не имел возможности реально воздействовать, и которые негативно сказались на выполнении обязательств по Трудовому договору, Клуб обязан выплатить заработную плату в том размере, который указан в трудовом или коллективном договоре, но не менее минимальной заработной платы и/или иных выплат установленных Законодательством Республики Казахстан во время введения Чрезвычайных положений (карантинных, ограничительных мер).

20. Заработная плата хоккеистам, которые заключили с хоккейным клубом Пробный трудовой договор хоккеиста, выплачивается в соответствии с условиями такого Трудового договора. Условия Пробного трудового договора определяются хоккейным клубом.

Статья 23. Прекращение и расторжение Трудового договора

1. Договор может быть прекращен по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных Трудовым Кодексом с учетом особенностей, предусмотренных Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», а именно:

- 1) расторжение трудового договора по соглашению сторон;
- 2) истечение срока трудового договора;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- 4) в связи с переводом работника к другому работодателю;
- 5) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- 6) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- 7) отказ работника от продолжения трудовых отношений;

- 8) переход работника на выборную работу (должность) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;
- 9) нарушение условий заключения трудового договора.

2. Хоккейный клуб имеет право расторгнуть Трудовой Договор и уволить хоккеиста в соответствии с нормами Трудового Кодекса Республики Казахстан в случаях:

- 1) ликвидации Хоккейного клуба - юридического лица
- 2) несоответствия Хоккеиста занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, проведенной согласно утвержденному коллективному соглашению;
- 3) несоответствия Хоккеиста занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы и исключающего возможность ее продолжения;
- 4) отсутствия Хоккеиста на работе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день;
- 5) неоднократного неисполнения хоккеистом без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- 6) нахождение хоккеиста на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации – Хоккейного клуба или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);
- 7) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;
- 8) нарушения Хоккеистом правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;
- 9) разглашения сведений составляющих (государственную, коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну), ставших ему известной в связи с выполнением трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого хоккеиста;
- 10) совершения Хоккеистом по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
- 11) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;
- 12) представления хоккеистом хоккейному клубу заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора профессионального хоккеиста либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу;
- 13) неявки Хоккеиста на работу более двух месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, за исключением случаев нахождения работника в отпуске, а также если заболевание входит в перечень заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности, утверждаемый уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.

За работником, утратившим трудоспособность в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

14) отсутствия Хоккеиста на работе более одного месяца по неизвестным работодателю причинам.

15) спортивной дисквалификации Хоккеиста (по вине спортсмена) сроком на 6 (шесть) месяцев и более;

16) использования Хоккеистом, в том числе однократного, допинговых средств и/или методов, выявленных при проведении допингового контроля в порядке, установленных Законом Республики Казахстан;

17) совершения Хоккеистом коррупционного правонарушения, исключающего в соответствии с вступившим в законную силу судебным актом возможность дальнейшей работы, за исключением случаев, прямо предусмотренных законами Республики Казахстан.

3. Порядок проведения аттестации устанавливается Трудовым Кодексом и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным соглашением, Внутренними нормативными документами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами КФХ, регулирующими отношения хоккейного клуба и хоккеиста.

4. При досрочном расторжении Трудового Договора по инициативе хоккейного клуба, кроме случаев предусмотренных Трудовым Кодексом (национальным трудовым законодательством) и Трудовым договором, с учетом особенностей предусмотренных Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» и иными нормативно правовыми актами Республики Казахстан, а также ВНД Хоккейного клуба и КФХ, непосредственно регулирующие отношения связанные с трудовой деятельностью профессионального спорта (путем направления письменного уведомления за две недели до даты его предполагаемого расторжения), Хоккейный Клуб обязан выплатить Хоккеисту денежную компенсацию (далее по тексту компенсация):

1) В период, начиная с 01 мая и заканчивая не позднее, чем за 7 (семь) календарных дней до даты начала Чемпионата – 25% (двадцать пять процентов) от суммы заработной платы (вознаграждения за труд), невыплаченной за текущий сезон, и 20% (двадцать процентов) от суммы заработной платы (вознаграждения за труд), предусмотренной за оставшиеся сезоны Трудового договора;

2) В период, начиная за 7 (семь) календарных дней до даты начала Чемпионата, по 10 февраля – 50% (пятьдесят процентов) от суммы заработной платы (вознаграждения за труд), невыплаченной за текущий сезон, и 20% (двадцать процентов) от суммы заработной платы (вознаграждения за труд), предусмотренной за оставшиеся сезоны Трудового договора;

3) В период с 10 февраля до даты, предшествующей дате начала плей-офф – 100% (сто процентов) от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% (двадцать процентов) от суммы заработной платы (вознаграждения за труд), предусмотренной за оставшиеся сезоны Трудового договора;

4) В период с даты начала плей-офф и до 30 апреля Хоккейный Клуб не имеет права расторгать Трудовой договор по своей инициативе за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными Законами Республики Казахстан.

5) Хоккейный клуб в праве не выплачивать компенсацию, предусмотренную подпунктами 1, 2 и 3 настоящего пункта, по основаниям указанным в пункте 2 настоящей статьи, за исключением подпунктов 1 и 13.

5. При досрочном расторжении Трудового договора по инициативе хоккейного Клуба по основаниям, предусмотренным подпунктами 2-12 и 14-17 пункта 2 ст. 23 настоящего Положения, Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, денежную компенсацию:

- 1) Если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Трудового договора возраста 27 (двадцать семь) лет – 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Трудового договора;
- 2) Если Хоккеист достиг к моменту расторжения Трудового договора возраста 27 (двадцать семь) лет – 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Трудового договора.
- 3) Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу хоккейного Клуба в течение 2 (двух) месяцев после прекращения Трудового договора.

6. При досрочном расторжении Трудового Договора по инициативе Хоккеиста кроме случаев предусмотренных Трудовым Кодексом (национальным трудовым законодательством) и Трудовым договором, с учетом особенностей предусмотренных Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» и иными нормативно правовыми актами Республики Казахстан, а также ВНД Хоккейного клуба и КФХ, непосредственно регулирующие отношения связанные с трудовой деятельностью профессионального спорта (путем направления письменного уведомления за две недели до даты его предполагаемого расторжения), Хоккеист обязан выплатить Хоккейному клубу компенсацию в следующем порядке и размере:

- 1) Если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Трудового договора возраста 27 (двадцать семь) лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшейся до истечения срока Трудового договора;
- 2) Если Хоккеист достиг к моменту расторжения Трудового договора возраста 27 (двадцать семь) лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшейся до истечения срока Трудового договора.
- 3) По соглашению между Хоккейным Клубом и Хоккеистом трудовой договор может быть расторгнут как с иным размером компенсации, но не более размера предусмотренных подпунктами 1 и 2 настоящего пункта, так и без ее выплаты.
- 4) Выплата сумм, причитающихся Хоккейному клубу от Хоккеиста, производится в течение 2 (двух) месяцев после прекращения Трудового договора.
- 5) В период с даты начала плей-офф и до 30 апреля Хоккеист не имеет права расторгать Трудовой договор по своей инициативе за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными Законами Республики Казахстан.

7. При досрочном расторжении Трудового Договора по инициативе Хоккеиста по причине утраты его общей или профессиональной трудоспособности, препятствующая выполнению обязательств по Трудовому договору, при наличии документов подтверждающих стойкое нарушение функций организма, приведшие к ограничению жизнедеятельности, компенсация предусмотренная подпунктами 1 и 2 настоящего пункта не выплачивается.

8. В течение срока, равного периоду, оставшемуся до истечения срока Трудового договора, хоккейный Клуб сохраняет за собой спортивные права на такого Хоккеиста. В течение указанного срока Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему спортивными правами на такого Хоккеиста. Если до истечения срока действия Трудового договора компенсация, предусмотренная пунктами 4 и 5 настоящей статьи, не была выплачена Хоккеистом в срок, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.

Если Клуб не воспользуется своим правом распорядиться принадлежащими ему спортивными правами на такого Хоккеиста, то с момента окончания срока действия Трудового договора или с момента уплаты Хоккеистом компенсации, Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в зависимости от того, какое событие наступит раньше.

9. В случае расторжения Трудового договора по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям, Клуб должен предоставить в КФХ: приказ об увольнении работника и документы, подтверждающие факт совершения дисциплинарного проступка и являющиеся основанием для вынесения приказа.

10. Хоккеист, самовольно покинувший команду хоккейного клуба, принимающей участие в Соревнованиях, проводимых под эгидой КФХ, и заключивший Трудовой договор с хоккейным клубом иной хоккейной Лиги, иной Федерации (Ассоциации) или Лигой, не входящей в систему ИИХФ, в случае своего возвращения в любую команду хоккейного клуба, принимающей участие в Чемпионате, обязан исполнить свои договорные обязательства перед тем хоккейным клубом, с которым у него был Договор профессионального хоккеиста до его самовольного ухода из команды хоккейного клуба.

11. Хоккеист имеет право расторгнуть Трудовой договор с хоккейным клубом, кроме случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом, посредством обращения в Комиссию по правовым вопросам КФХ, в случаях:

- 1) грубого нарушения хоккейным клубом существенных условий Договора, таких как невыплата или несвоевременная выплата (более двух месяцев) заработной платы.
- 2) нарушения Клубом действующего Трудового договора, выразившееся в незаконном лишении Хоккеиста права трудиться, принуждение к выполнению работ не предусмотренной Трудовым договором;
- 3) в случае установления Комиссией по правовым вопросам КФХ нарушений, указанных в настоящем пункте, Хоккеист в праве расторгнуть трудовой договор хоккеиста по собственной инициативе. При расторжении Трудового договора по данным основаниям хоккейный клуб обязан выплатить хоккеисту всю задолженность по заработной плате и иные выплаты, вытекающие из трудовых отношений.

11. В случае, когда хоккеист считает, что условия Договора нарушаются хоккейным клубом, он вправе подать жалобу руководству хоккейного клуба и КФХ в порядке, установленном внутренними нормативными документами КФХ.

В случае, если хоккейный клуб не устранил нарушения в течение 14 (четырнадцати) календарных дней после получения предписания Комиссии по правовым вопросам КФХ, в виде решения КФХ, хоккеист считается свободным от обязательств по Трудовому договору профессионального хоккеиста и может расторгнуть его в соответствии с требованиями Трудового Кодекса.

В данном случае хоккейный клуб также обязан выплатить хоккеисту всю задолженность по заработной плате и иные выплаты вытекающих из трудовых отношений и 20% (двадцать процентов) от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Трудового договора.

Статья 24. Иные случаи расторжения Трудового договора

1. Трудовой договор профессионального хоккеиста, зачисленного в состав Национальной сборной команды Республики Казахстан, не может быть расторгнут в период нахождения хоккеиста в составе Национальной сборной команды.

2. В случае, если хоккеист нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения трудовой функции, Трудовой договор не может быть расторгнут хоккейным клубом до восстановления трудоспособности хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

Статья 25. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

1. Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

- 1) в случае признания судом Хоккеиста недееспособным или ограниченно дееспособным, в результате которого Хоккеист не имеет возможности продолжения трудовых отношений;
- 2) при вступлении в законную силу приговора суда, которым Хоккеист либо Хоккейный клуб осужден к наказанию, исключающему возможность продолжения трудовых отношений.

В течение срока, равного периоду, оставшемуся до истечения Трудового договора или Квалификационного предложения, Хоккейный Клуб сохраняет за собой спортивные права на такого Хоккеиста. Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Трудового договора/Квалификационного предложения или после) Хоккеист обязан исполнить свои трудовые обязательства перед Клубом, неисполненные на момент возникновения указанного обстоятельства. Хоккеисту в возрасте до 27 (двадцати семи) лет после выполнения трудовых обязательств Хоккейный Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение, Хоккеист в этом случае приобретает статус «Ограниченно свободный агент». Хоккеисту в возрасте 27 (двадцать семь) лет и старше после выполнения трудовых обязательств присваивается статус «Неограниченно свободный агент».

3) при поступлении Хоккеиста на воинскую службу по контракту, службу в правоохранительные и специальные государственные органы со дня предъявления Хоккеистом соответствующего документа не позднее чем за три рабочих дня.

В течение срока, равного периоду, оставшемуся до истечения Трудового договора или Квалификационного предложения, Клуб сохраняет за собой спортивные права на такого Хоккеиста. Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Трудового договора/Квалификационного предложения или после) Хоккеист обязан исполнить свои обязательства по трудовому договору перед Хоккейным Клубом, неисполненные на момент возникновения указанного обстоятельства. После выполнения обязательств по Трудовому договору Хоккеисту в возрасте до 27 (двадцати семи) лет Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение, Хоккеист в этом случае приобретает статус «Ограниченно свободный агент». Хоккеисту в возрасте 27 (двадцать семь) лет и старше, после выполнения обязательств по трудовому договору присваивается статус «Неограниченно свободный агент».

- 4) при отзыве местными исполнительными органами разрешения на привлечение иностранной рабочей силы либо истечении срока действия вида на жительство иностранца в Республике Казахстан;
- 5) в случае смерти Хоккеиста, а также в случае объявления судом Хоккеиста умершим или признания безвестно отсутствующим.

2. Датой прекращения трудового договора по основаниям, указанным в подпунктах 1), 2) и 5) пункта 1 настоящей статьи, является дата вступления в законную силу приговора или решения суда, дата смерти Хоккеиста.

3. В случае расторжения Трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, Клуб должен предоставить в Лигу: приказ об увольнении работника и документы, подтверждающие факт наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, и являющиеся основанием для вынесения приказа. В случае невозможности подписания/отказа Хоккеиста подписать приказ об увольнении работника составляется акт о невозможности ознакомления работника с приказом в случае, если такое ознакомление невозможно, а также акт о невозможности взять объяснения с Хоккеиста.

Статья 26. Разрешение споров

1. Все споры, разногласия или требования, возникшие из отношений трудового договора между хоккейным клубом и хоккеистом, подлежат рассмотрению Комиссией по правовым вопросам в соответствии с Положением «О Комиссии по правовым вопросам».

Решения Комиссии по правовым вопросам КФХ являются окончательными и в иные органы и инстанции КФХ обжалованию не подлежат.

2. При рассмотрении дел (обращений, заявлений, жалоб и т.д.) Комиссия по правовым вопросам руководствуется Законодательством Республики Казахстан, а также учитывает иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные акты ИИХФ, коллективное соглашение, ВНД и акты Хоккейного клуба, содержащие нормы трудового права, ВНД и акты КФХ, регулирующие отношения хоккейного клуба и хоккеиста.

3. Если хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения хоккейного клуба, то хоккеист и хоккейный клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Комиссии по правовым вопросам в части выноса решения, запрещающего хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, до урегулирования вопросов перехода между хоккейным клубом-правообладателем и другим клубом.

Решение имеет полную силу в Республике Казахстан и в любой другой стране, и хоккеист соглашается не опротестовывать решение Комиссии по правовым вопросам, запрещающее хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.

Статья 27. Задолженность перед хоккеистами

1. Хоккейный клуб, у которого имеются задолженности перед хоккеистами по заработной плате и/или иные выплаты, вытекающие из трудовых отношений, лишаются права приглашать в хоккейный клуб новых хоккеистов (заключать новые Трудовые договоры с хоккеистами).

2. В случае если задолженность по указанным основаниям пункта 1 настоящей Статьи превысит трехмесячный срок, вопрос о дальнейшем участии хоккейного клуба в Соревнованиях выносится для принятия решения КФХ.

Статья 28. Обстоятельства непреодолимой силы

1. Хоккейные клубы/Школы и хоккеисты освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по Трудовому Договору если невозможность их исполнения явилась следствием обстоятельств непреодолимой силы (далее по тексту - «Обстоятельства»), таких, как пожар, наводнения, иные стихийные бедствия, войны, вооруженные конфликты, массовые гражданские беспорядки, эпидемии, пандемии, террористические акты, акты органов государственной власти и органов местного самоуправления и т.д., при условии, что они непосредственно влияют на выполнение обязательств по Трудовому Договору.

2. Хоккейные клубы/Школы и хоккеисты, которые не исполняют свои обязательства вследствие Обстоятельств, указанных в Трудовом Договоре, должны письменно уведомить другую Сторону о наступлении и/или прекращении Обстоятельства в срок не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня начала и/или прекращения его действия с указанием степени его влияния на надлежащее исполнение обязательств. Если Обстоятельства действуют в течение 3 (Трех) месяцев подряд и не обнаруживают признаков прекращения, Стороны совместным решением определяют дальнейшие действия.

3. Сторона, своевременно письменно не уведомившая другую Сторону о действии Обстоятельств с указанием ее влияния на надлежащее исполнение обязательств, лишается права ссылаться на действие Обстоятельства, как на основание освобождения от ответственности за нарушение обязательств, если не представит доказательства о невозможности такого уведомления в сроки, указанные в настоящем Положении.

ГЛАВА 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Статья 29. Права и обязанности Хоккеиста

1. Хоккеист имеет право на:
 - 1) Участие в Соревнованиях, организуемых и проводимых КФХ в порядке, установленном Регламентами и Положениями КФХ и ИИХФ.
 - 2) Получение спортивных разрядов и спортивных званий.
 - 3) Содействие со стороны КФХ в защите прав и законных интересов Хоккеистов.
 - 4) Предоставление ему работы по обусловленной Договором трудовой функции, обеспечение условий труда, в том числе выдачу необходимой спортивной экипировки, инвентаря, оборудования и т. п.
 - 5) Полную и достоверную информацию об условиях труда.
 - 6) Получение копии медицинской карты, результатов медицинского предварительного (функционального) и (или) периодических (комплексных) обследований.
 - 7) Индивидуальную и коллективную защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами, участие в подготовке и заключении коллективного договора и соглашений;
 - 8) Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан, иными государственными законами и соглашениями;
 - 9) Возмещение хоккейным клубом вреда, причиненного хоккеисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан, иными государственными законами;
 - 10) Получение от хоккейного клуба при досрочном расторжении Договора по инициативе хоккейного клуба заработной платы за фактически отработанное время, компенсацию за неиспользованный трудовой отпуск и иные виды компенсации предусмотренные Трудовым договором, актами и ВНД Хоккейного Клуба, КФХ и настоящим Положением;
 - 11) Иные права, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Трудового договора.
2. Хоккеист обязан:
 - 1) Соблюдать Регламенты КФХ, иные ВНД КФХ, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, а также требования КФХ, оформленные в ином виде, в том числе в виде решений и определений Комиссии по правовым вопросам КФХ;
 - 2) Соблюдать условия заключенных соглашений, ВНД Клуба и КФХ, содержащих нормы трудового права;
 - 3) Соблюдать спортивный режим, установленный Хоккейным Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным мероприятиям;
 - 4) Принимать участие в спортивных мероприятиях только по указанию хоккейного Клуба.

- 5) Осуществлять денежную выплату в пользу хоккейного Клуба при расторжении Договора.
- 6) Исполнять требования перехода с одного Хоккейного Клуба в другой, согласно настоящему Положению;
- 7) Соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на спортивных сооружениях.
- 8) Выполнять требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, противопожарной охраны;
- 9) Нести материальную, трудовую дисциплинарную, спортивную дисциплинарную и моральную ответственность за допущенные нарушения и проступки в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами КФХ.
- 10) Бережно относиться к имуществу Хоккейного Клуба;
- 11) Незамедлительно сообщать тренеру либо первому руководителю Хоккейного Клуба о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Хоккейного Клуба;
- 12) Соблюдать санитарно-гигиенические и эпидемиологические требования;
- 13) Проходить обязательные предварительные углубленные и периодические медицинские осмотры (обследования), организуемые Клубом, следовать медицинским рекомендациям.
- 14) Не принимать без письменного разрешения врача Хоккейного Клуба любые медицинские препараты, продукты спортивного питания, биологически активные добавки (БАД) и газовые смеси;
- 15) Немедленно информировать тренера и врача команды в случае заболевания или несчастного случая. В течение 24 часов предоставить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Хоккейного Клуба;
- 16) На момент подписания Договора не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые могли признать Трудовой договор недействительной или ничтожной сделкой после его подписания;
- 17) Давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с Регламентами по ТВ, по маркетингу, рекламе и PR КФХ и Хоккейного Клуба;
- 18) Не компрометировать статус Хоккеиста и спортсмена в целом при общении с болельщиками или в их присутствии;
- 19) Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как дискриминационные (то есть нарушающие права, свободы и законные интересы человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам) либо националистические по отношению к Хоккеистам, тренерам, обслуживающему персоналу, судьям, членам их семей, а также к зрителям спортивных соревнований;
- 20) Соблюдать этические нормы в области хоккея и спорта в целом;
- 21) При подписании Договора с Клубом дает свое согласие на обработку персональных данных.
- 22) Не заниматься в свободное время любым иным видом спорта, если это может повредить и/или подвергнуть опасности его физическое состояние или иначе затронуть способность играть в хоккей.
- 23) Являться на тренировочные занятия в назначенные Главным тренером день и время.

- 24) Соблюдать настоящий Регламент КФХ, ВНД КФХ и Хоккейного Клуба, регулирующие отношения хоккейного Клуба и хоккеиста, непосредственно связанные с трудовой деятельностью хоккеиста, а также требования КФХ, оформленные в ином виде;
- 25) Соблюдать условия заключенного коллективного договора, соглашений, ВНД хоккейного Клуба;
- 26) Соблюдать утвержденные в хоккейном клубе правила внутреннего трудового распорядка и требования должностной инструкции;
- 27) Неукоснительно соблюдать требования Положения о премировании и депремировании, утвержденного в хоккейном клубе;
- 28) Неукоснительно исполнять решения Комиссии по правовым вопросам КФХ, Sportивно-технического комитета КФХ, изданные и оформленные в установленном порядке;
- 29) Соблюдать при возникшем споре соглашение об исключительной юрисдикции Комиссии по правовым вопросам КФХ;
- 30) Не опротестовывать решение Комиссии по правовым вопросам, запрещающее хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный;
- 31) Неукоснительно соблюдать иные решения уполномоченных органов КФХ при разрешении споров и быть юридически связанным настоящим Положением КФХ, коллективным договором, соглашениями хоккейного Клуба;
- 32) Предоставлять свои исключительные игровые услуги, знания, умение и навыки только хоккейному клубу, отрабатывать установленный Трудовым договором срок и не заключать новых контрактов с другими хоккейными Клубами и организациями, за рубежом в течение срока действующего Трудового договора с хоккейным клубом;
- 33) Выполнять все требования Руководителя хоккейного Клуба, Главного тренера (тренерского состава) и Генерального менеджера, касающиеся профессиональной учебы, тренировок и игровой практики;
- 34) Не нарушать условий, указанных в любом страховом полисе, оформленном в пользу хоккеиста или в пользу хоккейного Клуба, содержание которого было доведено до сведения хоккеиста, а также не заниматься никакой деятельностью и не совершать действий, которые в соответствии с условиями такого полиса могут лишить его юридической силы;
- 35) Принимать участие в служебных командировках, поездках на территории Республики Казахстан и за рубежом, безоговорочно соглашаясь с маршрутами и транспортными средствами, предложенными хоккейным клубом;
- 36) Постоянно находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего хоккейного сезона и быть готовым выступать во всех спортивных соревнованиях;
- 37) Прибывать в тренировочный лагерь в указанное хоккейным клубом время и место и находиться в хорошей спортивной форме и физическом состоянии;
- 38) Строго соблюдать правила и процедуры, установленные КФХ;
- 39) Продолжать регулярные занятия (тренировки) в случае временной невозможности принимать участие в соревнованиях, в том числе в период спортивной дисквалификации;
- 40) Заключать договоры с хоккейными агентами в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан и приглашать в качестве хоккейных агентов только лиц, имеющих соответствующую лицензию;
- 41) Не получать самому или через своих родственников и доверенных лиц никаких денежных вознаграждений или имущественных выгод от любых граждан или организаций за достижение результата в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-нибудь спортивного соревнования или матчей, незамедлительно сообщая о подобных фактах Главному тренеру или Генеральному менеджеру хоккейного Клуба ;
- 42) Без письменного согласия хоккейного Клуба не заключать самостоятельно или через третьих лиц любые спонсорские, промоутерские или рекламные соглашения, касающиеся спортивной деятельности хоккеиста и хоккейного Клуба ;

- 43) Воздерживаться в течение срока действия Договора (с учетом любого возможного продления срока его действия) в своих публичных и частных выступлениях от любой критики в адрес хоккейного Клуба, его должностных лиц и других хоккеистов, работающих в хоккейном клубе;
- 44) Передавать хоккейному клубу на период действия Договора все права на использование своего изображения и имени в рекламных целях, только с символикой хоккейного Клуба или с использованием логотипа хоккейного Клуба, если иные условия не установлены дополнительными соглашениями. При этом хоккейный клуб признает, что хоккеист владеет исключительными правами на свою индивидуальность, включая различные виды собственного изображения, а хоккеист признает, что хоккейный клуб владеет исключительными правами на своё имя, эмблему и форму, которые носит хоккеист, являясь Хоккеистом хоккейного Клуба ;
- 45) Соблюдать соглашения со спонсорами Хоккейного клуба и КФХ.
- 46) Безоговорочно предоставлять хоккейному клубу право нанять любую фирму, человека или корпорацию для изготовления и использования изображения хоккеиста в форме хоккейного Клуба, соглашаться с тем, что все права на данное изображение – в виде фотографии, кино, видео, в сети Интернет или в электронной форме (включая телевидение) – принадлежат исключительно хоккейному клубу, включая право на указание имени хоккеиста. Хоккейному клубу при этом предоставляется право использовать данные права для телетрансляций, документальных фильмов, рекламы матчей хоккейного Клуба, а также для использования средствами массовой информации в отчетах и статьях, программах к матчам, справочниках, журналах и так далее. При этом хоккейный клуб безоговорочно предоставляет хоккеисту право на использование названия хоккейного Клуба (но не эмблемы или формы, если это заранее не оговорено) и того факта, что хоккеист является (или являлся в прошлом) Хоккеистом данного хоккейного Клуба;
- 47) Не нарушать прав хоккейного Клуба на его интеллектуальную собственность, как юридического лица;
- 48) Давать интервью представителям средств массовой информации в установленном хоккейным клубом порядке, появляться после окончания матча в микст-зоне;
- 49) Не принимать участие в играх и пари, как организованных, так и нелегальных, целью участия в которых является получение выигрыша от угаданного результата спортивного соревнования, в котором принимает участие хоккеист, либо в котором принимает участие хоккейная команда хоккеиста;
- 50) Соблюдать требования по дресс-коду, утвержденному руководством хоккейного Клуба для хоккеистов, находящимся в расположении команды либо в составе команды при проведении командных и клубных мероприятий;
- 51) Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Контракта.

Статья 30. Права и обязанности Хоккейного Клуба

1. Хоккейный клуб имеет право на:
 - 1) Заключение, изменение и расторжение (прекращение) Договора, регулирование труда хоккеиста, исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте в Республики Казахстан, иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным

соглашением, локальными актами хоккейного Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями Договора;

2) Прекращение Трудового Договора по дополнительным основаниям в случае использования хоккеистом, в том числе однократном, допинговых средств и/или методов, выявленного при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан;

3) Поощрение и наказание хоккеиста, согласно Положению о премировании и депремировании, утвержденном в хоккейном клубе;

4) Выплату хоккеисту командных (коллективных) премиальных в соответствии с указанным Положением о премировании и депремировании;

5) Компенсацию расходов хоккеиста на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений;

6) Проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей хоккеиста;

7) Предоставление питания хоккеистам, социально-бытовое обслуживание, обеспечение их жилым помещением, компенсацию транспортных расходов;

8) Осуществление дополнительных денежных выплат хоккеисту в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия Трудового договора;

9) Оплату обучения хоккеиста в образовательных учреждениях;

10) Проведение дополнительного пенсионного страхования хоккеиста;

11) Установление в подготовительный и соревновательный периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих действующему Законодательству Республики Казахстан, требованиям Регламента Чемпионата, коллективному договору, соглашениям;

12) Ведение индивидуальных и коллективных переговоров, участие в подготовке и заключении коллективного договора, соглашений;

13) Требование от хоккеиста исполнения им трудовой функции и бережного отношения к имуществу хоккейного Клуба, соблюдения хоккеистом правил внутреннего трудового распорядка;

14) Привлечение хоккеиста к материальной, дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан;

15) Требовать возмещения ущерба, причиненного хоккеистом и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными законами Республики Казахстан;

16) Требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, КФХ, Лиги, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб Республики Казахстан или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права хоккейного Клуба на выставление любых других претензий хоккеисту;

17) Отказаться отпустить хоккеиста для выступлений за сборную команду, как предусмотрено Уставными Правилами ИИХФ, когда по заключению независимого медицинского совета хоккеист является нетрудоспособным;

18) Сохранять за хоккеистом место работы (должность) и средний заработок на время отсутствия хоккеиста на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения сборной команды Республики Казахстан и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе сборной команды Республики Казахстан, оплачивать расходы по проезду спортсмена к месту положения спортивной сборной команды Республики Казахстан (сборной команды иной страны) и обратно, другие расходы, связанные с его участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном нормами, утвержденными спортивными федерациями;

- 19) Сохранять за хоккеистом место работы (должность) и средний заработок на время служебных командировок для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях, проведения спортивных соревнований на территории Республики Казахстан и за рубежом, оплачивать суточные, расходы на дополнительное питание и тому подобное в порядке, предусмотренным Законодательством Республики Казахстан;
- 20) Оплачивать Хоккеисту в качестве принимающей стороны транспортные расходы (авиабилеты, ж/д билеты, билеты на автомобильный транспорт) на переезд и провоз спортивной экипировки (багажа) при переходе Хоккеиста и приеме его в свой хоккейный Клуб;
- 21) Предоставлять возможность Хоккеисту взять при переходе в новый хоккейный Клуб: клюшки (если они не оплачены прежним хоккейным Клубом), защитное снаряжение/спортивную экипировку, коньки (если они не оплачены прежним хоккейным Клубом) и др., по отдельному распоряжению руководства хоккейного Клуба;
- 22) Предоставлять хоккеисту ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 (Двадцать четыре) календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск согласно ВНД Хоккейного Клуба, коллективному договору, соглашениям;
- 23) Проводить предварительный и периодические медицинские осмотры (освидетельствования) хоккеиста, составляя медицинские заключения о состоянии здоровья и пригодности хоккеиста для выполнения его трудовой функции;
- 24) Иные права, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами Республики Казахстан и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного Клуба, со-держажими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Контракта.
- 25) Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами Республики Казахстан и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Трудового договора.

2. Хоккейный клуб обязан:

- 1) В соответствии с условиями заключенного Трудового договора обеспечивать проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);
- 2) Обеспечивать страхование жизни и здоровья хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх уставленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;
- 3) Предоставлять хоккеисту работу согласно условиям Трудового Договора, обеспечивать соответствующие условия труда, в том числе выдавая хоккеисту необходимую спортивную экипировку, инвентарь, оборудование и другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования;
- 4) Своевременно и в полном объеме выплачивать хоккеисту заработную плату в соответствии с условиями Трудового договора;
- 5) Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, но не реже 1 (одного) раза в год) медицинские осмотры, внеочередные медицинские осмотры, в том числе освидетельствования

- Хоккеиста в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров;
- 6) Обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;
 - 7) Обеспечивать безопасность труда, соблюдение требований по охране труда, правил техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной охраны;
 - 8) Отстранять хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях:
 - а) спортивной дисквалификации хоккеиста;
 - б) требования КФХ, предъявленного в соответствии с нормами, утвержденными Национальной Федерацией (Ассоциацией). Отстранение хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях производится на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения;
 - в) иной дисквалификации либо запрещения Хоккеисту по решению или определению Комиссии по правовым вопросам.
 - 9) Обеспечивать в период отстранения хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях его участие в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям;
 - 10) Без требования какой-либо компенсации направлять хоккеиста по вызовам (заявкам) КФХ в сборные команды Республики Казахстан для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, а также для непосредственного участия в международных официальных спортивных мероприятиях в составе сборных команд;
 - 11) Знакомить Хоккеиста под роспись с Регламентом соревнований, антидопинговыми правилами и иными нормативными актами ИИХФ, КФХ, Лиг, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий;
 - 12) В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, наступившей во время участия в тренировочном и/или соревновательном процессе Клуба в период действия Трудового договора, выплатить Хоккеисту на основании медицинского экспертного заключения в течение 2 (двух) месяцев единовременную компенсацию в размере 100% (сто процентов) от суммы заработной платы за сезон, в который наступила утрата трудоспособности Хоккеиста;
 - 13) В случае смерти Хоккеиста, наступившей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе в период действия Трудового договора, выплатить детям, родителям, супруге Хоккеиста на основании медицинского экспертного заключения в равных долях в течение 3 (трех) месяцев единовременную компенсацию в размере 200% (двести процентов) от суммы заработной платы за сезон, в который наступила смерть Хоккеиста.
 - 14) В случае дисквалификации Хоккеиста, в течение всего времени, пока Хоккеист не принимает участие в официальных спортивных соревнованиях, за исключением официальных перерывов в Соревновании, выплачивать заработную плату (вознаграждение) в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не более 20% (двадцать процентов) от его месячной заработной платы (вознаграждения) и не менее установленного законом минимального размера оплаты труда;
 - 15) Предоставлять Хоккеисту выходные дни ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее 4 (четырёх) дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеистам выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в играх Соревнования;

- 16) На период временной нетрудоспособности гарантированно выплачивать Хоккеисту пособие в размере и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан;
- 17) При получении Хоккеистом травмы в ходе игры, при переездах с командой, служебных командировках, служебных поездках от Клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях оплачивать Хоккеисту в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом;
- 18) Являясь налоговым агентом хоккеиста в соответствии с Законодательством Республики Казахстан, своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы с доходов, полученных хоккеистом по Контракту;
- 19) Обеспечивать обязательное государственное медицинское и социальное страхование хоккеиста при утрате трудоспособности, по возрасту, согласно действующему Законодательству Республики Казахстан и в иных, установленных коллективным договором, соглашениями, случаях;
- 20) На период временной нетрудоспособности гарантированно выплачивать хоккеисту пособие в размере и на условиях, предусмотренных действующим Законодательством Республики Казахстан;
- 21) Производить за счет собственных средств доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому хоккейным клубом;
- 22) Не допускать расторжение Трудового договора, если хоккеист нездоров по причине травмы, полученной в ходе исполнения трудовой функции до восстановления трудоспособности или установления группы инвалидности;
- 23) Нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Положением.

Статья 31. Права и обязанности Юниора

1. Юниор имеет право на:
 - 1) Освоение программ Спортивной подготовки по хоккею в объеме, установленном Хоккейной школой в соответствии с требованиями Республиканской программы подготовки хоккеистов;
 - 2) Пользование объектами спорта Хоккейной школы, необходимое медицинское и материально-техническое обеспечение, в том числе обеспечение спортивной экипировкой, оборудованием и спортивным инвентарем, необходимыми для прохождения Спортивной подготовки, проезда к месту проведения спортивных мероприятий и обратно, питание и проживание в период проведения спортивных мероприятий;
 - 3) Осуществление иных прав в соответствии с Законом о физической культуре и спорте, учредительными документами и локальными нормативными актами Хоккейной школы, Договором о спортивной подготовке юниора.
2. Юниор обязан:
 - 1) Принимать участие только в спортивных мероприятиях, в том числе в спортивных соревнованиях, предусмотренных реализуемыми программами Спортивной подготовки (за исключением участия в спортивных мероприятиях сборных команд Республики Казахстан);
 - 2) Соблюдать требования положений (регламентов) о спортивных соревнованиях, в которых он участвует;

- 3) Выполнять указания тренера (тренеров) Хоккейной школы;
- 4) Соблюдать установленный Хоккейной школой спортивный режим;
- 5) Участвовать в полном объеме в мероприятиях, предусмотренных программами Спортивной подготовки и планами подготовки к соревнованиям, своевременно проходить медицинские осмотры, выполнять по согласованию с тренером (тренерами) указания врача;
- 6) Бережно относиться к имуществу Хоккейной школы;
- 7) Незамедлительно сообщать руководителям или иным ответственным должностным лицам Хоккейной школы, либо своему тренеру (тренерам) о возникновении при прохождении Спортивной подготовки ситуаций, представляющих угрозу жизни или здоровью этого лица либо жизни или здоровью иных лиц, в том числе о неисправностях используемых оборудования и спортивного инвентаря, заболеваниях и травмах, а также о нарушениях общественного порядка при прохождении Спортивной подготовки;
- 8) Исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством о физической культуре и спорте, учредительными документами и локальными нормативными актами Хоккейной школы, Договором о спортивной подготовке Юниора и нормативными документами КФХ.

ГЛАВА 5. ПРАВИЛА ПЕРЕХОДОВ ХОККЕИСТОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Статья 32. Переходы Хоккеистов между Хоккейными клубами

1. Переход Хоккеиста в другой хоккейный клуб может осуществляться путем расторжения действующего Трудового договора по соглашению сторон в соответствии с действующим законодательством. При этом предыдущий Клуб теряет все спортивные права на данного спортсмена и на какие-либо компенсационные выплаты.

Клуб и Хоккеист обязаны заключить соглашение о прекращении (расторжении) трудового договора.

Статья 33. Переходы Хоккеистов, имеющих статус «Неограниченно свободный агент»

1. Переходы хоккеистов со статусом «Неограниченно свободного агента» после окончания срока действующего Трудового договора осуществляются при соблюдении следующих условий и требований:

- 1) Новый хоккейный клуб, куда переходит хоккеист, не оплачивает, а прежний хоккейный клуб, откуда переходит хоккеист, не требует выплаты денежной компенсации и/или иных вознаграждений новым клубом или хоккеистом.
- 2) Договор о переходе хоккеиста между новым хоккейным клубом, куда переходит хоккеист, и прежним хоккейным клубом, откуда переходит хоккеист, не заключается, иные документы о переходе не подписываются.

Статья 34. Переходы Хоккеистов, имеющих статус «Ограниченно свободный агент»

1. Переходы хоккеистов с действующим Трудовым договором осуществляются при соблюдении следующих условий и требований:

- 1) При переходе хоккеиста выплачивается денежная компенсация, которая определяется путем достижения совместной договоренности между хоккейными Клубами;
- 2) Основанием для выплаты денежной компенсации в таком случае является Договор о переходе хоккеиста между хоккейными Клубами;

3) Договор о переходе хоккеиста составляется и заключается между хоккейными хоккейного Клуба ми согласно типовой форме договора (Приложение №5), содержащей все финансовые и иные условия перехода хоккеиста, в 3 (трех) экземплярах, с последующей регистрацией в КФХ.

После регистрации два экземпляра Договора отправляются заинтересованным сторонам, а один остается на хранении в КФХ.

2. Все спортивные права на Хоккеиста переходят «новому» Клубу.

Статья 35. Временные переходы Хоккеистов

1. Между Хоккейными Клуба может быть заключен Договор о временном переходе профессионального хоккеиста (Приложение №6) при соблюдении условий и требований настоящего о Положения

2. Договор о временном переходе профессионального хоккеиста заключается между хоккейными Клуба только с согласия хоккеиста на переход, и только при наличии у хоккеиста действующего трудового договора с хоккейным клубом, откуда переходит хоккеист.

3. Действующий Трудовой договор хоккеиста с Хоккейным клубом (далее по тексту – «Хоккейный клуб 1») остается в силе и расторжению не подлежит, новый Трудовой договор хоккеиста с новым хоккейным клубом, куда переходит хоккеист (далее по тексту – «Хоккейный клуб 2») не заключается.

4. «Хоккейный клуб 2» не оплачивает, а «Хоккейный клуб 1» не требует выплаты денежной компенсации и/или иных вознаграждений.

5. «Хоккейный клуб 2» выплачивает хоккеисту заработную плату, премии, вознаграждения и иные денежные выплаты, обеспечивает надлежащей хоккейной и спортивной экипировкой согласно действующего Трудового договора хоккеиста с «Хоккейным клубом 1».

Все финансовые условия оплаты труда и иные обеспечения хоккеиста должны быть отражены в Договоре о временном переходе профессионального хоккеиста.

6. Хоккеист может быть заявлен за «Хоккейный клуб 2», с которым заключен Договор о временном переходе профессионального хоккеиста, только в период заявки хоккейных клубов на Соревнования.

7. «Хоккейный клуб 1» может отозвать хоккеиста в свой хоккейный клуб только в сроки, оговоренные в Договоре о временном переходе хоккеиста между этими хоккейными Клуба.

8. «Хоккейный клуб 2», может расторгнуть Договор о временном переходе профессионального хоккеиста досрочно по собственной инициативе. При расторжении Договора о временном переходе профессионального хоккеиста по данному основанию «Хоккейный клуб 2» обязан выплатить хоккеисту всю задолженность по заработной плате.

После расторжения Договора о временном переходе профессионального хоккеиста, хоккеист возвращается в «Хоккейный клуб 1», с которым у хоккеиста действующий Трудовой договор хоккеиста. Данный хоккеист может быть заявлен за хоккейный клуб только в обозначенные Регламентом Соревнований сроки.

9. «Хоккейный клуб 1» может расторгнуть Договор о временном переходе профессионального хоккеиста досрочно по собственной инициативе. При расторжении Договора о временном переходе

профессионального хоккеиста по данному основанию «Хоккейный клуб 2» обязан выплатить хоккеисту всю задолженность по заработной плате.

После расторжения Договора о временном переходе профессионального хоккеиста, хоккеист возвращается в «Хоккейный клуб 1», с которым у хоккеиста действующий Трудовой договор хоккеиста. Данный хоккеист может быть заявлен за хоккейный клуб только в обозначенные Регламентом Соревнований сроки.

10. Хоккеист может расторгнуть Договор о временном переходе профессионального хоккеиста досрочно по собственной инициативе. При расторжении Договора по данному основанию «Хоккейный клуб 2» обязан выплатить хоккеисту всю задолженность по заработной плате.

После расторжения Договора о временном переходе профессионального хоккеиста, хоккеист возвращается в прежний «Хоккейный клуб 1», с которым у хоккеиста действующий Трудовой договор хоккеиста. Данный хоккеист может быть заявлен за хоккейный клуб только в обозначенные Регламентом Соревнований сроки.

11. Договор о временном переходе профессионального хоккеиста может быть заключен между хоккейными Клуба на любой срок, если срок такого Договора не превышает срок окончания действия действующего Трудового договора Профессионального хоккеиста.

12. Договор о временном переходе профессионального хоккеиста составляется и заключается между хоккейными Клуба на основании типовой формы Договора в 3 (трех) экземплярах, с последующей регистрацией в КФХ. После регистрации два экземпляра Договора отправляются заинтересованным сторонам, а один остается на хранении в КФХ.

Статья 36. Перемещение Хоккеиста

1. Хоккейный Клуб, который имеет в своей структуре Основную команду и Молодежную команду, имеет право в отношении Хоккеистов своего Хоккейного Клуба в возрасте от 17 (семнадцати) до 20 (двадцати) лет включительно осуществлять перемещения из Основной команды в Молодежную команду, а также из Молодежной в Основную команду Хоккейного Клуба .

2. Хоккеисты, имеющие односторонние Контракты «Молодежная команда», не могут быть перемещены в Основную команду.

Статья 37. Переходы Юниоров другую Хоккейную школу

1. Юниор может перейти в другую Хоккейную школу с учетом ограничений, предусмотренных настоящим Положением.

2. Переход Юниора в другую Хоккейную школу является сменой места дальнейшей Спортивной подготовки.

3. Смена Юниором Хоккейной школы, оформленная с нарушением норм настоящего Положения, не признаётся Переходом.

4. Юниор не имеет права участвовать в соревнованиях за команду другой Хоккейной школы, а равно другая Хоккейная школа не вправе заявлять такого Юниора к участию в соревнованиях до надлежащего юридического оформления его Перехода.

5. Отсутствие надлежащего юридического оформления Перехода не влечет иных ограничений, кроме указанного в пункте 4 настоящей статьи, в частности, не является препятствием для отчисления Юниора из Хоккейной школы, в том числе с целью Перехода в другую Хоккейную школу, зачисления Юниора в другую Хоккейную школу, участия Юниора в тренировочных и иных мероприятиях другой Хоккейной школы.

В период, когда соревнования не проводятся, по согласованию с руководством Хоккейной школы допускается участие Юниора в тренировочных и иных мероприятиях другой Хоккейной школы без отчисления из своей Хоккейной школы, если иное не предусмотрено уставом (положением) Хоккейной школы или Договором о спортивной подготовке юниора.

6. Выплата Компенсации является обязательным требованием при Переходе Юниора, если иное не предусмотрено Положением.

7. Без выплаты Компенсаций осуществляются Переходы Юниоров:

- 1) в возрасте до 12 лет;
- 2) не принимавших участие в соревнованиях с учетом требований настоящего Положения;
- 3) если между Хоккейной школой и законными представителями Юниора расторгнут Договор о спортивной подготовке Юниора по инициативе Хоккейной школы;
- 4) если между Хоккейной школой и законными представителями учащегося Хоккейной школы не заключен Договор о спортивной подготовке.

8. Возраст Юниора для целей настоящего Положения определяется по году рождения на дату начала Сезона.

Статья 38. Переход Юниора на особых условиях в связи с изменением места жительства или места пребывания его семьи

1. Допускается Переход Юниора на особых условиях, предусмотренных настоящей статьей, в связи с изменением места жительства его семьи, а в исключительных случаях – в связи с изменением места пребывания его семьи.

2. Переход Юниора на особых условиях в связи с изменением места жительства или места пребывания его семьи может быть разрешен по решению Комиссии по правовым вопросам КФХ.

3. Изменением места жительства или места пребывания семьи Юниора признается смена постоянного или преимущественного места проживания обоих или одного из законных представителей Юниора, с которым Юниор совместно проживает.

4. Факт изменения места жительства подтверждается документами о регистрации по месту жительства законных представителей (одного из них) Юниора.

5. Факт изменения места пребывания подтверждается документом о регистрации по месту пребывания, выдаваемым в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Решение о возможности Перехода Юниора на особых условиях, предусмотренных настоящей статьей, принимается на основании документов о регистрации членов семьи Юниора по новому месту пребывания в совокупности с подтверждением других обстоятельств, явно свидетельствующих о переезде членов семьи Юниора на новое место пребывания (в том числе документов, подтверждающих использование жилого помещения, трудоустройство членов семьи Юниора, продолжение Юниором получения образования и т.д.).

6. Юниору может быть отказано в Переходе, если отсутствуют достоверные и заслуживающие доверия сведения, свидетельствующие о смене семьей Юниора места жительства или места пребывания.

7. При Переходе Юниора в связи с изменением места жительства или места пребывания семьи Юниора Компенсация не выплачивается. При этом Хоккейная школа, из которой переходит Юниор (далее в настоящей статье – Предыдущая хоккейная школа), вправе требовать Компенсацию в размере, установленном статьями настоящего Положения, действующего на момент Перехода Юниора, при заключении Первого трудового договора с указанным Юниором, от Хоккейного Клуба, с которым заключается Первый трудовой договор.

8. В случае Перехода Юниора в связи с изменением места жительства семьи в период Выпускного года, Спортивные права в отношении Юниора, в том числе право на получение Компенсации при заключении с Юниором Первого трудового договора, сохраняются за Предыдущей хоккейной школой.

9. Уведомление Хоккейного Клуба (либо иной Хоккейной школы при последующих Переходах) об имеющем место Переходе в связи с изменением места жительства или места пребывания, возлагается на Хоккейную школу, в которую Юниор перешел (далее в настоящей статье – Новая хоккейная школа).

Уведомление осуществляется в письменной форме путем отметки в соответствующем договоре о Переходе или в форме отдельного документа. В отсутствие письменного уведомления, если не доказано иное, Новая хоккейная школа признается не уведомившей, а Клуб, соответственно, не уведомленным о данном факте, и бремя выплаты Компенсации Предыдущей хоккейной школе при заключении Первого трудового договора возлагается на Новую хоккейную школу с применением последствий, предусмотренных пунктом 11 настоящей статьи в случае невыплаты Компенсации Хоккейным клубом.

10. В течение 10 (десяти) дней после заключения Первого трудового договора с Юниором Клуб, уведомленный о факте имеющегося Перехода в связи с изменением места жительства или места пребывания семьи Юниора, обязан письменно проинформировать КФХ.

11. В случае, если Хоккейный клуб, с которым Юниор заключил Первый трудовой договор, был надлежащим образом уведомлен о необходимости выплаты Компенсации за Переход Юниора в пользу Хоккейной школы, из которой перешел Юниор в связи с изменением места жительства или места пребывания его семьи, но отказывается от выплаты Компенсации в пользу данной Хоккейной школы после поступления соответствующего требования, Юниор, Компенсация за Переход которого не выплачена, может быть отстранен от участия в соревнованиях по решению Комиссии по правовым вопросам до момента выплаты Компенсации за его Переход, а к Хоккейному клубу могут быть применены спортивные санкции.

Статья 39. Ограничения Переходов Юниоров

1. Юниор может перейти из одной Хоккейной школы в другую не чаще чем один раз в Сезон, за исключением случаев, указанных в пунктах 2 и 3 настоящей статьи.

2. Следующий Переход в течение Сезона может быть разрешен Комиссией по правовым вопросам, если Переход вызван незаинтересованностью Хоккейной школы в Юниоре или отказом от выполнения Хоккейной школой, предусмотренных Договором о спортивной подготовке Юниора условий, касающихся полноценного участия Юниора в процессе Спортивной подготовки, а период между предыдущим и следующим Переходами не превышает 3 (трех) месяцев.

3. Следующий Переход в течение Сезона может быть разрешен Комиссией по правовым вопросам в связи с изменением места жительства / места пребывания семьи Юниора, в том числе в другое государство, в соответствии с нормативно правовыми актами Республики Казахстан и настоящего Положения.

4. Переход Юниора в течение Выпускного года допускается только в том случае, если до обращения в Комиссию по правовым вопросам между Хоккейными школами достигнуто соглашение по условиям Перехода.

5. Комиссией по правовым вопросам может быть разрешён Переход в течение Выпускного года в связи с изменением места жительства / места пребывания семьи Юниора, в том числе в другое государство, на условиях, предусмотренных нормативно правовыми актами Республики Казахстан и Настоящего Положения.

Статья 40. Оформление Перехода Юниора

1. Для Перехода Юниора в другую Хоккейную школу необходимо соответствующее решение Комиссии по правовым вопросам (Приложение №10) вне зависимости от того, согласован ли Переход между Хоккейными школами.

2. Комиссия по правовым вопросам разрешает Переход Юниора, если отсутствуют предусмотренные Положением ограничения на Переход Юниора.

3. Переход признаётся совершенным (при наличии соответствующего разрешения на Переход Юниора) при выполнении (наступлении) любого из следующих условий:

- вступление в силу решения Комиссии по правовым вопросам, разрешающего Переход Юниора без выплаты Компенсации;
- выплата Компенсации за Юниора в размере, определенная вступившим в силу решением Комиссии по правовым вопросам;
- заключение Хоккейными школами договора о Переходе Юниора, определяющим иные и/или дополнительные условия Перехода Юниора, отличные от определенных решением Комиссии по правовым вопросам.

4. Если договор о Переходе Юниора был заключен сторонами до вынесения Комиссией по правовым вопросам, разрешающего Переход Юниора, то Переход считается совершенным.

5. Документами, подтверждающими в соответствии с пунктом 3 настоящей статьи факт Перехода, являются соответственно:

- вступившее в силу решение Комиссии по правовым вопросам, разрешающее Переход Юниора без выплаты Компенсации;
- вступившее в силу решение Комиссии по правовым вопросам и документ, подтверждающий выплату Хоккейной школой суммы Компенсации;
- решение Комиссии по правовым вопросам и договор о Переходе Юниора.

6. По решению Комиссии по правовым вопросам и при наличии заявления лица, участвующего в деле, Юниор может быть заявлен для участия в соревнованиях после истечения срока заявки / дозаявки Юниоров, если рассмотрение дела было начато до истечения данного срока, но по объективным причинам не было закончено до окончания заявки / дозаявки Юниоров.

Статья 41. Порядок совершения Перехода Юниора

1. Хоккейная школа, желающая принять для Спортивной подготовки Юниора из другой Хоккейной школы, или законные представители Юниора обращаются в КФХ в соответствии настоящим Положением.
2. КФХ рассматривает заявление не более 5 (пяти) рабочих дней со дня его поступления.
3. Если КФХ не выявлены предусмотренные Положением ограничения на Переход Юниора, то КФХ разрешает Переход Юниора.
4. В решении КФХ, разрешающем Переход Юниора, указывается размер Компенсации, определенный в соответствии с главой 6 Настоящего Положения или соглашением сторон (если к моменту принятия решения стороны достигли соглашения о размере Компенсации), или указывается, что Переход совершается без Компенсации в случаях, предусмотренных пунктом 7 статьи 6 Настоящего Положения.
5. КФХ не разрешает Переход Юниора при выявлении предусмотренных Положением ограничений на Переход.
6. Решение может быть обжаловано в Комиссии по правовым вопросам в течение 5 (пяти) рабочих дней любой заинтересованной стороной. Решение Комиссии по правовым вопросам, является окончательным и обжалованию не подлежит.
7. Если Хоккейная школа согласна с размером Компенсации, который определен решением Комиссии по правовым вопросам, то она должна выплатить указанную Компенсацию в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня вступления в силу решения. До момента уплаты Компенсации Хоккейная школа, из которой переходит Юниор, не вправе заключить договор о Переходе Юниора с какой-либо другой Хоккейной школой.
8. Хоккейная школа, не выплатившая Компенсацию за Переход Юниора на основании вступившего в силу решения Комиссии по правовым вопросам, может быть признана отказавшейся от Перехода Юниора, если Хоккейные школы не заключили договор о Переходе Юниора на иных и/или дополнительных условиях, отличных от определенных таким решением.

Статья 42. Договор о переходе Юниора

1. Договор о переходе Юниора (Приложения №8 и №9) может быть заключен между Хоккейными школами/Клубами, желающими совершить Переход Юниора на иных или/и дополнительных условиях, отличных от определенных вступившим в силу решением Комиссии по правовым вопросам, разрешающим Переход.
2. При переходе Юниора в возрасте 14 лет и старше Договор о переходе Юниора также должен быть подписан Юниором.
3. Договор о переходе Юниора может быть заключен путем предварительного оформления документов с помощью средств электронной связи. Такие документы допускаются в качестве основания для заявки (допуска) Юниора к участию в спортивном соревновании. Однако в последующем договор о Переходе Юниора должен быть оформлен надлежащим образом.

ГЛАВА 6. ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ И РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИИ ЗА ПОДГОТОВКУ ХОККЕИСТА

Статья 43. Компенсация при переходе профессионального Хоккеиста

1. В случае перехода Хоккеиста (подписания трудового договора), находящего в статусе «Ограниченно свободный агент», «старому» Клубу выплачивается компенсация, которая рассчитывается исходя из средневзвешенного вознаграждения по квалификационному и контрактному предложениям.

2. Сумма средневзвешенного вознаграждения рассчитывается исходя из среднегодового вознаграждения по квалификационному предложению своего Хоккейного Клуба и среднегодового вознаграждения по контрактному предложению «нового» Хоккейного Клуба.

3. Среднегодовое вознаграждение по квалификационному предложению рассчитывается исходя из размера контрактной суммы за сезон, указанного в квалификационном предложении.

4. Среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Хоккейного Клуба рассчитывается исходя из размера контрактной суммы по всем сезонам (которых может быть более двух), указанных в контрактном предложении, но при условии, что контрактная сумма в третьем и последующих сезонах установлена не меньше контрактной суммы второго сезона.

5. Если контрактная сумма в третьем и последующих сезонах установлена меньше, чем контрактная сумма за второй сезон, то среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Хоккейного Клуба рассчитывается исходя из размера контрактной по первым двум сезонам.

6. Расчет средневзвешенного вознаграждения:

A_1, A_2 , – размер контрактной суммы за первый и второй сезоны, указанный в квалификационном предложении своего Хоккейного Клуба.

B_1, B_2, B_3 , – размер контрактной суммы за первый, второй и третий сезоны, указанный в контрактном предложении «нового» Хоккейного Клуба.

Средневзвешенное вознаграждение по квалификационному предложению (А) (в случае квалификационного предложения на два сезона) определяется по формуле:

$$A = (A_1 + A_2) / 2 \text{ (в случае квалификационного предложения на два сезона),}$$

$$A = A_1 \text{ (в случае квалификационного предложения на один сезон)}$$

Средневзвешенное вознаграждение по контрактному предложению (Б) (в случае контрактного предложения на срок два и более сезонов) определяется по формуле в следующем порядке:

- если $B_3 > B_2$, то $B = (B_1 + B_2 + B_3) / 3$

- если $B_3 < B_2$, то $B = (B_1 + B_2) / 2$

Средневзвешенное вознаграждение по квалификационному и контрактному предложениям (С) определяется по формуле: $C = (A + B) / 2$

7. Размер компенсации составляет одно средневзвешенное вознаграждение по квалификационному и контрактному предложениям.

8. Компенсация должна быть выплачена до начала Соревнований или в сроки, определенные по соглашению между Хоккейными Клубами и указанные в договоре о переходе. Сумма денежной компенсации не может быть изменена по соглашению между Хоккейными Клубами.

9. Основанием для выплаты компенсации является договор о переходе Хоккеиста, находящегося в статусе «Ограниченно свободный агент».

10. Обязанность по уплате компенсации за переход «Ограниченно свободного агента» возлагается на Клуб, в который перешел Хоккеист, и не может быть переуступлена в связи с последующим переходом в какой-либо третий Клуб.

11. При заключении Хоккеистом Двустороннего трудового договора расчет компенсации осуществляется исходя из размера заработной платы, предусмотренной Трудовым договором для Основной команды.

Статья 44. Размер Компенсации за переходы Юниоров

1. Размер Компенсации за переход Юниора определяется на момент Перехода в зависимости от возраста Юниора согласно нижеуказанной таблице:

Таблица 1

Возраст Юниора				
12 лет	13 лет	14 лет	15 лет	Выпускной год
200 000 тенге	400 000 тенге	600 000 тенге	800 000 тенге	по соглашению сторон, но не более 1 000 000 (миллион) тенге

* в Выпускной год Переход допускается в случаях, предусмотренных пунктами, статьи «Ограничения переходов Юниоров» настоящего Положения.

2. Размер Компенсации за Переход Юниора, определенный настоящей статьей Настоящего Положения, может быть уменьшен Комиссией по правовым вопросам по заявлению заинтересованного лица при наличии любого из следующих установленных фактов:

- 1) Юниор (его законные представители) в период подготовки в Хоккейной школе несли документально подтверждаемые расходы на организацию или обеспечение процесса Спортивной подготовки Юниора в Хоккейной школе, которые в соответствии с нормативными правовыми актами, регламентирующими процесс Спортивной подготовки или Договором о спортивной подготовки Юниора, должна нести Хоккейная школа;
- 2) Хоккейная школа неоднократно нарушала обязательства Договора о спортивной подготовки Юниора или предписания нормативных правовых актов, регламентирующих процесс Спортивной подготовки, и данные обстоятельства подтверждаются документально;
- 3) С учетом иных обстоятельств, которые могут сказаться на продолжении Юниором Спортивной подготовки.

3. При установлении Комиссией по правовым вопросам фактов, предусмотренных подпунктом 1) пункта 2 настоящей статьи, размер Компенсации за Переход Юниора может быть максимально уменьшен на сумму произведенных расходов Юниором или его законными представителями.

4. Хоккейные школы в договоре о Переходе Юниора могут определить иной размер Компенсации, отличный от предусмотренного Положением, а также договориться о Переходе Юниора без Компенсации или на иных условиях, не противоречащих законодательству Республики Казахстан и нормативным документам КФХ, в том числе на условиях взаимного Перехода Юниоров (обмена Юниорами).
5. Юниор считается участвующим в соревновании, если он заявлен (допущен) к участию в:
- 1) соревновании, которое продолжается на момент Перехода Юниора;
 - 2) соревновании предстоящего Сезона, если Переход совершается в период, когда соревнования не проводятся;
 - 3) соревновании прошедшего Сезона, если Переход совершается в период, когда соревнование не проводится, и Юниор не заявлен (не допущен) к участию в соревновании предстоящего Сезона.
6. Юниор, допущенный к участию в соревновании, которое продолжается на момент Перехода, но фактически не участвовавший ни в одном матче этого Соревнования, а также ни в одном матче соревнований предыдущего Сезона, не признается участвующим в соревнованиях.
7. Хоккейные клубы, в структуре которых имеется Хоккейная школа или у которых имеется Договор о сотрудничестве с Хоккейной школой, не входящей в структуру Хоккейного Клуба, при заключении «Первого» трудового договора с Юниором могут выплачивать компенсацию Хоккейной школе за подготовку Юниора.

Статья 45. Сроки оплаты Компенсации за переход Юниора

1. Компенсация, установленная по соглашению между Хоккейными школами, должна быть выплачена в порядке и сроки, предусмотренные договором о Переходе Юниора.
2. Хоккейная школа, перед которой не исполнено обязательство по выплате Компенсации за Переход Юниора, вправе обратиться в Комиссию по правовым вопросам с требованием о запрете участия Юниора в соревновании за Хоккейную школу/Клуб, не выплативших Компенсацию.
3. Требование о запрете участия Юниора в соревновании может быть удовлетворено в зависимости от обстоятельств конкретного дела. Снятие запрета производится на основании документов, подтверждающих выплату Компенсации.
4. Комиссия по правовым вопросам по заявлению лица, участвующего в деле, вправе применить санкции к Хоккейной школе/Клубу, не исполняющих обязательства по выплате Компенсации за Переход Юниора.
5. Комиссия по правовым вопросам по заявлению лица, участвующего в деле, вправе отсрочить или рассрочить исполнение обязательств по выплате Компенсации за Переход Юниора, исходя из имущественного положения сторон или других обстоятельств.

Статья 46. Стимулирующие выплаты тренерам Хоккейных школ

1. Хоккейная школа обязана направить тренеру или тренерам Хоккейной школы, принимавшим участие в Спортивной подготовке Юниора, не менее 20% (двадцать процентов) от Компенсационной выплаты, полученной за Переход Юниора, в том числе при заключении Первого трудового договора профессионального хоккеиста.

ГЛАВА 7. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОВ

Статья 47. Общие положения

1. Все международные переходы хоккеистов, регулируются в соответствии с Уставными нормами ИИХФ, Положением о трансферных переходах ИИХФ и Соглашениями между КФХ и этими лигами/федерациями.
2. Любой Хоккеист, желающий принять участие в соревнованиях под юрисдикцией НФ, отличной от своей Текущей НФ, обязан получить международный Трансфер.
3. Все Заявки на международные трансферы должны оформляться и обрабатываться через КФХ с использованием Системы и процедур, описанных в настоящей Главе.
4. Настоящая Глава Положения приводит все необходимые нормы и правила оформления международных трансферов, а также признания спортивного гражданства Республики Казахстан для хоккеистов – граждан других государств.

Статья 48. Процедура оформления международного Трансфера в КФХ

1. Хоккейный клуб/Школа, желающие зарегистрировать иностранного Хоккеиста, должны подать запрос в КФХ с предоставлением следующих документов:
 - 1) Сопроводительное письмо от Хоккейного клуба/Школы на оформление Международного трансфера в адрес КФХ (Приложение №15);
 - 2) Запрос на Международный трансфер, заполненное и подписанное хоккеистом и клубом (Приложения № 16);

В случае, если хоккеист – гражданин иностранного государства, то КФХ может принять Запрос на Международный трансфер на английском языке.
 - 3) Цветная сканированная копия национального Паспорта хоккеиста.
 - 4) В случае, если иностранный хоккеист получил паспорт гражданина Республики Казахстан, и клуб желает, чтобы он выступал в соревнованиях Республики Казахстан как «казахстанец» по спортивному гражданству, то ему будет необходим «Неограниченный» Трансфер (Приложение №17).
 - 5) Копию квитанции об оплате стоимости международного Трансфера.

Статья 49. Процедура оформления международного Трансфера между НФ

1. Текущая НФ Хоккеиста должна утвердить или отклонить Трансфер до истечения Крайнего срока. ИИХФ может продлить Крайний срок по запросу от Текущей НФ до истечения Крайнего срока, если ИИХФ убедится в наличии обоснованных оснований для запроса.
2. Если Трансфер не утвержден или отклонен до истечения Крайнего срока, то Трансфер будет утвержден автоматически.
3. Трансфер официально утверждается в день получения Новой НФ подтверждения Трансфера из Системы. Хоккеист находится под юрисдикцией Новой НФ со дня утверждения Трансфера. Хоккеист может начать играть за новый клуб только после утверждения трансфера, и должен немедленно прекратить играть за свой бывший клуб на момент, как только утвердится дата трансфера.

Статья 50. Отказ в международном Трансфере

1. Текущая НФ может отклонить Трансфер только в том случае, если:
 - А) Хоккеист имеет профессиональный контракт с клубом в Текущей НФ;
 - Б) Хоккеист, желающий перейти, не выполнил свои договорные обязательства перед своим бывшим клубом;
 - В) Хоккеист не выполнил финансовые обязательства перед своим бывшим клубом, такие как долги, или не вернул оборудование клуба; или
 - Г) причина, существующая между двумя клубами касаясь перехода, кроме вопросов, касающихся компенсации (примером причины является наличие подтвержденной дисквалификации или ожидающего выполнения дисциплинарного разбирательства ИИХФ, либо Текущей НФ, когда такая дисквалификация признается ИИХФ).
2. В случае отказа в трансфере Новая НФ получает уведомление об отказе через Систему ИИХФ. Новая НФ ответственна за информирование нового клуба и Хоккеиста об отказе.
3. Хоккеист, которому отказано в трансфере, может обжаловать этот отказ, используя процедуру, указанную в Статье 58 настоящего Положения.

Статья 51. Ограниченные (срочные) и неограниченные (бессрочные) трансферы

1. Трансфер может быть ограниченным или неограниченным. Ограниченный трансфер ограничивает права Хоккеиста в определенной НФ в течение определенного периода времени.
2. Новый клуб и Хоккеист ведут переговоры и договариваются о продолжительности ограниченного Трансфера. Ограниченный Трансфер должен быть на период времени, равного продолжительности действия Трудового договора.
3. Если Хоккеист желает перейти из своей Текущей НФ в любую другую НФ, включая его Домашнюю НФ, в течение срока своего Ограниченного Трансфера, требуется новый Трансфер. Если новая НФ не является домашней НФ Хоккеиста, текущая НФ и Домашняя НФ должны утвердить новый ограниченный трансфер. Срок нового ограниченного Трансфера должен соответствовать сроку действия нового Контракта.
4. Хоккеист, получивший ограниченный или неограниченный Трансфер и желающий изменить Трансфер на неограниченный или ограниченный соответственно, должен оформить новый трансферный запрос, если запрос на изменение ограниченного или неограниченного Трансфера не получен в течение двух месяцев с момента утверждения первоначального ограниченного или неограниченного Трансфера.
5. Хоккеист, желающий перейти в НФ, отличную от своей Домашней НФ, должен запросить неограниченный Трансфер на свою новую НФ и заполнить Форму запроса на неограниченный Трансфер (Приложение №17). После загрузки заполненного UTR в Систему и утверждения запроса неограниченного Трансфера, Хоккеист становится полноправным членом Новой НФ и любые будущие Трансферы должны быть утверждены Новым «Домашней НФ».

Статья 52. Трансфер Хоккеистов до 18 лет

1. Хоккеист в возрасте до 18 лет имеет право на переход из одной НФ в другую через Систему ИИХФ. Оплата не взимается за Трансфер, совершенный до 18-летия Хоккеиста.

Статья 53. Трансфер дисквалифицированного Хоккеиста

1. Независимо от причин, указанных в Статье 50, Хоккеист, отстраненный от участия в лиге ИИХФ либо Текущей НФ имеет право на Трансфер при условии, что Хоккеист проводит оставшееся количество игр/дней в соответствии с требованиями ИИХФ или Текущей НФ, в лиге Новой НФ.
2. ИИХФ незамедлительно требует от новой НФ ввести оставшийся период дисквалификации Хоккеиста.
3. Если Хоккеист после получения Трансфера в соответствии с п.1 Статьи 53 настоящего Положения играет в Новой НФ без соблюдения установленных санкций, применяется следующее:
 - ИИХФ налагает на новый клуб Хоккеиста штраф в размере 5 000 швейцарских франков, если клуб знал о дисквалификации или если дисквалификация была указана в Системе ИИХФ. Новая НФ имеет право обжаловать решение ИИХФ в Дисциплинарном совете в течение семи дней с момента принятия этого решения.
 - Если Хоккеист продолжит играть, вопрос будет передан на рассмотрение Дисциплинарного совета ИИХФ. Дисциплинарный совет ИИХФ применяет следующие санкции:
 - А) НФ: Штраф в размере не менее 5 000 швейцарских франков (минимум) и до 150 000 швейцарских франков (максимум) за игру, в котором Хоккеист играл во время его отстранения, с момента вмешательства Генерального секретаря ИИХФ.
 - Б) Клуб: Запрет на трансферы (в течение трансферного периода) от 3 месяцев (минимум) и до 24 месяцев (максимум).
 - В) Хоккеист: Отстранение от соревнований ИИХФ на срок от 1 до 3 лет.

Статья 54. Правила получения спортивного гражданства хоккеистов

Для заявки для получения Спортивного гражданства новой НФ Хоккеист должен соответствовать следующим требованиям, согласно Уставных норм ИИХФ:

1. Хоккеист (мужского пола), ранее не принимавший участие за Национальную сборную команду какой-либо НФ в официальных соревнованиях ИИХФ:
 - 1) Принять гражданство представляемой страны и подпадать под юрисдикцию представляемой НФ;
 - 2) Доказать, что:
 - А) на последовательной основе принимал участие в соревнованиях выбранной страны в течение последних шестнадцати месяцев (480 дней);
 - Б) в течение двух хоккейных сезонов после своего 10-летия;
 - В) проживал в выбранной стране в течение этого периода;
 - Г) не переходил в другую страну и не играл за хоккейную команду, зарегистрированную или расположенную в какой-либо другой стране в течение этого периода; и
 - Д) если выбранной страной является страна, в которую перешел Хоккеист, то у него должен быть международный трансфер, одобренный ИИХФ по крайней мере за шестнадцать месяцев (480 дней) до даты обращения о получении Спортивного гражданства.
2. Хоккеистка (женского пола), ранее не принимавшая участие за Национальную сборную команду какой-либо НФ в официальных соревнованиях ИИХФ:
 - 1) Принять гражданство представляемой страны и подпадать под юрисдикцию представляемой НФ;

2) Доказать, что:

- А) на последовательной основе принимала участие в соревнованиях выбранной страны в течение последних восьми месяцев (240 дней);
- Б) в течение двух хоккейных сезонов после своего 10-летия;
- В) проживала в выбранной стране в течение этого периода;
- Г) не переходила в другую страну и не играла за хоккейную команду, зарегистрированную или расположенную в какой-либо другой стране в течение этого периода; и
- Д) если выбранной страной является страна, в которую перешла Хоккеистка, то у нее должен быть международный трансфер, одобренный ИИХФ по крайней мере за шестнадцать месяцев (480 дней) до даты обращения о получении Спортивного гражданства.

3. Если Хоккеист (-ка) уже представлял страну на чемпионате ИИХФ, олимпийских турнирах или квалификациях к этим турнирам; он не будет иметь право представлять другую страну, за исключением того, что может обратиться в ИИХФ, чтобы представлять выбранную (новую) страну, в случае:

- А) будучи гражданином этой страны;
- Б) имеет международный трансфер, одобренный ИИХФ не менее чем за четыре года до начала соревнования, в котором он желает принять участие;
- В) постоянно участвует в национальных соревнованиях своей новой страны и проживает там на протяжении последних четырех лет (1460 дней) в течение которых он не переходил в другую страну и не играл за хоккейную команду, зарегистрированную/расположенную в какой-либо другой стране; и
- Г) не играл за предыдущую страну в соревнованиях ИИХФ в течение этого четырехлетнего периода или между завершением данного периода и началом следующего чемпионата ИИХФ.

4. Для смены/получения Спортивного гражданства Республики Казахстан Хоккеисту или Хоккейному клубу/Школе необходимо обратиться в КФХ с официальным запросом, при соответствии вышеуказанным требованиям ИИХФ в настоящей Статье Положения.

5. Хоккеист, подавший заявку на смену/получение Спортивного гражданства Республики Казахстан, считается – «сменившим спортивное гражданства» только после получения официального подтверждения от юридического отдела ИИХФ.

Статья 55. Трансфер Хоккеистов по контракту

1. Все НФ, лиги и клубы должны уважать все существующие и действующие контракты Хоккеистов, играющих в других НФ или организациях, не являющихся членами ИИХФ.

2. Клуб, желающий заключить контракт на услуги Хоккеиста, который в настоящее время имеет Контракт профессионального Хоккеиста с клубом в другой НФ или в Организации, не являющейся членом, обязан: перед началом любых переговоров с этим Хоккеистом, в письменном виде проинформировать его нынешний клуб о своем интересе и получить письменное разрешение клуба на переговоры с Хоккеистом.

3. Хоккеист может перейти в течение срока действия своего Контракта из Текущей НФ в Новую НФ на ограниченный период времени, при условии, что между тремя заинтересованными сторонами (освобождающим клубом, Хоккеистом и принимающим клубом) достигнуто соглашение, а также запрашивается и утверждается ограниченный Трансфер.

В период ограниченного Трансфера Хоккеист будет находиться под юрисдикцией Новой НФ. После того, как ограниченный Трансфер истекает, Хоккеист возвращается в свой бывший клуб, чтобы продолжить свои договорные обязательства перед этим клубом.

Статья 56. Участие в товарищеских матчах без оформления Трансфера

1. Хоккеист имеет право принять участие в товарищеских матчах за новый Хоккейный клуб/Школу Новой НФ без оформления Трансферной карты только в случае получения письменного разрешения от Текущей НФ на участие в таких матчах.

2. Письменное разрешение должно быть получено от Текущей НФ, разрешающего Хоккеисту участвовать в товарищеских матчах в течение указанного периода времени, не превышающего 15 дней с момента первой игры.

3. В случае, если период продолжается более 15 дней, необходимо получить новое письменное разрешение от Текущей НФ Хоккеиста.

4. В период товарищеских матчей Хоккеист находится под юрисдикцией НФ, в которой он играет, и подпадает под дисциплинарную процедуру этой НФ.

Если Хоккеист дисквалифицируется во время товарищеских матчей и возвращается в свою Текущую НФ до завершения дисквалификации, то должен отбывать оставшийся период дисквалификации в Текущей НФ.

НФ с дисциплинарной юрисдикцией должна уведомить Текущую НФ о любых дисквалификациях.

Статья 57. Освобождение Хоккеиста на игры сборной команды

1. В соответствии с Уставом ИИХФ, любой клуб, который зарегистрировал Хоккеиста, имеющего право выступать в играх за сборную НФ должен: в случае, если Хоккеист будет выбран в одну из сборных команд, выпустить его в ту НФ, независимо от возраста и в соответствии с настоящим Регламентом, который включает всех Хоккеистов в независимости от трансфера.

2. Данное положение имеет обязательную силу для следующих игр между сборными:
А) в общей сложности девять игр Национальной команды за сезон;
Б) кроме того, любая игра на мировом первенстве, континентальном первенстве, олимпийских играх и квалификация к таким мероприятиям; (Максимум 18 дней для соревнований среди взрослых и 12 дней для юношеских соревнований).

3. Период освобождения Хоккеиста должен обеспечивать возможность участия в сборах, продолжительностью не менее:

- А) международные матчи - 48 часов.
- Б) квалификационный турнир чемпионата ИИХФ - 72 часа
- В) квалификационный турнир зимних Олимпийских игр - 72 часа
- Г) чемпионат ИИХФ - 7 дней
- Д) зимние Олимпийские игры - 7 дней

4. Соответствующий клуб и НФ могут договориться о продлении или сокращении срока освобождения Хоккеиста. В любом случае Хоккеист обязан прибыть на место проведения первого матча не менее чем за 48 часов до его начала.

5. Любой Хоккейный клуб, освобождающий Хоккеиста, не имеет права на получение какой-либо финансовой компенсации, за исключением компенсации, согласованной в случае продления срока отстранения до указанного в п.4 Статьи 57.
6. Любой Хоккеист, зарегистрированный в клубе, обязан ответить утвердительно, когда он будет вызван играть за одну из своих сборных команд.
7. НФ, желающая вызвать одного из своих Хоккеистов, должна сделать это в письменной форме не менее чем за 21 день до начала соревнования, и должна приложить усилия, чтобы Хоккейные клубы были проконсультированы как можно раньше в течение сезона относительно того, когда Хоккеисты могут быть вызваны в течение сезона.
8. Хоккеист, который не может быть освобожден Хоккейным клубом из-за травмы или болезни, должен, по требованию НФ, согласиться на медицинское обследование врачом, выбранной НФ.
9. Хоккеист, который был вызван НФ в одну из своих сборных команд, не имеет права играть за клуб, в котором он зарегистрирован в течение периода, за который он был вызван в сборную команду НФ.
10. Если Хоккейный клуб отказывается освободить Хоккеиста или пренебрегает этим, несмотря на указанные выше положения, а также нарушает п.9 Статьи 57, применяются следующие санкции:
 - А) штраф;
 - Б) дисквалификация соответствующего клуба.
11. Если Хоккеист переведен в другой Хоккейный клуб, то указанные выше обязательства остаются в силе для Хоккеиста, его нового клуба и Новой НФ.
12. Если после заключения Трансфера было утверждено и подписано специальное соглашение об отстранении Хоккеиста от игр его национальной сборной команды, то указанное соглашение загружается НФ этой Сборной в профиль Хоккеиста в Системе.

Статья 58. Процедуры обжалования и дисциплинарные положения

1. Хоккеист имеет право обжаловать отказ своего Трансфера. Все процедуры обжалования осуществляются через Систему управления апелляциями ИИХФ.
2. Новая НФ Хоккеиста имеет право обжаловать Отказ от имени Хоккеиста в течение семи дней с момента получения уведомления об отказе из Системы ИИХФ. Любое апелляционное обращение должно соответствовать основаниям отказа, указанным Действующей НФ, и указывать причины, по которым Трансфер должен быть одобрен.

Новая НФ должна загрузить всю соответствующую документацию/ доказательства, переведенные на английский язык, в рамках своего обращения.
3. После получения уведомления об обжаловании из Системы ИИХФ, Текущая НФ имеет семь дней для предоставления ответа на апелляцию Хоккеиста с указанием причин, по которым трансфер должен быть отклонен, включая загрузку в Систему всей соответствующей документации/доказательств, переведенных на английский язык.
4. ИИХФ должен оценить, необходимо ли предоставить как Новой НФ Хоккеиста, так и Текущей НФ возможность сделать дальнейшие письменные представления или предоставить дополнительную

документацию. ИИХФ может устанавливать более длительные сроки для подачи апелляции или ответа, когда он определяет наличие особых обстоятельств.

5. Устные разбирательства проводиться не будут. ИИХФ примет свое решение на основе письменных аргументов и доказательств, предоставленных Текущей НФ и Новой НФ Хоккеиста.

6. ИИХФ утвердит Трансфер, если удостоверится в отсутствии оснований, предусмотренных статьями данной Главы настоящего Положения.

7. Любое решение ИИХФ о Трансфере может быть обжаловано на Дисциплинарном совете ИИХФ в течение семи дней с даты принятия решения. Такие решения остаются в силе и не приостанавливаются до принятия решения по апелляции.

8. Сторона, желающая обжаловать решение ИИХФ о Трансфере, представляет Дисциплинарному совету ИИХФ оплату за рассмотрение в размере 1 000 швейцарских франков, а также свое апелляционное обращение с указанием оснований для такой апелляции (апеллянт может возражать против неточного изложения фактов и/или неправильного применения закона и/или неправильного толкования фактов/законов и/или неправильных процедур).

9. Процедуры Дисциплинарного совета ИИХФ проводятся в соответствии с Дисциплинарным кодексом ИИХФ.

10. Дисциплинарный совет возместит оплату в размере 1 000 швейцарских франков стороне, выигрывающей спор. (Дисциплинарный совет обладает широкими дискреционными полномочиями в отношении возмещения оплаты за подачу апелляции, так что в случае отмены первоначального решения из-за значительного количества новых доказательств, представленных в апелляционной записке (записях), Дисциплинарный совет сохраняет за собой право не возвращать или не возвращать только часть сбора в размере 1 000 швейцарских франков.)

Дисциплинарный совет не будет возвращать 1 000 швейцарских франков проигравшей стороне. Дисциплинарный совет ИИХФ использует эту сумму для покрытия расходов, связанных с процедурой обжалования.

11. Решения Дисциплинарного совета ИИХФ могут быть обжалованы в Арбитражном спортивном суде в Лозанне (согласно Уставу и Законодательным актам ИИХФ).

Сроки подачи таких апелляций должны соответствовать Кодексу спортивного арбитража. Решение по апелляции остается в силе и не приостанавливается до принятия решения по апелляции.

Статья 59. Дисциплинарные положения

1. О любом нарушении настоящей Главы, соответствующих положений, Уставов и/или руководящих принципов ИИХФ должно быть сообщено Дисциплинарному совету ИИХФ для возможного принятия дисциплинарных мер.

2. Любая сторона, которая, по мнению ИИХФ, выдвинула необоснованное возражение против Трансфера, может быть передана на рассмотрение в Дисциплинарный совет ИИХФ для возможного применения санкций.

3. Несмотря на противоположные положения Дисциплинарного кодекса ИИХФ, Дисциплинарный совет ИИХФ имеет право инициировать разбирательство и вынести санкции в отношении любой стороны,

которая находится под юрисдикцией ИИХФ и совершила нарушение настоящих Положений, соответствующих Уставов и/или Руководящих принципов ИИХФ.

4. Все дисциплинарные разбирательства проводятся в соответствии с Дисциплинарным кодексом ИИХФ.

5. Если Хоккеист играет в новом НФ без получения одобрения по Трансферу, применяются следующие санкции:

- ИИХФ налагает на Новую НФ Хоккеиста штраф в размере 5 000 швейцарских франков и просит НФ сообщить клубу, что Хоккеист должен прекратить игры до тех пор, пока он не получит Трансфер. НФ имеет право обжаловать решение ИИХФ в Дисциплинарном совете в течение семи дней с момента принятия этого решения.

- Если Хоккеист продолжит играть без утвержденного Трансфера, вопрос будет передан на рассмотрение Дисциплинарного совета ИИХФ. Дисциплинарный совет ИИХФ применяет следующие санкции:

А) НФ: Штраф в размере от 5 000 до 150 000 швейцарских франков за матч, в котором участвовал Хоккеист без утвержденного Трансфера с момента вмешательства Генерального секретаря ИИХФ.

Б) Клуб: Запрет на трансферы (в течение трансферного периода) от 3 месяцев (минимум) и до 24 месяцев (максимум).

В) Хоккеист: Отстранение от соревнований ИИХФ от одного года и до трех лет максимум.

В исключительных обстоятельствах Дисциплинарный совет ИИХФ может воздержаться от применения санкций в отношении сторон.

6. Любое лицо или орган, подпадающие под действие Устава ИИХФ, которые действуют таким образом, чтобы привести к нарушению Контракта с профессиональным Хоккеистом между Хоккеистом и Хоккейным клубом в целях содействия в Трансфере Хоккеиста, подлежит дисциплинарным мерам со стороны Дисциплинарного совета ИИХФ.

7. Настоящие Правила международных переходов не препятствуют какой-либо стороне требовать соответствующей компенсации и других средств правовой защиты в компетентном органе (например, в гражданских судах или арбитражных коллегиях).

ГЛАВА 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 60. Действие и применение настоящего Положения

1. Положение вступает в силу с момента его утверждения Исполнительным комитетом КФХ и действует до момента утверждения нового Положения.
2. Исполнительный комитет КФХ вправе вносить в Положение необходимые изменения и дополнения.
3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения требования Положения на Хоккейный клуб/Хоккейную школу, должностных лиц Хоккейного клуба/хоккейную школу, Хоккеиста могут быть наложены санкции в соответствии с настоящим Положением и иными внутренними нормативными документами КФХ и/или ИИХФ.

Согласовано:

Ф.И.О.	Должность	Подпись
Сачук А.В.	Исполнительный директор	
Штерцер Т.В.	Главный бухгалтер	
Азирова А.Б.	Ведущий юрист	

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований
Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ТИПОВАЯ ФОРМА №1

(односторонний – «Основная команда»)

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА
Чемпионата Республики Казахстан
по хоккею среди мужских команд – PRO HOKEY LIGASY**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать трудовой договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в трудовой договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

Г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____, именуемый в дальнейшем «Хоккейный клуб», в лице _____ (должность) _____ (Ф.И.О.), действующего на основании _____, с одной стороны, и _____ (Ф.И.О.), именуемый в дальнейшем «Хоккеист», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», а каждая по отдельности «Сторона», заключили Трудовой договор Профессионального Хоккеиста, именуемый в дальнейшем «Договор» Чемпионата Республики Казахстан по хоккею с шайбой **среди мужских команд PRO HOKEY LIGASY**, именуемым в дальнейшем «Чемпионат» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Настоящий Договор является письменным двусторонним соглашением между Хоккейным клубом и Хоккеистом, регистрируемый КФХ, об установлении трудовых отношений между Хоккейным клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Хоккейному клубу).
- 1.2. По Договору Хоккеист обязуется лично выполнять работу определённую настоящим Договором трудовую функцию, стремиться к достижению высоких спортивных результатов и выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором и соблюдать Правила трудового распорядка и внутренние нормативные документы Хоккейного Клуба и КФХ, а Хоккейный клуб обязуется предоставить Хоккеисту заработную плату в размере и порядке, определенным настоящим Договором, и выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором, Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами Международной федерации хоккея (ИИХФ), Казахстанской

федерации хоккея с шайбой (КФХ).

- 1.3. Место работы Хоккеиста: _____ (указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста).
- 1.4. Хоккеист принимается на работу в Хоккейный клуб в качестве командного игрока-спортсмена, где трудовые функции хоккеиста – _____ (нападающего, защитника, вратаря) команды Хоккейного клуба _____ (наименование команды Хоккейного клуба) для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых КФХ, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.
- 1.5. Требования Хоккейного Клуба к надлежащему выполнению Трудовой функции Хоккеистом основаны на профессиональных спортивных возможностях Хоккеиста.
- 1.6. Хоккеист имеет специальность, профессию, квалификацию «_____».
- 1.7. Должность в соответствии со штатным расписанием: «_____».
- 1.8. Уровень квалификационного качества игры Хоккеиста определяются исключительно по совместному заключению Главного тренера и Генерального менеджера Хоккейного клуба.
- 1.9. Работа в Хоккейном клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА. НАЧАЛО РАБОТЫ

- 2.1. Срок действия настоящего Договора с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.
- 2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ года, что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы, то Хоккейный клуб имеет право расторгнуть настоящий Договор.

3. ИНТЕЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

- 3.1. Хоккеист безвозмездно передает Хоккейному клубу все права на использование собственного имени и изображения в связи со своим выступлением за профессиональный спортивный клуб.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 4.1. Права и обязанности Хоккеиста и Хоккейного клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Положением о статусе и переходах хоккеистов, Регламентом Чемпионата Республики Казахстан по хоккею с шайбой среди мужских команд PRO HOCKEY LIGASY и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами (далее по тексту - ВНД) ИИХФ, Хоккейного клуба и КФХ, регулируемыми отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, условиями коллективного договора, соглашениями.
- 4.2. Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб по настоящему Договору имеет право на:
 - 4.2.1. Заключение, изменение и расторжение (прекращение) Договора, регулирование труда хоккеиста, исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте в Республики Казахстан, иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями Договора;
 - 4.2.2. Прекращение Договора по дополнительным основаниям в случае использования хоккеистом, в том числе однократном, допинговых средств и/или методов, выявленного при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан;
 - 4.2.3. Поощрение и наказание хоккеиста, согласно Положению о премировании и депремировании, утвержденном в хоккейном клубе;
 - 4.2.4. Выплату хоккеисту командных (коллективных) премиальных в соответствии с ВНД клуба, с обязательным

- ознакомлением хоккеиста;
- 4.2.5. Компенсацию расходов хоккеиста на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений;
 - 4.2.6. Проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей хоккеиста;
 - 4.2.7. Предоставление питания хоккеистам, социально-бытовое обслуживание, обеспечение их жилым помещением, компенсацию транспортных расходов;
 - 4.2.8. Осуществление дополнительных денежных выплат хоккеисту в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия Договора;
 - 4.2.9. Оплату обучения хоккеиста в образовательных учреждениях;
 - 4.2.10. Проведение дополнительного пенсионного страхования хоккеиста;
 - 4.2.11. Установление в подготовительный и соревновательный периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих действующему Законодательству Республики Казахстан, требованиям Регламента Чемпионата, коллективному договору, соглашениям;
 - 4.2.12. Ведение индивидуальных и коллективных переговоров, участие в подготовке и заключении коллективного договора, соглашений;
 - 4.2.13. Требование от хоккеиста исполнения им трудовой функции и бережного отношения к имуществу хоккейного клуба, соблюдения хоккеистом правил внутреннего трудового распорядка;
 - 4.2.14. Привлечение хоккеиста к материальной, дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан;
 - 4.2.15. требование возмещения ущерба, причиненного хоккеистом и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными законами Республики Казахстан;
 - 4.2.16. Требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, КФХ, Лиги, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб Республики Казахстан или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права хоккейного клуба на выставление любых других претензий хоккеисту;
 - 4.2.17. Иные права, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами Республики Казахстан и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Договора.
- 4.3.** Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб по настоящему Договору обязуется:
- 4.3.1. обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров) Хоккейного клуба;
 - 4.3.2. обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинского страхования в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх уставленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;
 - 4.3.3. своевременно выплачивать Хоккеисту ежемесячную заработную плату, установленную в размере не ниже величины минимальной заработной платы, а также производить другие выплаты в соответствии с заключенным Договором и Законодательством Республики Казахстан;
 - 4.3.4. организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских обследований Хоккеиста с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы на время прохождения указанных медицинских обследований.
 - 4.3.5. проводить регистрацию трудовых договоров в КФХ;
 - 4.3.6. обеспечивать Хоккеиста необходимой спортивной формой, экипировкой, медицинским обслуживанием и

- иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, включая средства индивидуальной защиты;
- 4.3.7. создавать надлежащее техническое оборудование мест проведения спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов, отвечающее требованиям охраны и гигиены труда, и обеспечивать безопасность труда Хоккеиста;
- 4.3.8. обеспечивать бытовые нужды Хоккеиста, связанные с исполнением им трудовых обязанностей, предусмотренных Договором;
- 4.3.9. в случае травмы Хоккеиста во время подготовки к спортивным соревнованиям или непосредственно во время участия в них, а также при наличии иных обстоятельств, указанных в Трудовом кодексе Республики Казахстан, организовать бесплатную квалифицированную медицинскую помощь Хоккеисту, а также обеспечить расследование и учет такого несчастного случая;
- 4.3.10. в период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, выплачивать ему за собственный счет в полном размере заработную плату, размер которой согласован сторонами в настоящем Договоре;
- 4.3.11. Без требования какой-либо компенсации направлять хоккеиста по вызовам (заявкам) КФХ в сборные команды Республики Казахстан для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, а также для непосредственного участия в международных официальных спортивных мероприятиях в составе сборных команд.
- 4.4.** Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккеист по настоящему Договору имеет право на:
- 4.4.1. Индивидуальную и коллективную защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами, участие в подготовке и заключении коллективного договора и соглашений;
- 4.4.2. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан, иными государственными законами и соглашениями;
- 4.4.3. Возмещение хоккейным клубом вреда, причиненного хоккеисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан, иными государственными законами;
- 4.4.4. Получение от хоккейного клуба при досрочном расторжении Договора по инициативе хоккейного клуба заработной платы за фактически отработанное время;
- 4.4.5. Хоккеист имеет иные права, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Договора.
- 4.5.** Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккеист по настоящему Договору обязуется:
- 4.5.1. соблюдать спортивный режим, установленный Хоккейным клубом, и выполнять планы подготовки к соревнованиям;
- 4.5.2. принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Хоккейного клуба;
- 4.5.3. не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и/или методы, проходить допинговый контроль;
- 4.5.4. использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Хоккейным клубом;
- 4.5.5. соблюдать Регламент Чемпионата, внутренние нормативные документы КФХ, регулирующие отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- 4.5.6. проходить обязательные предварительный и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям.
- 4.5.7. незамедлительно сообщить Хоккейному клубу о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни

- и здоровью людей, сохранности имущества Хоккейного клуба и других лиц.
- 4.5.8. информировать Хоккейный клуб о состоянии своего здоровья и незамедлительно сообщать о полученных травмах, заболеваниях и другом ухудшении состояния здоровья.
 - 4.5.9. неукоснительно соблюдать все указания Хоккейного клуба в отношении тактического плана проведения спортивного соревнования или его части, а также общего плана поездок, собраний.
 - 4.5.10. участвовать в переездах к местам спортивных соревнований, учебно-тренировочных сборов и других необходимых мероприятий по маршрутам и на транспортных средствах, предоставленных Хоккейным клубом.
 - 4.5.11. поддерживать репутацию Хоккейного клуба во время публичных выступлений на радио, телевидении, в печатных и электронных средствах массовой информации.
 - 4.5.12. соблюдать соглашения со спонсорами Хоккейного клуба и КФХ.
 - 4.5.13. без письменного разрешения Хоккейного клуба не заниматься какими-либо особо опасными видами спорта, перечень которых определяется Хоккейным клубом.

5. ГАРАНТИИ ПРАВ ХОККЕИСТА

- 5.1. На период дисквалификации, при привлечении к дисциплинарной (спортивной) ответственности Хоккейный клуб обязан обеспечить участие Хоккеиста в учебно-тренировочном процессе.
- 5.2. За Хоккеистом при наложении дисциплинарных (спортивных) взысканий в любом случае должно быть сохранено не менее 50 процентов его заработной платы.
- 5.3. хоккеисту компенсируются затраченные им расходы на питание, проезд, проживание и подготовку к спортивным соревнованиям, организацию восстановительного процесса, медицинское лечение в случае получения травм или заболеваний, а также иные расходы в размерах, определенных трудовым договором в области профессионального спорта, коллективным договором или соглашением.
- 5.4. В том случае, если Хоккеист не допущен до участия в спортивных соревнованиях по вине Хоккейного клуба (в частности, в связи с незаключением необходимых договоров страхования, не прохождением профессиональным Хоккеистом обязательного предварительного или периодического медицинского осмотра, обучения, проверки знаний и навыков в области охраны труда и т. д.), Хоккейный клуб возмещает Хоккеисту понесенный последним материальный и моральный ущерб в полном размере.
- 5.5. Хоккеисту предоставляются все гарантии и льготы, выплачиваются все гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные коллективным договором, соглашением и национальным трудовым законодательством

6. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- 6.1. Для Хоккеиста устанавливается режим рабочего времени в иной продолжительности работы на основании пункта 6 статьи 71 Трудового Кодекса Республики Казахстан.
- 6.2. Хоккеист по договору с Хоккейным клубом при условии компенсации за указанные действия могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, привлекаться к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни без учета мнения представительного органа работников или выборного профсоюзного органа.
- 6.3. Режим времени отдыха Хоккеиста:
 - 6.3.1. перерывы для отдыха и питания определяются согласно коллективному договору, соглашениям;
 - 6.3.2. ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 24 календарных дня;
 - 6.3.3. продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определяется согласно коллективному договору, соглашениям.

7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

- 7.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Договором трудовой функции и иных

обязанностей, установленных Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами ИИХФ, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, а также обязанностей Хоккеиста, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, Хоккейный клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату (сумму годовой заработной платы/месячной заработной платы):

7.1.1. Сезон _____ гг.
_____ (сумма прописью) тенге в год (_____) или
_____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

7.1.2. Сезон _____ гг.
_____ (сумма прописью) тенге в год (_____) или
_____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

7.1.3. Сезон _____ гг.
_____ (сумма прописью) тенге в год (_____) или
_____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

7.2. Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

7.3. Сезон определяется как период времени с начала предсезонных сборов текущего года до 30 апреля следующего года.

7.4. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан и учитывается Хоккейным клубом при заключении настоящего Договора к сумме годовой заработной платы, как условная величина (сумма).

7.5. Заработная плата выплачивается не реже чем 1 раз в месяц в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, но не позднее 10 числа следующего месяца. Заработная плата выплачивается только в национальной валюте Республики Казахстан, в тенге.

7.6. Все выплаты по настоящему Договору подлежат налогообложению в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан.

8. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА: ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПОощРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

8.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Хоккейного клуба:

а. _____;

б. _____;

в. _____.

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования)

8.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

а. _____;

б. _____;

в. _____.

8.3. Распорядительным документом Руководителя Хоккейного клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских

учреждений и т.п., о чем указывается в пункте 8.1. настоящего Договора.

- 8.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Хоккейным клубом, с обязательным ознакомлением хоккеиста (под роспись).

9. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- 9.1. Договор расторгается в связи с истечением срока его действия.
- 9.2. Расторжение Договора происходит в письменной форме.
- 9.3. Договор считается расторгнутым с даты регистрации его расторжения спортивной федерацией или вступления в силу решения суда.
- 9.4. Договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон.
- 9.5. По требованию одной из сторон Договор может быть досрочно расторгнут (судом) (в одностороннем порядке путем направления письменного уведомления за 30 календарных дней) по обстоятельствам, установленным законом или настоящим Договором.
- 9.6. Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан с учетом особенностей, предусмотренных Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» и Положением о статусе и переходах хоккеистов КФХ.

10. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

- 10.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения), подлежат рассмотрению Комиссией по правовым вопросам КФХ исключительно на основании Законодательства Республики Казахстан.
- 10.2. При рассмотрении дел Комиссия по правовым вопросам КФХ учитывает иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, внутренние нормативные документы ИИХФ, Хоккейного клуба и КФХ, содержащие нормы трудового права и регулирующие отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, а также условия коллективного договора, соглашений.
- 10.3. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 10.1. настоящего Договора, в случае если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения хоккейного клуба, то хоккеист и хоккейный клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Комиссии по правовым вопросам КФХ и Спортивного Арбитражного Суда (далее по тексту – «САС») в части выноса решения, запрещающего хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, до урегулирования вопросов перехода между хоккейным клубом-правообладателем и другим клубом. Решение имеет полную силу в Республике Казахстан и в любой другой стране, и хоккеист соглашается не опротестовывать данное решение, запрещающее хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.
- 10.4. Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные Хоккеисту по настоящему Договору, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Хоккейному клубу, поэтому Хоккейный клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, КФХ, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб Республики Казахстан или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Хоккейного клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.
- 10.5. Условия, предусмотренные пунктами 10.1., 10.2., 10.3 и 10.4. настоящего Договора, могут быть конкретизированы коллективным договором, соглашениями, а также Регламентом и внутренними нормативными документами КФХ, регулирующими деятельность КФХ.

11. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- 11.1.** Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Договор направляется и регистрируется в КФХ, в порядке, установленном Регламентом Чемпионата. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Договора.
- 11.2.** Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Хоккейного клуба в соответствии с данным Договором, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального игрока в хоккей с шайбой.
- 11.3.** В подготовительный и соревновательный периоды руководство Хоккейного клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему Законодательству Республики Казахстан, коллективному договору, соглашениям и требованиям Регламента Чемпионата, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.
- 11.4.** Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Хоккейного клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях, Хоккейный клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Хоккейным клубом.
- 11.5.** В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Договору, Хоккейный клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Хоккейным клубом.
- 11.6.** Если Хоккеист нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Договор не может быть расторгнут Хоккейным клубом до восстановления трудоспособности или установления группы инвалидности.
- 11.7.** Хоккейный клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Договору.
- 11.8.** Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста осуществляются в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права.
- 11.9.** Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Хоккейного клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренным действующим Законодательством Республики Казахстан.
- 11.10.** Хоккеист соглашается на передачу Хоккейным клубом его персональных данных, копии настоящего Договора в КФХ и в случае необходимости в Международную федерацию хоккея на льду (ИИХФ).

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 12.1.** Хоккеист подтверждает, что ознакомился со всеми внутренними нормативными документами Клуба и КФХ, а также приложениями договора, регулирующие в части выполнения им его трудовых обязанностей.
- 12.2.** В части регулирования трудовых отношений настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

- 12.3. В части регулирования иных отношений, вытекающих из внутренних нормативных документов ИИХФ и КФХ, Договор вступает в силу с момента его регистрации в КФХ.
- 12.4. Договор составлен в трех экземплярах, которые после регистрации хранятся в КФХ и по одному у каждой из сторон (Хоккейного клуба и Хоккеиста), каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.
- 12.5. Настоящий Договор является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Договора после его регистрации КФХ категорически запрещается.
- 12.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами ИИХФ, КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными КФХ, Правилами игры в хоккей, Регламентом Чемпионата, условиями договоров Хоккейного клуба, со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с КФХ, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста – ознакомлен:
 _____ / _____ (подпись, дата).
- 12.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование):
 _____) _____ (заключение врача).
 М.П.
- 12.8. После прочтения настоящего Договора, Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий Договор подписывается при свободном волеизъявлении.

13. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Хоккейный клуб:

Наименование:
 Адрес:
 БИН:
 ИИК:
 Банк:
 БИК
 Электронный адрес:
 Контактный тел.:

(Должность, расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)

 Личная подпись
 МП

Хоккеист:

ФИО (расшифровка полностью):
 ИИН/БИН:
 Удостоверение личности/паспорт:
 Адрес:

(Расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)

 Личная подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к Положению о статусе и переходах хоккеистов

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских
соревнований Казахстанской
федерации хоккея с шайбой
№ _____

«_____» _____ 20__ г.

М.П.

ТИПОВАЯ ФОРМА №2

(Двусторонний – «Основная команда плюс Молодежная команда»)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА Чемпионата Республики Казахстан

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать трудовой договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в трудовой договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

Г. _____

«_____» _____ 20__ г.

_____, именуемый в дальнейшем «Хоккейный клуб», в лице _____ (должность) _____ (Ф.И.О.), действующего на основании _____, с одной стороны, и _____ (Ф.И.О.), именуемый в дальнейшем «Хоккеист», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», а каждая по отдельности «Сторона», заключили Трудовой договор Профессионального Хоккеиста, именуемый в дальнейшем «Договор» Чемпионата Республики Казахстан по хоккею с шайбой среди мужских команд PRO HOCKEY LIGASY и Чемпионата Республики Казахстан по хоккею с шайбой среди молодежных команд – JASTAR HOCKEY LIGASY, именуемым в дальнейшем «Чемпионат» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Настоящий Договор является письменным двусторонним соглашением между Хоккейным клубом и Хоккеистом, регистрируемый КФХ, об установлении трудовых отношений между Хоккейным клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Хоккейному клубу), в том числе КФХ.
- 1.2. По Договору Хоккеист обязуется лично выполнить работу определённую настоящим Договором трудовую функцию, стремиться к достижению высоких спортивных результатов и выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором и соблюдать Правила трудового распорядка и внутренние нормативные документы Хоккейного Клуба и КФХ, а Хоккейный клуб обязуется предоставить Хоккеисту заработную плату в размере и порядке, определенным настоящим Договором, и выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором, Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, внутренними

нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами Международной федерации хоккея (ИИХФ), Казахстанской федерации хоккея с шайбой (КФХ).

- 1.3. Место работы Хоккеиста: _____ (указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста).
- 1.4. Хоккеист принимается на работу в Хоккейный клуб в качестве командного игрока-спортсмена, где трудовые функции хоккеиста – _____ (нападающего, защитника, вратаря) команды Хоккейного клуба _____ (наименование команды Хоккейного клуба) для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых КФХ, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.
- 1.5. Требования Хоккейного Клуба к надлежащему выполнению Трудовой функции Хоккеистом основаны на профессиональных спортивных возможностях Хоккеиста.
- 1.6. Хоккеист имеет специальность, профессию, квалификацию «_____».
- 1.7. Должность в соответствии со штатным расписанием: «_____».
- 1.8. Уровень квалификационного качества игры Хоккеиста и решение, в какой команде Клуба (в основной, молодежной) выступает и с какой командой Клуба (с основной, молодежной,) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по совместному заключению Главного тренера и/или Генерального менеджера Хоккейного клуба.
- 1.9. Работа в Хоккейном клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА. НАЧАЛО РАБОТЫ

- 2.1. Срок действия настоящего Договора с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.
- 2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ года, что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы, то Хоккейный клуб имеет право расторгнуть настоящий Договор.

3. ИНТЕЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

- 3.1. Хоккеист безвозмездно передает Хоккейному клубу все права на использование собственного имени и изображения в связи со своим выступлением за профессиональный спортивный клуб.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 4.1. Права и обязанности Хоккеиста и Хоккейного клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Правовым Регламентом КФХ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами ИИХФ, Хоккейного клуба и КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, условиями коллективного договора, соглашениями.
- 4.2. Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб по настоящему Договору имеет право на:
 - 4.2.1. Заключение, изменение и расторжение (прекращение) Договора, регулирование труда хоккеиста, исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте в Республики Казахстан, иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями Договора;
 - 4.2.2. Прекращение Договора по дополнительным основаниям в случае использования хоккеистом, в том числе однократном, допинговых средств и/или методов, выявленного при проведении допингового

- контроля в порядке, установленном в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан;
- 4.2.3. Поощрение и наказание хоккеиста, согласно Положению о премировании и депремировании, утвержденном в хоккейном клубе;
 - 4.2.4. Выплату хоккеисту командных (коллективных) премиальных в соответствии с ВНД клуба, с обязательным ознакомлением хоккеиста;
 - 4.2.5. Компенсацию расходов хоккеиста на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений;
 - 4.2.6. Проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей хоккеиста;
 - 4.2.7. Предоставление питания хоккеистам, социально-бытовое обслуживание, обеспечение их жилым помещением, компенсацию транспортных расходов;
 - 4.2.8. Осуществление дополнительных денежных выплат хоккеисту в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия Договора;
 - 4.2.9. Оплату обучения хоккеиста в образовательных учреждениях;
 - 4.2.10. Проведение дополнительного пенсионного страхования хоккеиста;
 - 4.2.11. Установление в подготовительный и соревновательный периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих действующему Законодательству Республики Казахстан, требованиям Регламента Чемпионата, коллективному договору, соглашениям;
 - 4.2.12. Ведение индивидуальных и коллективных переговоров, участие в подготовке и заключении коллективного договора, соглашений;
 - 4.2.13. Требование от хоккеиста исполнения им трудовой функции и бережного отношения к имуществу хоккейного клуба, соблюдения хоккеистом правил внутреннего трудового распорядка;
 - 4.2.14. Привлечение хоккеиста к материальной, дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан;
 - 4.2.15. требование возмещения ущерба, причиненного хоккеистом и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными законами Республики Казахстан;
 - 4.2.16. Требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, КФХ, Лиги, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб Республики Казахстан или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права хоккейного клуба на выставление любых других претензий хоккеисту;
 - 4.2.17. Иные права, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами Республики Казахстан и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Договора.
- 4.3.** Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб по настоящему Договору обязуется:
- 4.3.1. обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров) Хоккейного клуба;
 - 4.3.2. обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинского страхования в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх уставленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;
 - 4.3.3. своевременно выплачивать Хоккеисту ежемесячную заработную плату, установленную в размере не ниже величины минимальной заработной платы, а также производить другие выплаты в

- соответствии с заключенным Договором и Законодательством Республики Казахстан;
- 4.3.4. организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских обследований Хоккеиста с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы на время прохождения указанных медицинских обследований.
 - 4.3.5. проводить регистрацию трудовых договоров в КФХ;
 - 4.3.6. обеспечивать Хоккеиста необходимой спортивной формой, экипировкой, медицинским обслуживанием и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, включая средства индивидуальной защиты;
 - 4.3.7. создавать надлежащее техническое оборудование мест проведения спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов, отвечающее требованиям охраны и гигиены труда, и обеспечивать безопасность труда Хоккеиста;
 - 4.3.8. обеспечивать бытовые нужды Хоккеиста, связанные с исполнением им трудовых обязанностей, предусмотренных Договором;
 - 4.3.9. в случае травмы Хоккеиста во время подготовки к спортивным соревнованиям или непосредственно во время участия в них, а также при наличии иных обстоятельств, указанных в Трудовом кодексе Республики Казахстан, организовать бесплатную квалифицированную медицинскую помощь Хоккеисту, а также обеспечить расследование и учет такого несчастного случая;
 - 4.3.10. в период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, выплачивать ему за собственный счет в полном размере заработную плату, размер которой согласован сторонами в настоящем Договоре;
 - 4.3.11. Без требования какой-либо компенсации направлять хоккеиста по вызовам (заявкам) КФХ в сборные команды Республики Казахстан для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, а также для непосредственного участия в международных официальных спортивных мероприятиях в составе сборных команд.
- 4.4.** Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккеист по настоящему Договору имеет право на:
- 4.4.1. Индивидуальную и коллективную защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами, участие в подготовке и заключении коллективного договора и соглашений;
 - 4.4.2. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан, иными государственными законами и соглашениями;
 - 4.4.3. Возмещение хоккейным клубом вреда, причиненного хоккеисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан, иными государственными законами;
 - 4.4.4. Получение от хоккейного клуба при досрочном расторжении Договора по инициативе хоккейного клуба заработной платы за фактически отработанное время;
 - 4.4.5. Хоккеист имеет иные права, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Договора.
- 4.5.** Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккеист по настоящему Договору обязуется:
- 4.5.1. соблюдать спортивный режим, установленный Хоккейным клубом, и выполнять планы подготовки к соревнованиям;

- 4.5.2. принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Хоккейного клуба;
- 4.5.3. не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и/или методы, проходить допинговый контроль;
- 4.5.4. использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Хоккейным клубом;
- 4.5.5. соблюдать Регламент Чемпионата, внутренние нормативные документы КФХ, регулирующие отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- 4.5.6. проходить обязательные предварительный и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям.
- 4.5.7. незамедлительно сообщить Хоккейному клубу о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Хоккейного клуба и других лиц.
- 4.5.8. информировать Хоккейный клуб о состоянии своего здоровья и незамедлительно сообщать о полученных травмах, заболеваниях и другом ухудшении состояния здоровья.
- 4.5.9. неукоснительно соблюдать все указания Хоккейного клуба в отношении тактического плана проведения спортивного соревнования или его части, а также общего плана поездок, собраний.
- 4.5.10. участвовать в переездах к местам спортивных соревнований, учебно-тренировочных сборов и других необходимых мероприятий по маршрутам и на транспортных средствах, предоставленных Хоккейным клубом.
- 4.5.11. поддерживать репутацию Хоккейного клуба во время публичных выступлений на радио, телевидении, в печатных и электронных средствах массовой информации.
- 4.5.12. соблюдать соглашения со спонсорами Хоккейного клуба и КФХ.
- 4.5.13. без письменного разрешения Хоккейного клуба не заниматься какими-либо особо опасными видами спорта, перечень которых определяется Хоккейным клубом.

5. ГАРАНТИИ ПРАВ ХОККЕИСТА

- 5.1. На период дисквалификации, при привлечении к дисциплинарной (спортивной) ответственности Хоккейный клуб обязан обеспечить участие Хоккеиста в учебно-тренировочном процессе.
- 5.2. За Хоккеистом при наложении дисциплинарных (спортивных) взысканий в любом случае должно быть сохранено не менее 50 процентов его заработной платы.
- 5.3. Хоккеисту компенсируются затраченные им расходы на питание, проезд, проживание и подготовку к спортивным соревнованиям, организацию восстановительного процесса, медицинское лечение в случае получения травм или заболеваний, а также иные расходы в размерах, определенных трудовым договором в области профессионального спорта, коллективным договором или соглашением.
- 5.4. В том случае, если Хоккеист не допущен до участия в спортивных соревнованиях по вине Хоккейного клуба (в частности, в связи с незаключением необходимых договоров страхования, не прохождением профессиональным Хоккеистом обязательного предварительного или периодического медицинского осмотра, обучения, проверки знаний и навыков в области охраны труда и т. д.), Хоккейный клуб возмещает Хоккеисту понесенный последним материальный и моральный ущерб в полном размере.
- 5.5. Хоккеисту предоставляются все гарантии и льготы, выплачиваются все гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные коллективным договором, соглашением и национальным трудовым законодательством

6. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- 6.1. Для Хоккеиста устанавливается режим рабочего времени в иной продолжительности работы на основании пункта 6 статьи 71 Трудового Кодекса Республики Казахстан.
- 6.2. Хоккеист по договору с Хоккейным клубом при условии компенсации за указанные действия могут

привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, привлекаться к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни без учета мнения представительного органа работников или выборного профсоюзного органа.

6.3. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- 6.3.1. перерывы для отдыха и питания определяются согласно коллективному договору, соглашениям;
- 6.3.2. ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 24 календарных дня;
- 6.3.3. продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определяется согласно коллективному договору, соглашениям.

7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

7.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами ИИХФ, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, а также обязанностей Хоккеиста, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, Хоккейный клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату (сумму годовой заработной платы/месячной заработной платы):

7.1.1. В основной команде:

Сезон _____ гг.

_____ (сумма прописью) тенге в год (_____) или _____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

Сезон _____ гг.

_____ (сумма прописью) тенге в год (_____) или _____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

7.1.2. В молодежной команде:

Сезон _____ гг.

_____ (сумма прописью) тенге в год (_____) или _____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

Сезон _____ гг.

_____ (сумма прописью) тенге в год (_____) или _____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

7.2. Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

7.3. Сезон определяется как период времени с начала предсезонных сборов текущего года до 30 апреля следующего года. При этом в случае подписания Договора позднее даты начала предсезонных сборов сезон в целях настоящего договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2 Контракта, до 30 апреля 20__г. включительно.

7.4. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан и учитывается Хоккейным клубом при заключении настоящего Договора к сумме годовой заработной платы, как условная величина (сумма).

7.5. Заработная плата выплачивается не реже чем 1 раз в месяц в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, но не позднее 10 числа следующего месяца. Заработная плата выплачивается только в национальной валюте Республики

Казахстан, в тенге.

- 7.6. В случае выступления Хоккеиста за молодежную команду заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из расчета, действующих для молодежной команды. В случае выступления Хоккеиста за основную команду заработная плата выплачивается исходя из расчета, действующих для основной команды.
- 7.7. Все выплаты по настоящему Договору подлежат налогообложению в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан.

8. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА: ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПОощРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

8.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Хоккейного клуба:

- а. _____;
- б. _____;
- в. _____.

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования)

8.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

8.2.1. В основной команде:

- а. _____;
- б. _____;
- в. _____.

8.2.2. В молодежной команде:

- а. _____;
- б. _____;
- в. _____.

8.3. Распорядительным документом Руководителя Хоккейного клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и т. п., о чем указывается в пункте 8.1. настоящего Договора.

8.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Хоккейным клубом, с обязательным ознакомлением хоккеиста (под роспись).

9. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

- 9.1. Договор расторгается в связи с истечением срока его действия.
- 9.2. Расторжение Договора происходит в письменной форме.
- 9.3. Договор считается расторгнутым с даты регистрации его расторжения спортивной федерацией или вступления в силу решения суда.
- 9.4. Договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон.
- 9.5. По требованию одной из сторон Договор может быть досрочно расторгнут (судом) (в одностороннем порядке путем направления письменного уведомления за 30 календарных дней) по обстоятельствам, установленным законом или настоящим Договором.
- 9.6. Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан с учетом особенностей, предусмотренных Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» и Положением о статусе и переходах хоккеистов КФХ.

10. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

10.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения), подлежат

рассмотрению Комиссией по правовым вопросам КФХ исключительно на основании Законодательства Республики Казахстан.

- 10.2.** При рассмотрении дел Комиссия по правовым вопросам КФХ учитывает иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, внутренние нормативные документы ИИХФ, Хоккейного клуба и КФХ, содержащие нормы трудового права и регулирующие отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, а также условия коллективного договора, соглашений.
- 10.3.** С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 10.1. настоящего Договора, в случае если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения хоккейного клуба, то хоккеист и хоккейный клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Комиссии по правовым вопросам КФХ и Спортивного Арбитражного Суда (далее по тексту – «САС») в части выноса решения, запрещающего хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, до урегулирования вопросов перехода между хоккейным клубом-правообладателем и другим клубом. Решение имеет полную силу в Республике Казахстан и в любой другой стране, и хоккеист соглашается не опротестовывать данное решение, запрещающее хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.
- 10.4.** Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные Хоккеисту по настоящему Договору, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Хоккейному клубу, поэтому Хоккейный клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, КФХ, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб Республики Казахстан или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Хоккейного клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.
- 10.5.** Условия, предусмотренные пунктами 10.1., 10.2., 10.3 и 10.4. настоящего Договора, могут быть конкретизированы коллективным договором, соглашениями, а также Регламентом и внутренними нормативными документами КФХ, регулирующими деятельность КФХ.

11. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- 11.1.** Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Договор направляется и регистрируется в КФХ, в порядке, установленном Регламентом Чемпионата. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Договора.
- 11.2.** Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Хоккейного клуба в соответствии с данным Договором, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального игрока в хоккее с шайбой.
- 11.3.** В подготовительный и соревновательный периоды руководство Хоккейного клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему Законодательству Республики Казахстан, коллективному договору, соглашениям и требованиям Регламента Чемпионата, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.
- 11.4.** Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Хоккейного клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях, Хоккейный клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Хоккейным клубом.
- 11.5.** В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им

при исполнении обязанностей по настоящему Договору, Хоккейный клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Хоккейным клубом.

- 11.6. Если Хоккеист нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Договор не может быть расторгнут Хоккейным клубом до восстановления трудоспособности или установления группы инвалидности.
- 11.7. Хоккейный клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Договору.
- 11.8. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста осуществляются в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права.
- 11.9. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Хоккейного клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренным действующим Законодательством Республики Казахстан.
- 11.10. Хоккеист соглашается на передачу Хоккейным клубом его персональных данных, копии настоящего Договора в КФХ и в случае необходимости в Международную федерацию хоккея на льду (ИИХФ).

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 12.1. Хоккеист подтверждает, что ознакомился со всеми внутренними нормативными документами Клуба и КФХ, а также приложениями договора, регулирующие в части выполнения им его трудовых обязанностей.
- 12.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.
- 12.3. В части регулирования иных отношений, вытекающих из внутренних нормативных документов ИИХФ и КФХ, Договор вступает в силу с момента его регистрации в КФХ.
- 12.4. Договор составлен в трех экземплярах, которые после регистрации хранятся в КФХ и по одному у каждой из сторон (Хоккейного клуба и Хоккеиста), каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.
- 12.5. Настоящий Договор является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Договора после его регистрации КФХ категорически запрещается.
- 12.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами ИИХФ, КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными КФХ, Правилами игры в хоккей, Регламентом Чемпионата, условиями договоров Хоккейного клуба, со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с КФХ, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста – ознакомлен:

_____ / _____ (подпись, дата).

- 12.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование):

_____) _____ (заключение врача).

М.П.

12.8. После прочтения настоящего Договора, Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий Договор подписывается при свободном волеизъявлении.

13. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Хоккейный клуб:

Наименование:

Адрес:

БИН:

ИИК:

Банк:

БИК

Электронный адрес:

Контактный тел.:

Хоккеист:

ФИО (расшифровка полностью):

ИИН/БИН:

Удостоверение личности/паспорт:

Адрес:

(Должность, расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)

(Расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)

Личная подпись

Личная подпись

МП

ТИПОВАЯ ФОРМА №3

Односторонний – «Молодежная команда»

**Трудовой Договор профессионального хоккеиста
Чемпионата Республики Казахстан
по хоккею среди молодежных команд – JASTAR LIGASY**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать трудовой договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в трудовой договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

Г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____, именуемый в дальнейшем «Хоккейный клуб», в лице _____ (должность) _____ (Ф.И.О.), действующего на основании _____, с одной стороны, и _____ (Ф.И.О.), именуемый в дальнейшем «Хоккеист», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», а каждая по отдельности «Сторона», заключили Трудовой договор Профессионального Хоккеиста, именуемый в дальнейшем «Договор» Чемпионата Республики Казахстан по хоккею с шайбой **среди молодежных команд – JASTAR HOKEY LIGASY**, именуемый в дальнейшем «Чемпионат» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Настоящий Договор является письменным двусторонним соглашением между Хоккейным клубом и Хоккеистом, регистрируемый КФХ, об установлении трудовых отношений между Хоккейным клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Хоккейному клубу).
- 1.2. По Договору Хоккеист обязуется лично выполнять работу определённую настоящим Договором трудовую функцию, стремиться к достижению высоких спортивных результатов и выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором и соблюдать Правила трудового распорядка и внутренние нормативные документы Хоккейного Клуба и КФХ, а Хоккейный клуб обязуется предоставить Хоккеисту заработную плату в размере и порядке, определенным настоящим Договором, и выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором, Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, внутренними

нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами Международной федерации хоккея (ИИХФ), Казахстанской федерации хоккея с шайбой (КФХ).

- 1.3. Место работы Хоккеиста: _____ (указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста).
- 1.4. Хоккеист принимается на работу в Хоккейный клуб в качестве командного игрока-спортсмена, где трудовые функции хоккеиста – _____ (нападающего, защитника, вратаря) **Молодежной команды** Хоккейного клуба _____ (наименование команды Хоккейного клуба) для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых КФХ, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.
- 1.5. Требования Хоккейного Клуба к надлежащему выполнению Трудовой функции Хоккеистом основаны на профессиональных спортивных возможностях Хоккеиста.
- 1.6. Хоккеист имеет специальность, профессию, квалификацию «_____».
- 1.7. Должность в соответствии со штатным расписанием: «_____».
- 1.8. Уровень квалификационного качества игры Хоккеиста определяются исключительно по совместному заключению Главного тренера и Генерального менеджера Хоккейного клуба.
- 1.9. Работа в Хоккейном клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА. НАЧАЛО РАБОТЫ

- 2.1. Срок действия настоящего Договора с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.
- 2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ года, что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы, то Хоккейный клуб имеет право расторгнуть настоящий Договор.

3. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

- 3.1. Хоккеист безвозмездно передает Хоккейному клубу все права на использование собственного имени и изображения в связи со своим выступлением за профессиональный спортивный клуб.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 4.1. Права и обязанности Хоккеиста и Хоккейного клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Положением *о статусе и переходах* хоккеистов, Регламентом Чемпионата Республики Казахстан по хоккею с шайбой среди молодежных команд – JASTAR LIGASY и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами (далее по тексту - ВНД) ИИХФ, Хоккейного клуба и КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, условиями коллективного договора, соглашениями.
- 4.2. Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб по настоящему Договору имеет право на:
 - 4.2.1. Заключение, изменение и расторжение (прекращение) Договора, регулирование труда хоккеиста, исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте в Республики Казахстан, иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями Договора;
 - 4.2.2. Прекращение Договора по дополнительным основаниям в случае использования хоккеистом, в том числе однократном, допинговых средств и/или методов, выявленного при проведении допингового контроля в порядке, установленном в соответствии с действующим Законодательством Республики

- Казахстан;
- 4.2.3. Поощрение и наказание хоккеиста, согласно Положению о премировании и депремировании, утвержденном в хоккейном клубе;
 - 4.2.4. Выплату хоккеисту командных (коллективных) премиальных в соответствии с ВНД клуба, с обязательным ознакомлением хоккеиста;
 - 4.2.5. Компенсацию расходов хоккеиста на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений;
 - 4.2.6. Проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей хоккеиста;
 - 4.2.7. Предоставление питания хоккеистам, социально-бытовое обслуживание, обеспечение их жилым помещением, компенсацию транспортных расходов;
 - 4.2.8. Осуществление дополнительных денежных выплат хоккеисту в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия Договора;
 - 4.2.9. Оплату обучения хоккеиста в образовательных учреждениях;
 - 4.2.10. Проведение дополнительного пенсионного страхования хоккеиста;
 - 4.2.11. Установление в подготовительный и соревновательный периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих действующему Законодательству Республики Казахстан, требованиям Регламента Чемпионата, коллективному договору, соглашениям;
 - 4.2.12. Ведение индивидуальных и коллективных переговоров, участие в подготовке и заключении коллективного договора, соглашений;
 - 4.2.13. Требование от хоккеиста исполнения им трудовой функции и бережного отношения к имуществу хоккейного клуба, соблюдения хоккеистом правил внутреннего трудового распорядка;
 - 4.2.14. Привлечение хоккеиста к материальной, дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан;
 - 4.2.15. требование возмещения ущерба, причиненного хоккеистом и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными законами Республики Казахстан;
 - 4.2.16. Требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, КФХ, Лиги, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб Республики Казахстан или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права хоккейного клуба на выставление любых других претензий хоккеисту;
 - 4.2.17. Иные права, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами Республики Казахстан и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Договора.
- 4.3.** Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб по настоящему Договору обязуется:
- 4.3.1. обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров) Хоккейного клуба;
 - 4.3.2. обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинского страхования в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх уставленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;
 - 4.3.3. своевременно выплачивать Хоккеисту ежемесячную заработную плату, установленную в размере не ниже величины минимальной заработной платы, а также производить другие выплаты в соответствии с заключенным Договором и Законодательством Республики Казахстан;

- 4.3.4. организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских обследований Хоккеиста с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы на время прохождения указанных медицинских обследований.
- 4.3.5. проводить регистрацию трудовых договоров в КФХ;
- 4.3.6. обеспечивать Хоккеиста необходимой спортивной формой, экипировкой, медицинским обслуживанием и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, включая средства индивидуальной защиты;
- 4.3.7. создавать надлежащее техническое оборудование мест проведения спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов, отвечающее требованиям охраны и гигиены труда, и обеспечивать безопасность труда Хоккеиста;
- 4.3.8. обеспечивать бытовые нужды Хоккеиста, связанные с исполнением им трудовых обязанностей, предусмотренных Договором;
- 4.3.9. в случае травмы Хоккеиста во время подготовки к спортивным соревнованиям или непосредственно во время участия в них, а также при наличии иных обстоятельств, указанных в Трудовом кодексе Республики Казахстан, организовать бесплатную квалифицированную медицинскую помощь Хоккеисту, а также обеспечить расследование и учет такого несчастного случая;
- 4.3.10. в период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, выплачивать ему за собственный счет в полном размере заработную плату, размер которой согласован сторонами в настоящем Договоре;
- 4.3.11. Без требования какой-либо компенсации направлять хоккеиста по вызовам (заявкам) КФХ в сборные команды Республики Казахстан для участия в учебно-тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, а также для непосредственного участия в международных официальных спортивных мероприятиях в составе сборных команд.
- 4.4.** Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккеист по настоящему Договору имеет право на:
 - 4.4.1. Индивидуальную и коллективную защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами, участие в подготовке и заключении коллективного договора и соглашений;
 - 4.4.2. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан, иными государственными законами и соглашениями;
 - 4.4.3. Возмещение хоккейным клубом вреда, причиненного хоккеисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан, иными государственными законами;
 - 4.4.4. Получение от хоккейного клуба при досрочном расторжении Договора по инициативе хоккейного клуба заработной платы за фактически отработанное время;
 - 4.4.5. Хоккеист имеет иные права, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Договора.
- 4.5.** Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккеист по настоящему Договору обязуется:
 - 4.5.1. соблюдать спортивный режим, установленный Хоккейным клубом, и выполнять планы подготовки к соревнованиям;
 - 4.5.2. принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Хоккейного клуба;

- 4.5.3. не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и/или методы, проходить допинговый контроль;
- 4.5.4. использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Хоккейным клубом;
- 4.5.5. соблюдать Регламент Чемпионата, внутренние нормативные документы КФХ, регулирующие отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- 4.5.6. проходить обязательные предварительный и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям.
- 4.5.7. незамедлительно сообщить Хоккейному клубу о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Хоккейного клуба и других лиц.
- 4.5.8. информировать Хоккейный клуб о состоянии своего здоровья и незамедлительно сообщать о полученных травмах, заболеваниях и другом ухудшении состояния здоровья.
- 4.5.9. неукоснительно соблюдать все указания Хоккейного клуба в отношении тактического плана проведения спортивного соревнования или его части, а также общего плана поездок, собраний.
- 4.5.10. участвовать в переездах к местам спортивных соревнований, учебно-тренировочных сборов и других необходимых мероприятий по маршрутам и на транспортных средствах, предоставленных Хоккейным клубом.
- 4.5.11. поддерживать репутацию Хоккейного клуба во время публичных выступлений на радио, телевидении, в печатных и электронных средствах массовой информации.
- 4.5.12. соблюдать соглашения со спонсорами Хоккейного клуба и КФХ.
- 4.5.13. без письменного разрешения Хоккейного клуба не заниматься какими-либо особо опасными видами спорта, перечень которых определяется Хоккейным клубом.

5. ГАРАНТИИ ПРАВ ХОККЕИСТА

- 5.1. На период дисквалификации, при привлечении к дисциплинарной (спортивной) ответственности Хоккейный клуб обязан обеспечить участие Хоккеиста в учебно-тренировочном процессе.
- 5.2. За Хоккеистом при наложении дисциплинарных (спортивных) взысканий в любом случае должно быть сохранено не менее 50 процентов его заработной платы.
- 5.3. хоккеисту компенсируются затраченные им расходы на питание, проезд, проживание и подготовку к спортивным соревнованиям, организацию восстановительного процесса, медицинское лечение в случае получения травм или заболеваний, а также иные расходы в размерах, определенных трудовым договором в области профессионального спорта, коллективным договором или соглашением.
- 5.4. В том случае, если Хоккеист не допущен до участия в спортивных соревнованиях по вине Хоккейного клуба (в частности, в связи с незаключением необходимых договоров страхования, не прохождением профессиональным Хоккеистом обязательного предварительного или периодического медицинского осмотра, обучения, проверки знаний и навыков в области охраны труда и т. д.), Хоккейный клуб возмещает Хоккеисту понесенный последним материальный и моральный ущерб в полном размере.
- 5.5. Хоккеисту предоставляются все гарантии и льготы, выплачиваются все гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные коллективным договором, соглашением и национальным трудовым законодательством

6. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- 6.1. Для Хоккеиста устанавливается режим рабочего времени в иной продолжительности работы на основании пункта 6 статьи 71 Трудового Кодекса Республики Казахстан.
- 6.2. Хоккеист по договору с Хоккейным клубом при условии компенсации за указанные действия могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, привлекаться к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни без учета

мнения представительного органа работников или выборного профсоюзного органа.

6.3. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- 6.3.1. перерывы для отдыха и питания определяются согласно коллективному договору, соглашениям;
- 6.3.2. ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 24 календарных дня;
- 6.3.3. продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определяется согласно коллективному договору, соглашениям.

7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

7.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами ИИХФ, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, а также обязанностей Хоккеиста, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, Хоккейный клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату (сумму годовой заработной платы/месячной заработной платы):

7.1.1. Сезон _____ гг.
_____ (сумма прописью) тенге в год (_____) или
_____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

7.1.2. Сезон _____ гг.
_____ (сумма прописью) тенге в год (_____) или
_____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

7.1.3. Сезон _____ гг.
_____ (сумма прописью) тенге в год (_____) или
_____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

7.2. Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

7.3. Сезон определяется как период времени с начала предсезонных сборов текущего года до 30 апреля следующего года.

7.4. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан и учитывается Хоккейным клубом при заключении настоящего Договора к сумме годовой заработной платы, как условная величина (сумма).

7.5. Заработная плата выплачивается не реже чем 1 раз в месяц в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, но не позднее 10 числа следующего месяца. Заработная плата выплачивается только в национальной валюте Республики Казахстан, в тенге.

7.6. Все выплаты по настоящему Договору подлежат налогообложению в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан.

8. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА: ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПОощРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

8.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Хоккейного клуба:

- а. _____;
- б. _____;
- в. _____.

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования)

8.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

- а. _____;
- б. _____;
- в. _____.

9. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

9.1. Договор расторгается в связи с истечением срока его действия.

9.2. Расторжение Договора происходит в письменной форме.

9.3. Договор считается расторгнутым с даты регистрации его расторжения спортивной федерацией или вступления в силу решения суда.

9.4. Договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон.

9.5. По требованию одной из сторон Договор может быть досрочно расторгнут (судом) (в одностороннем порядке путем направления письменного уведомления за 30 календарных дней) по обстоятельствам, установленным законом или настоящим Договором.

9.6. Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан с учетом особенностей, предусмотренных Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» и Положением о статусе и переходах хоккеистов КФХ.

10. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

10.1. Договор расторгается в связи с истечением срока его действия.

10.2. Расторжение Договора происходит в письменной форме.

10.3. Договор считается расторгнутым с даты регистрации его расторжения спортивной федерацией или вступления в силу решения суда.

10.4. Договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон.

10.5. По требованию одной из сторон Договор может быть досрочно расторгнут (судом) (в одностороннем порядке путем направления письменного уведомления за 30 календарных дней) по обстоятельствам, установленным законом или настоящим Договором.

10.6. Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан с учетом особенностей, предусмотренных Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» и Положением о статусе и переходах хоккеистов КФХ.

11. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

11.1. Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Договор направляется и регистрируется в КФХ, в порядке, установленном Регламентом Чемпионата. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Договора.

11.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад

Хоккейного клуба в соответствии с данным Договором, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального игрока в хоккей с шайбой.

- 11.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Хоккейного клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему Законодательству Республики Казахстан, коллективному договору, соглашениям и требованиям Регламента Чемпионата, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.
- 11.4. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Хоккейного клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях, Хоккейный клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Хоккейным клубом.
- 11.5. В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Договору, Хоккейный клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Хоккейным клубом.
- 11.6. Если Хоккеист нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Договор не может быть расторгнут Хоккейным клубом до восстановления трудоспособности или установления группы инвалидности.
- 11.7. Хоккейный клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Договору.
- 11.8. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста осуществляются в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права.
- 11.9. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Хоккейного клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренным действующим Законодательством Республики Казахстан.
- 11.10. Хоккеист соглашается на передачу Хоккейным клубом его персональных данных, копии настоящего Договора в КФХ и в случае необходимости в Международную федерацию хоккея на льду (ИИХФ).

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 12.1. Хоккеист подтверждает, что ознакомился со всеми внутренними нормативными документами Клуба и КФХ, а также приложениями договора, регулирующие в части выполнения им его трудовых обязанностей.
- 12.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.
- 12.3. В части регулирования иных отношений, вытекающих из внутренних нормативных документов ИИХФ и КФХ, Договор вступает в силу с момента его регистрации в КФХ.
- 12.4. Договор составлен в трех экземплярах, которые после регистрации хранятся в КФХ и по одному у каждой из сторон (Хоккейного клуба и Хоккеиста), каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

12.5. Настоящий Договор является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Договора после его регистрации КФХ категорически запрещается.

12.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами ИИХФ, КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными КФХ, Правилами игры в хоккей, Регламентом Чемпионата, условиями договоров Хоккейного клуба, со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с КФХ, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста – ознакомлен:

_____ / _____ (подпись, дата).

12.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование):

_____) _____ (заключение
врача).

М.П.

12.8. После прочтения настоящего Договора, Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий Договор подписывается при свободном волеизъявлении.

13. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Хоккейный клуб:

Наименование:

Адрес:

БИН:

ИИК:

Банк:

БИК

Электронный адрес:

Контактный тел.:

Хоккеист:

ФИО (расшифровка полностью):

ИИН/БИН:

Удостоверение личности/паспорт:

Адрес:

*(Должность, расшифровка подписи, инициал
имени и фамилия)*

Личная подпись

МП

(Расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)

Личная подпись

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских
соревнований Казахской
федерации хоккея

№ _____

«_____» _____ 20__ г.

М.П.

ТИПОВАЯ ФОРМА № 4 «Пробный трудовой договор»

**Пробный трудовой договор профессионального хоккеиста
Чемпионата Республики Казахстан**

Внимание Хоккеиста!

Прежде чем подписывать контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в контракт и его содержание и трактовка Вам понятны.

г. _____ «_____» _____ 20__

г.

_____, именуемый в дальнейшем «Хоккейный клуб», в лице _____ (должность) _____ (Ф.И.О.), действующего на основании _____, с одной стороны, и _____ (Ф.И.О.), именуемый в дальнейшем «Хоккеист», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», а каждая по отдельности «Сторона», заключили Пробный Трудовой договор Профессионального Хоккеиста, именуемый в дальнейшем «Договор» Чемпионата Республики Казахстан по хоккею с шайбой среди _____, именуемым в дальнейшем «Чемпионат» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Пробный трудовой договор профессионального хоккеиста является двусторонним соглашением об установлении трудовых отношений между хоккейным клубом и хоккеистом, который хоккейный клуб приглашает для выполнения временной работы (до трех месяцев), с целью определения уровня профессиональных навыков спортсмена (хоккеиста) и возможность заключения с ним одного из видов Трудового Договора.
- 1.2. По Договору Хоккеист обязуется лично выполнить работу определённую настоящим Договором трудовую функцию, стремиться к достижению высоких спортивных результатов и выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором и соблюдать Правила трудового распорядка и внутренние нормативные документы Хоккейного Клуба и КФХ, а Хоккейный клуб обязуется предоставить Хоккеисту заработную плату в размере и порядке, определенным настоящим Договором, и выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором, Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права,

внутренними нормативными документами Международной федерации хоккея (ИИХФ), Казахстанской федерации хоккея с шайбой (КФХ).

- 1.3. Место работы Хоккеиста: _____ (указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста).
- 1.4. Хоккеист принимается на работу в Хоккейный клуб в качестве командного игрока-спортсмена, где трудовые функции хоккеиста – _____ (нападающего, защитника, вратаря) **основной команды или молодежной команды Хоккейного клуба** _____ (наименование команды Хоккейного клуба) для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых КФХ, в иных спортивных соревнованиях – товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.
- 1.5. Требования Хоккейного Клуба к надлежащему выполнению Трудовой функции Хоккеистом основаны на профессиональных спортивных возможностях Хоккеиста.
- 1.6. Хоккеист имеет специальность, профессию, квалификацию «_____».
- 1.7. Должность в соответствии со штатным расписанием: «_____».
- 1.8. Уровень квалификационного качества игры Хоккеиста определяются исключительно по совместному заключению Главного тренера и Генерального менеджера Хоккейного клуба.
- 1.9. Работа в Хоккейном клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

- 2.1. Срок действия настоящего Контракта с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.
- 2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «___» _____ 20__ года, что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы, то Хоккейный клуб имеет право расторгнуть настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Хоккейного клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, локальными нормативными актами Хоккейного клуба, локальными нормативными актами КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, условиями коллективного договора, соглашениями.
- 3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб по настоящему Договору имеет право на:
 - 3.2.1. Заключение, изменение и расторжение (прекращение) Договора, регулирование труда хоккеиста, исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте в Республики Казахстан, иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями Договора.
- 3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб по настоящему Договору обязуется:
 - 3.3.1. обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров) Хоккейного клуба;
 - 3.3.2. обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинского страхования в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх уставленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

- 3.3.3. своевременно выплачивать Хоккеисту ежемесячную заработную плату, установленную в размере не ниже величины минимальной заработной платы, а также производить другие выплаты в соответствии с заключенным Договором и Законодательством Республики Казахстан.
- 3.3.4. организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских обследований Хоккеиста с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы на время прохождения указанных медицинских обследований.
- 3.3.5. проводить регистрацию трудовых договоров в КФХ.
- 3.3.6. обеспечивать Хоккеиста необходимой спортивной формой, экипировкой, медицинским обслуживанием и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, включая средства индивидуальной защиты.
- 3.3.7. создавать надлежащее техническое оборудование мест проведения спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов, отвечающее требованиям охраны и гигиены труда, и обеспечивать безопасность труда Хоккеиста.
- 3.3.8. обеспечивать бытовые нужды Хоккеиста, связанные с исполнением им трудовых обязанностей, предусмотренных Договором.
- 3.3.9. в случае травмы Хоккеиста во время подготовки к спортивным соревнованиям или непосредственно во время участия в них, а также при наличии иных обстоятельств, указанных в Трудовом кодексе Республики Казахстан, организовать бесплатную квалифицированную медицинскую помощь Хоккеисту, а также обеспечить расследование и учет такого несчастного случая.
- 3.3.10. в период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, выплачивать ему за собственный счет в полном размере заработную плату, размер которой согласован сторонами в настоящем Договоре.
- 3.4.** Кроме предусмотренного пунктом 3.1. настоящего Договора, Хоккеист по настоящему Договору имеет право на:
 - 3.4.1. Индивидуальную и коллективную защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами, участие в подготовке и заключении коллективного договора и соглашений;
 - 3.4.2. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан, иными государственными законами и соглашениями;
 - 3.4.3. Возмещение хоккейным клубом вреда, причиненного хоккеисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Казахстан, иными государственными законами.
 - 3.4.4. Получение от хоккейного клуба при досрочном расторжении Договора по инициативе хоккейного клуба заработной платы за фактически отработанное время и иные платежи, предусмотренные трудовым кодексом РК;
 - 3.4.5. Хоккеист имеет иные права, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным соглашением, локальными актами хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, локальными актами и документами ИИХФ, КФХ, отдельными положениями заключенного Договора.
- 3.5.** Кроме предусмотренного пунктом 3.1. настоящего Договора, Хоккеист по настоящему Договору обязуется:
 - 3.5.1. соблюдать спортивный режим, установленный Хоккейным клубом, и выполнять планы подготовки к соревнованиям;
 - 3.5.2. принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Хоккейного клуба;

- 3.5.3. не использовать запрещенные в спорте средства (допинг) и/или методы, проходить допинговый контроль;
- 3.5.4. использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Хоккейным клубом;
- 3.5.5. соблюдать Регламент Чемпионата, внутренние нормативные документы КФХ, регулирующие отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- 3.5.6. проходить обязательные предварительный и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям;
- 3.5.7. незамедлительно сообщить Хоккейному клубу о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Хоккейного клуба и других лиц;
- 3.5.8. информировать Хоккейный клуб о состоянии своего здоровья и незамедлительно сообщать о полученных травмах, заболеваниях и другом ухудшении состояния здоровья;
- 3.5.9. неукоснительно соблюдать все указания Хоккейного клуба в отношении тактического плана проведения спортивного соревнования или его части, а также общего плана поездок, собраний;
- 3.5.10. участвовать в переездах к местам спортивных соревнований, учебно-тренировочных сборов и других необходимых мероприятий по маршрутам и на транспортных средствах, предоставленных Хоккейным клубом;
- 3.5.11. поддерживать репутацию Хоккейного клуба во время публичных выступлений на радио, телевидении, в печатных и электронных средствах массовой информации;
- 3.5.12. соблюдать соглашения со спонсорами Хоккейного клуба и КФХ;
- 3.5.13. безвозмездно передает Хоккейному клубу все права на использование собственного имени и изображения в связи со своим выступлением за профессиональный спортивный клуб.
- 3.5.14. без письменного разрешения Хоккейного клуба не заниматься какими-либо особо опасными видами спорта, перечень которых определяется Хоккейным клубом.

4. ГАРАНТИИ ПРАВ ХОККЕИСТА

- 4.1. Хоккеисту компенсируются затраченные им расходы на питание, проезд, проживание и подготовку к спортивным соревнованиям, организацию восстановительного процесса, медицинское лечение в случае получения травм или заболеваний, а также иные расходы в размерах, определенных трудовым договором в области профессионального спорта, коллективным договором или соглашением.
- 4.2. В том случае, если Хоккеист не допущен до участия в спортивных соревнованиях по вине Хоккейного клуба (в частности, в связи с не заключением необходимых договоров страхования, не прохождением профессиональным Хоккеистом обязательного предварительного или периодического медицинского осмотра, обучения, проверки знаний и навыков в области охраны труда и т. д.), Хоккейный клуб возмещает Хоккеисту понесенный последним материальный и моральный ущерб в полном размере.
- 4.3. Хоккеисту предоставляются все гарантии и льготы, выплачиваются все гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные коллективным договором, соглашением и национальным трудовым законодательством РК.

5. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- 5.1. Для Хоккеиста устанавливается режим рабочего времени в иной продолжительности работы на основании пункта 6 статьи 71 Трудового Кодекса Республики Казахстан.
- 5.2. Хоккеист по договору с Хоккейным клубом при условии компенсации за указанные действия могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, привлекаться к работе в ночное время, в выходные и

праздничные дни без учета мнения представительного органа работников или выборного профсоюзного органа.

- 5.3. Режим времени отдыха Хоккеиста:
- 5.3.1. перерывы для отдыха и питания определяются согласно коллективному договору, соглашениям;
- 5.3.2. ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 24 календарных дня;
- 5.3.3. продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определяется согласно коллективному договору, соглашениям.

6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

- 6.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами ИИХФ, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, а также обязанностей Хоккеиста, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, Хоккейный клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату (сумму годовой заработной платы/месячной заработной платы), _____ (сумма прописью) тенге в месяц (указывается наименование команды – в основной и/или молодежной).
- 6.2. Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
- 6.3. Заработная плата выплачивается в национальной валюте Республики Казахстан (в тенге), не реже чем 1 раз в месяц в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, но не позднее 10 числа следующего месяца.
- 6.4. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан.

7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПОощРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

- 7.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Хоккейного клуба:
 - а. _____;
 - б. _____;
 - в. _____.(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования).
- 7.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):
 - а. _____;
 - б. _____;
 - в. _____.
- 7.3. Распорядительным документом Руководителя Хоккейного клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и т. п. о чем указывается в пункте 7.1. настоящего Договора.

- 7.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Хоккейным клубом, с обязательным ознакомлением хоккеиста (под роспись).
- 8. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.**
- 8.1. Договор расторгается в связи с истечением срока его действия.
- 8.2. Расторжение Договора происходит в письменной форме.
- 8.3. Договор считается расторгнутым с даты регистрации его расторжения спортивной федерацией или вступления в силу решения суда.
- 8.4. Договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон.
- 8.5. По требованию одной из сторон Договор может быть досрочно расторгнут судом (в одностороннем порядке путем направления письменного уведомления за 30 календарных дней) по обстоятельствам, установленным законом или настоящим Договором.
- 8.6. Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан **с учетом особенностей, предусмотренных Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» и Положением о статусе и переходах хоккеистов КФХ.**
- 9. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ**
- 9.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения), подлежат рассмотрению Комиссией по правовым вопросам КФХ исключительно на основании Законодательства Республики Казахстан.
- 9.2. При рассмотрении дел Комиссия по правовым вопросам КФХ учитывает иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, внутренние нормативные документы ИИХФ, Хоккейного клуба и КФХ, содержащие нормы трудового права и регулирующие отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, а также условия коллективного договора, соглашений.
- 9.3. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 9.1. настоящего Договора, в случае если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения хоккейного клуба, то хоккеист и хоккейный клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Комиссии по правовым вопросам КФХ и Спортивного Арбитражного Суда (далее по тексту – «САС») в части выноса решения, запрещающего хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, до урегулирования вопросов перехода между хоккейный клубом-правообладателем и другим клубом. Решение имеет полную силу в Республике Казахстан и в любой другой стране, и хоккеист соглашается не опротестовывать данное решение, запрещающее хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.
- 9.4. Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные Хоккеисту по настоящему Договору, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Хоккейному клубу, поэтому Хоккейный клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, КФХ, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб Республики Казахстан или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Хоккейного клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.
- 9.5. Условия, предусмотренные пунктами 9.1., 9.2., 9.3. настоящего Договора, могут быть конкретизированы коллективным договором, соглашениями, а также внутренними нормативными документами КФХ, регулирующими деятельность Отдела по проведению республиканских соревнований КФХ.
- 10. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

- 10.1. Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Договор направляется и регистрируется в КФХ, в порядке, установленном Регламентом Чемпионата. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Договора.
- 10.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Хоккейного клуба в соответствии с данным Договором, включая, но не только, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального игрока в хоккей с шайбой.
- 10.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Хоккейного клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему Законодательству Республики Казахстан, коллективному договору, соглашениям и требованиям Регламента Чемпионата, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.
- 10.4. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Хоккейного клуба, а также на учебно-тренировочных занятиях, Хоккейный клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Хоккейным клубом.
- 10.5. В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Договору, Хоккейный клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Хоккейным клубом.
- 10.6. Если Хоккеист нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Договор не может быть расторгнут Хоккейным клубом до восстановления трудоспособности или установления группы инвалидности.
- 10.7. Хоккейный клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом в случае, если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Договору.
- 10.8. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста осуществляются в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права.
- 10.9. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Хоккейного клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренным действующим Законодательством Республики Казахстан.
- 10.10. Хоккеист соглашается на передачу Хоккейным клубом его персональных данных, копии настоящего Договора в КФХ и в случае необходимости в Международную федерацию хоккея на льду (ИИХФ).
- 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
- 11.1. Хоккеист подтверждает, что ознакомился со всеми внутренними нормативными документами Клуба и КФХ, а также приложениями договора, регулирующие в части выполнения им его трудовых

обязанностей.

- 11.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.
- 11.3. В части регулирования иных отношений, вытекающих из внутренних нормативных документов ИИХФ и КФХ, Договор вступает в силу с момента его регистрации в КФХ.
- 11.4. Договор составлен в трех экземплярах, которые после регистрации хранятся в КФХ и по одному у каждой из сторон (Хоккейного клуба и Хоккеиста), каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.
- 11.5. Настоящий Договор является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Договора после его регистрации КФХ категорически запрещается.
- 11.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами ИИХФ, КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными КФХ, Правилами игры в хоккей, Регламентом Чемпионата, условиями договоров Хоккейного клуба, со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с КФХ, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста – ознакомлен:
_____/_____(подпись, дата)
- 11.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование):
_____(заключение врача).
М.П.
- 11.8. После прочтения настоящего Договора, Хоккейный клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий Договор подписывается при свободном волеизъявлении.

12. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Хоккейный клуб: Наименование: Адрес: БИН: ИИК: Банк: БИК Электронный адрес: Контактный тел.: _____ <i>(Должность, расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)</i> _____ <i>Личная подпись</i> МП	Хоккеист: ФИО (расшифровка полностью): ИИН/БИН: Удостоверение личности/паспорт: Адрес: _____ <i>(Расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)</i> _____ <i>Личная подпись</i>
--	---

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований
Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

**ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТА
находящегося в статусе «Ограниченно свободный агент»**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать трудовой договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в трудовой договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

Г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____, именуемый в дальнейшем «Хоккейный клуб 1», в лице _____ (должность) _____ (Ф.И.О.), действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Хоккейный клуб 2», в лице _____ (должность) _____ (Ф.И.О.), действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», а каждая по отдельности «Сторона», заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста из Хоккейного Клуба 1 в Хоккейный клуб 2, именуемый в дальнейшем «Договор», Чемпионата Республики Казахстан по хоккею **среди** _____ (наименование Чемпионата), именуемым в дальнейшем «Чемпионат» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. В соответствии с Регламентом Чемпионата Республики Казахстан по хоккею среди мужских команд **PRO HOKEY LIGASY**, Хоккеист: _____ (Ф.И.О.), _____ (Дата рождения) покидает команду Хоккейного Клуба 1 и переходит в команду Хоккейного Клуба 2.
- 1.2. С момента поступления денежных средств (компенсационной выплаты) на расчетный счет Хоккейного Клуба 1 согласно настоящего Договора, Хоккейный клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеиста в учебно-тренировочных сборах, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе в Чемпионате, организуемых и проводимых КФХ в составе команды Хоккейного Клуба 2.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. Хоккейный клуб 2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста Хоккейному клубу 1 в размере: _____ без НДС, в течение _____ (_____) месяца после заключения настоящего Договора, но не позднее « ____ » _____ 20__ года.
Хоккейный клуб 2 производит расчет в безналичном порядке через учреждения банков. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Трудового договора Профессионального хоккеиста между Хоккеистом и Хоккейным клубом 2.
- 2.2. Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по настоящему Договору осуществляется на усмотрение Сторон.
- 2.3. В случае неисполнения обязательств в сроки, указанные в настоящем Договоре Хоккейным клубом 2, Хоккейный клуб 2 обязан оплатить Хоккейному клубу 1 в размере _____.
- 2.4. Оплата неустойки не освобождает Стороны от надлежащего исполнения своих обязательств по

Договору.

3. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

- 3.1. Все споры и разногласия, связанные или вытекающие из настоящего Договора, разрешаются путём переговоров. Неурегулированные споры рассматриваются Комиссией по правовым вопросам КФХ исключительно на основании Законодательства Республики Казахстан.
- 3.2. При рассмотрении дел Комиссия по правовым вопросам КФХ учитывает внутренние нормативные документы КФХ и Хоккейного клуба, содержащие нормы трудового права и регулирующие отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

- 4.1. В части регулирования трудовых отношений настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.
- 4.2. В части регулирования иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов ИИХФ и КФХ, Договор вступает в силу с момента его регистрации в КФХ.
- 4.3. Договор действует до момента исполнения Сторонами всех обязательств, принятых на себя по настоящему Договору.
- 4.4. Договор составлен в трех экземплярах, которые после регистрации хранятся в КФХ и по одному у каждой из сторон (Хоккейного Клуба 1 и Хоккейного Клуба 2), каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.
- 4.5. Настоящий Договор является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Договор после его регистрации КФХ категорически запрещается.
- 4.6. Хоккеист с условиями настоящего Договора ознакомлен:

_____ / _____ (подпись, дата).

После прочтения настоящего Договора Хоккейный клуб 1 и Хоккейный клуб 2 соглашаются с тем, что все условия и обязательства Договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все Стороны настоящего Договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства, и настоящий Договор подписывается при свободном волеизъявлении Сторон.

5. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Хоккейный клуб:

Наименование:
Адрес:
БИН:
ИИК:
Банк:
БИК
Электронный адрес:
Контактный тел.:

Хоккеист:

ФИО (расшифровка полностью):
ИИН/БИН:
Удостоверение личности/паспорт:
Адрес:

(Должность, расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)

(Расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)

Личная подпись

Личная подпись

МП

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований
Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

**ДОГОВОР О ВРЕМЕННОМ ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТА
имеющего действующий Трудовой договор профессионального хоккеиста**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Трудовой договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

Г. _____

« ____ » _____ 200__

Г.

_____, именуемый в дальнейшем «Хоккейный клуб 1», в лице _____ (должность) _____ (Ф.И.О.), действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Хоккейный клуб 2», в лице _____ (должность) _____ (Ф.И.О.), действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», а каждая по отдельности «Сторона», руководствуясь достигнутым соглашением, заключили настоящий Договор о временном переходе Хоккеиста _____ [ФИО, ИИН] из Хоккейного Клуба 1 в Хоккейный клуб 2, именуемый в дальнейшем «Договор», Чемпионата Республики Казахстан по хоккею среди мужских команд PRO HOKEY LIGASY, именуемым в дальнейшем «Чемпионат» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий Договор является письменным соглашением об установлении временного перехода Хоккеиста из Хоккейного Клуба 1 в Хоккейный клуб 2, установлении трудовых отношений между Хоккейным клубом 2 и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Хоккейному клубу) и на условиях, предусмотренных настоящим Договором, действующим Трудовым Договором №__ от «__» _____ 20__ года между Хоккеистом и Хоккейным клубом 1 (далее по тексту – Трудовой Договор) и действующим Регламентом Чемпионата Республики Казахстан по хоккею среди мужских команд PRO HOKEY LIGASY.

1.2. В соответствии с настоящим Договором Хоккеист:

_____ (Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем «Хоккеист», временно покидает команду Хоккейного Клуба 1 и временно переходит в команду Хоккейного Клуба 2.

1.3. Настоящий Договор о временном переходе профессионального хоккеиста заключается между хоккейными Клубами только с согласия хоккеиста на переход по форме, согласно Приложению №1 к настоящему Договору.

1.4. Трудовой договор остается в силе и расторжению не подлежит, новый (другой) Трудовой договор Профессионального хоккеиста с новым Хоккейным клубом 2, куда переходит хоккеист не заключается.

1.5. Хоккейный клуб 2 не оплачивает, а Хоккейный клуб 1 не требует выплаты денежной компенсации и/или иных вознаграждений, а также какой-либо платы за переход Хоккейным клубом 2 или хоккеистом Хоккейному клубу 1.

1.6. Хоккеист может быть заявлен Хоккейный клуб 2, с которым заключен Договор о временном переходе профессионального хоккеиста, только в период заявки хоккейных клубов на Чемпионат и/или в сроки, обозначенные действующим Регламентом.

1.7. С момента заключения настоящего Договора, Хоккейный клуб 1 дает разрешение на участие хоккеиста в учебно-тренировочных сборах, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе в Чемпионате, в составе команды Хоккейного Клуба 2.

1.8. При отзыве Хоккеиста из команды Хоккейного Клуба 2 в команду Хоккейного Клуба 1 и возвращении хоккеиста обратно новый Договор между Сторонами не заключается, оформление командирования хоккеистов осуществляется в установленном порядке.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Договора с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ года, что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы, то Хоккейный клуб 2 имеет право расторгнуть настоящий Договор.

3. ИНТЕЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

3.1. Хоккейный клуб 1 безвозмездно передает Хоккейному клубу 1 все права на использование имени Хоккеиста и его изображения в связи с его выступлением за профессиональный спортивный Хоккейный клуб 2.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

4.1. Права и обязанности Хоккеиста, хоккейного Клуба 1 и хоккейного Клуба 2 применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Положением о статусе и переходах хоккеистов, Регламентом Чемпионата Республики Казахстан по хоккею с шайбой среди мужских команд PRO HOCKEY LIGASY, Трудовым Договором и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами (далее по тексту - ВНД) ИИХФ, Хоккейного клуба и КФХ, регулирующими отношения хоккейного Клуба 1, хоккейного Клуба 2 и Хоккеиста, условиями коллективного договора, соглашениями.

4.2. Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб 1 по настоящему Договору вправе:

а) направить в команду Хоккейного Клуба 2 Хоккеиста для участия в Чемпионате, учебно-тренировочных занятиях и спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых КФХ;

б) совершать иные действия, предусмотренные настоящим Договором и действующим Регламентом.

4.3. Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб 1 по настоящему Договору обязуется:

а) при отзыве из команды Хоккейного Клуба 2 ранее направленного Хоккеиста, направить в расположение команды хоккейного Клуба 2 другого хоккеиста, имеющего Трудовой договор Профессионального хоккеиста с Хоккейным клубом 1, в соответствии с настоящим Договором и действующим Регламентом Чемпионата.

При этом между Хоккейным клубом 1 и Хоккейным клубом 2 заключается новый Договор о временном переходе профессионального хоккеиста. Дозаявочные документы на этих хоккеистов оформляются вне сроков дозаявок, обозначенные действующим Регламентом;

б) совершать иные действия, предусмотренные настоящим Договором и действующим Регламентом.

4.4. Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб 2 по настоящему Договору вправе иметь те же права, который имеет Хоккейный клуб 1, согласно п.4.2. Трудового договора, за исключение п.4.2.1. и 4.2.1. Трудового Договора.

4.5. Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккейный клуб 2 несет те же обязанности перед Хоккеистом, которые несет Хоккейный клуб 1, согласно п.4.3. Трудового Договора.

4.6. Кроме предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Договора, Хоккеист вправе отозвать свое согласие о временном переходе профессионального хоккеиста по собственной инициативе, в случае нарушения Трудового Договора Хоккейным клубом 2 и прав Хоккеиста, что влечет расторжение настоящего Договора.

После расторжения Договора о временном переходе профессионального хоккеиста, хоккеист возвращается в прежний Хоккейный клуб 1, с которым у хоккеиста Трудовой договор. Данный хоккеист может быть заявлен за хоккейный клуб только в сроки, обозначенные действующим Регламентом.

5. ГАРАНТИИ ПРАВ ХОККЕИСТА

5.1. На период действия настоящего Договора все Гарантии прав Хоккеиста Хоккейный клуб 2 обязан исполнить, согласно разделу 5 Трудового Договора.

6. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

6.1. На период действия настоящего Договора особенности регулирования рабочего времени устанавливается согласно разделу 6 Трудового Договора.

7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

7.1. На основании настоящего Договора Хоккейный клуб 2 выплачивает Хоккеисту заработную плату (сумму месячной заработной платы):

_____ (сумма прописью) тенге в месяц (_____).

7.2. Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

7.3. Сезон определяется как период времени с начала предсезонных сборов текущего года до 30 апреля следующего года.

7.4. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан и учитывается Хоккейным клубом при заключении настоящего Договора к сумме годовой заработной платы, как условная величина (сумма).

7.5. Заработная плата выплачивается не реже чем 1 раз в месяц в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, но не позднее 10 числа следующего месяца. Заработная плата выплачивается только в национальной валюте Республики Казахстан, в тенге.

7.6. Все выплаты по-настоящему Договору подлежат налогообложению в соответствии с действующим Законодательством Республики Казахстан.

7.7. В случае неисполнения Хоккейным клубом 2 раздела 7 настоящего Договора, Хоккейный клуб 1 обязан требовать выплату долга от Хоккейного клуба 2 и защищать права Хоккеиста.

8. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА: ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПОощРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

8.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Хоккейного клуба 2:

а. _____;

б. _____;

в. _____.

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования)

8.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

а. _____;

б. _____;

в. _____.

8.3. Распорядительным документом Руководителя Хоккейного клуба 2 Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и т.п., о чем указывается в пункте 8.1. настоящего Договора.

8.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Хоккейным клубом 2, с обязательным ознакомлением хоккеиста (под роспись).

9. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

9.1. Настоящий Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан с учетом особенностей, предусмотренных Законом «О физической культуре и спорте Республики Казахстан» и Положением о статусе и переходах хоккеистов КФХ.

9.2. Изменения и дополнения в настоящий Договор, а также досрочное расторжение Договора могут иметь место только по обоюдному соглашению сторон, оформленному надлежащим образом в простой письменной форме и подписанному полномочными представителями Сторон, с выполнением требований настоящего Договора при расторжении.

9.3. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по инициативе одной из Сторон по решению Отдела по проведению республиканских соревнований КФХ.

10. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

10.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения), подлежат рассмотрению Комиссией по правовым вопросам КФХ исключительно на основании Законодательства Республики Казахстан.

10.2. При рассмотрении дел Комиссия по правовым вопросам КФХ учитывает иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, внутренние нормативные документы ИИХФ, Хоккейного клуба и КФХ, содержащие нормы трудового права и регулирующие отношения Хоккейного клуба 1, Хоккейного клуба 2 и Хоккеиста, а также условия коллективного договора, соглашений.

10.5. Условия, предусмотренные пунктами 10.1., 10.2. и 10.3 настоящего Договора, могут быть конкретизированы коллективным договором, соглашениями, а также Регламентом и внутренними нормативными документами КФХ, регулирующими деятельность КФХ.

11. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

11.1. Хоккейный клуб 1 и Хоккейный Клуб 2 соглашаются с тем, что настоящий Договор направляется и регистрируется в КФХ, в порядке, установленном Регламентом Чемпионата. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному клубу, а также иным юридическим и/или физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Договора.

11.2. Стороны пришли к согласию, что в части особых условий Договора действуют пп. 11.3. – 11.10. Трудового Договора и Хоккейный клуб 2 обязан соблюдать данные условия Трудового Договора.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. В части регулирования трудовых отношений между Хоккейным клубом 2 и Хоккеистом вступают в силу с момента подписания настоящего Договора сторонами.

12.2. В части регулирования иных отношений, вытекающих из внутренних нормативных документов ИИХФ и КФХ, Договор вступает в силу с момента его регистрации в КФХ.

12.3. Договор составлен в трех экземплярах, которые после регистрации хранятся в КФХ и по одному у каждой из сторон (Хоккейного клуба 1 и Хоккейного клуба 2), каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

12.4. Настоящий Договор является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Договора после его регистрации КФХ категорически запрещается.

12.5. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование):

_____) _____ (заключение врача).

М.П.

12.6. После прочтения настоящего Договора, Хоккейный клуб 1 и Хоккейный Клуб 2 соглашаются с тем, что все условия и обязательства Договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и настоящий Договор подписывается при свободном волеизъявлении.

12.7.

13. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Хоккейный клуб 1:

Наименование:

Адрес:

БИН:

ИИК:

Банк:

БИК

Электронный адрес:

Контактный тел.:

Хоккейный клуб 1:

Наименование:

Адрес:

БИН:

ИИК:

Банк:

БИК

Электронный адрес:

Контактный тел.:

(Должность, расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)

(Должность, расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)

Личная подпись

МП

Личная подпись

МП

Согласие Хоккеиста

Я, _____ [ФИО], ИИН _____, проживающий по адресу: _____, в рамках действующего Трудового Договора Профессионального Хоккеиста Чемпионата Республики Казахстан по хоккею с шайбой среди мужских команд – PRO HOKEY LIGASY (далее по тексту – Трудовой Договор) даю свое согласие на следующие условия:

1. Я даю свое согласие Хоккейному клубу «_____» (далее по тексту – Хоккейный клуб 1) на заключение Договора о временном переходе Хоккеиста, имеющего действующий Трудовой договор профессионального хоккеиста (далее по тексту – Договор).
2. Я даю свое согласие на переход в Хоккейный клуб «_____» (далее по тексту – Хоккейный клуб 2).
3. Я согласен с условиями оплаты и размера оклада (заработной платы), согласно штатному расписанию Хоккейного клуба 2 и в рамках Договора.
4. Я подтверждаю, что ознакомился со всеми внутренними нормативными документами хоккейного Клуба 2, Договора и КФХ.
5. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, внутренними нормативными документами Хоккейного клуба 2, содержащими нормы трудового права, внутренними нормативными документами ИИХФ, КФХ, регулирующими отношения Хоккейного клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными КФХ, Правилами игры в хоккей, Регламентом Чемпионата, условиями договоров Хоккейного клуба, со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с КФХ, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Договора ознакомлен.

Хоккеист:

ФИО (расшифровка полностью):

ИИН/БИН:

Удостоверение личности/паспорт:

Адрес:

(Расшифровка подписи, инициал имени и фамилия)

Личная подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ №7

к Положению о статусе и переходах хоккеистов

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований
Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР О СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКЕ ЮНИОРА

Вниманию законных представителей юниора!

Прежде чем подписывать Договор о спортивной подготовке Юниора, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____ « ____ » _____ 20__ г. г. _____
_____, г. _____, (далее – «Школа»), в лице
_____ (должность)

_____, (ФИО) действующего на основании
_____, с одной стороны, и
_____, (статус, ФИО законного
представителя / ФИО Юниора)

при недостижении Юниором возраста 14 лет: именуемый в дальнейшем «Представитель», действующий от имени и в интересах _____, (ФИО Юниора, день, месяц и год его рождения, серия и номер свидетельства о рождении/паспорта) (далее – «Юниор»),

при достижении Юниором возраста 14 лет: именуемый в дальнейшем «Юниор», с согласия законного представителя _____, (статус, ФИО законного представителя), (далее – «Представитель»), с другой стороны (далее – Стороны), руководствуясь гражданским законодательством Республики Казахстан, иными настоящего Положениями обязательственного права, признавая взаимовыгодные условия настоящего Договора о спортивной подготовке Юниора (далее – Договор), пришли к соглашению о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Школа принимает Юниора в состав соответствующей возрастной группы и обеспечивает осуществление спортивной подготовки Юниора по программе подготовки, утвержденной Школой, а Юниор и Представитель оказывают содействие прохождению спортивной подготовки в пределах, установленных Договором и локальными нормативными актами Школы.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Школа обязуется:

2.1.1. создавать все необходимые условия для успешного процесса подготовки Юниора;

2.1.2. предоставлять квалифицированного тренера и медицинское обеспечение;

- 2.1.3. неукоснительно соблюдать в отношении Юниора правила обязательного государственного медицинского и социального страхования;
- 2.1.4. если Юниор является иногородним, предоставлять надлежащие условия проживания и обучения в общеобразовательной школе в порядке, предусмотренном локальными актами Школы;
- 2.1.5. информировать Представителей (по соответствующему запросу) о ходе и результатах подготовки Юниора, а также о его здоровье, условиях проживания и быта;
- 2.1.6. предоставлять медицинское обеспечение в объеме первой помощи при травмах и других нозологических состояниях;
- 2.1.7. обеспечивать страхование Юниора от несчастных случаев на время участия в турнирах и иных соревнованиях.
- 2.2. Школа вправе выплачивать Юниору стипендию в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Школы.
- 2.3. Школа вправе, но не обязана, брать на себя расходы на санаторно-курортное лечение и отдых Юниора, а также на содержание его в летних оздоровительных лагерях.
- 2.4. Представители обязуются:
 - 2.4.1. обеспечивать выполнение требований, предъявляемых к Юниорам Школы;
 - 2.4.2. посещать все собрания, семинары, совещания, проводимые для Представителей тренерским составом, руководством Школы;
 - 2.4.3. в случае болезни Юниора или несчастного случая, незамедлительно предупреждать тренера Школы. После выздоровления Юниора предоставлять тренеру медицинское заключение, подтверждающее отсутствие противопоказаний для занятия хоккеем.
 - 2.4.4. не допускать вмешательства во внутреннюю деятельность Школы, связанную с организацией и проведением тренировочного процесса, в том числе: - построение и проведение тренировочных занятий и игр; - определение состава команды на игры; - назначение тренерского состава и др.
 - 2.4.5. соблюдать требования локальных актов КФХ и Школы.
- 2.5. Юниор обязуется:
 - а) исполнять обязанности, наложенные на него Договором, локальными нормативными актами КФХ, Школы, регламентами (настоящего Положениями) соревнований;
 - б) соблюдать спортивный режим, установленный Школой, выполнять указания тренера, выполнять в полном объеме мероприятия, предусмотренные программой спортивной подготовки и планами подготовки к спортивным соревнованиям, своевременно проходить медицинские осмотры;
 - в) принимать участие только в спортивных мероприятиях, в том числе в спортивных соревнованиях, предусмотренных реализуемой школой программой спортивной подготовки по хоккею при соблюдении требований регламентов (положений) соревнований;
 - г) соблюдать требования локальных нормативных актов КФХ и Школы.
- 2.5. Юниор может перейти в любую другую школу только при наличии надлежащим образом оформленного перехода в соответствии с локальными нормативными актами КФХ.
- 2.6. В случае перехода Юниора из одной школы в другую, школа, в которую перешел Юниор, должна выплатить компенсацию предыдущей школе Юниора в размере и порядке, установленными локальными нормативными актами КФХ.
- 2.7. Стороны согласны с тем, что условия, предусмотренные настоящим разделом Договора, являются объективно необходимыми, целесообразными и принимаются добровольно.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Срок действия Договора: с «__» _____ 20__ г. по «31» мая года, в котором Юниору исполнится 17 лет либо до момента заключения первого профессионального Трудового договора с хоккейным клубом (если указанное событие наступит ранее).

3.2. В случае, если Юниор является иногородним, настоящий Договор сохраняет силу до «15» июня года, в котором Юниору исполняется 17 лет, исключительно в части исполнения обязательств, предусмотренных п.2.1.4 Договора.

4. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

4.1. До истечения срока действия Договор может быть расторгнут по взаимному согласию Сторон, оформленному в простой письменной форме.

4.2. Школа вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения настоящего Договора:

4.2.1. в случае систематического неисполнения Юниором требований руководства и / или тренера Школы и злостного нарушения им спортивного режима (в том числе пропуска в течение сезона более 40% тренировочных занятий без уважительных причин);

4.2.2. в случае невозможности перевода Юниора на следующий этап спортивной подготовки в связи с невыполнением установленных нормативов;

4.2.3. в случае заболевания, препятствующего продолжению подготовки, подтвержденного соответствующим медицинским заключением;

4.2.4. в случае совершения проступков, дискредитирующих Юниора как представителя Школы;

4.2.5. в случае нарушения Представителями обязательств, предусмотренных Договором.

4.3. Представитель/Юниор (при достижении возраста Юниором 14 лет) вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения настоящего Договора:

4.3.1. в случае окончательного решения Юниора прекратить занятия в хоккейных школах;

4.3.2. в случае отъезда Юниора за рубеж при условии выплаты Школе компенсации, размер которой устанавливается Школой;

4.3.3. в иных случаях, предусмотренных настоящим Положениями (регламентами) соревнований.

4.4. В случае одностороннего отказа Представителя/Юниора от исполнения Договора, Школа вправе требовать возмещения документально подтвержденных расходов, фактически понесенных Школой в связи с осуществлением спортивной подготовки Юниора.

5. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

5.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие при исполнении Договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению КОМИССИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ КФХ. Решение КОМИССИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ КФХ, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Договором, может быть обжалована сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в порядке, предусмотренном КОМИССИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ КФХ.

5.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 5.1 Договора, в случае если Юниор переходит в любую другую школу, включая иностранную, без письменного разрешения Школы, то Юниор и Школа соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию комиссии по правовым вопросам КФХ. Также Юниор и Школа признают, что решения комиссии по правовым вопросам КФХ, запрещающие Юниору выступать за любую другую школу, включая иностранную, имеют полную юридическую силу на территории Республики Казахстан и в любой другой стране.

5.3. Школа и Юниор соглашаются с тем, что условия, предоставленные Юниору в соответствии с Договором, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Школе. Поэтому Школа имеет право на

требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду, КФХ, Лиг, дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Юниора выступать за любую другую школу Республики Казахстан или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Школы на выставление иных претензий Юниору.

5.4. Условия, предусмотренные пунктами 5.1-5.3 Договора, могут быть конкретизированы настоящего Положениями (регламентами) соревнований, нормативными документами КФХ, иными соглашениями, регулирующими спортивную подготовку Юниора в Школе.

6. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

6.1. Стороны пришли к согласию, что затраты на подготовку одного Юниора в Школе, которые подлежат компенсации (п. 2.6, 4.3.2, 4.4 настоящего Договора), являются объективно обоснованными и включают в себя:

6.1.1. предоставление услуг тренера, медицинского и иного обслуживающего процесс подготовки персонала;

6.1.2. обеспечение спортивным инвентарем и одеждой;

6.1.3. предоставление возможности пользоваться спортивными сооружениями и вспомогательными помещениями;

6.1.4. денежные выплаты и другие материальные затраты, связанные с поездками, питанием, обучением в общеобразовательной школе и т. п.

6.2. Школа и Юниор соглашаются с тем, что Договор регистрируется в соответствии с настоящим Положениями (регламентами) соревнований.

6.3. Юниор и Представитель соглашаются на передачу Школой персональных данных Юниора, в том числе данных о состоянии здоровья в КФХ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Школой или КФХ персональных данных, в том числе о состоянии здоровья Юниора, врачам сборной команды своей страны.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Юниор заверяет, что до момента заключения Договора у него была возможность изучить все документы, предусмотренные Контрактом или разъяснены его Представителем.

7.2. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами, а в целях участия Юниора в соревнованиях – подлежит соответствующей регистрации в соответствии с Положениями (регламентами) соревнований.

7.3. Договор составлен в трех экземплярах, один из которых после регистрации хранится в КФХ, остальные - у Сторон (Школы и Юниора/Представителя), каждый экземпляр Договора имеет одинаковую юридическую силу.

7.4. Договор является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Договор после его регистрации категорически запрещается. После прочтения Договора Школа и Юниор, а также Представители Юниора соглашаются с тем, что все условия и обязательства Договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все Стороны Договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, агентами, иными представителями и Контракт подписывается при свободном волеизъявлении Сторон.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований
Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ЮНИОРА

г. _____, Республика Казахстан

« ____ » _____ 20__ г.

_____, именуем__ в дальнейшем «Сторона 1», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуем__ в дальнейшем «Сторона 2», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, при согласии законного представителя Юниора _____ (степень родства) _____, (ФИО) действующего от имени и в интересах _____, (ФИО Юниора, дата, месяц

и год рождения, серия и номер свидетельства о рождении) именуемый в дальнейшем «Представитель», совместно именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь действующим законодательством Республики Казахстан, в том числе Законом Республики Казахстан от 3 июля 2014 года № 228-V ЗРК «О физической культуре и спорте», Положением «О статусе и переходах Юниоров хоккейных школ», утвержденным Исполкомом КФХ (далее – Положение), заключили настоящий Договор о переходе Юниора (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Стороны договорились о переходе Юниора из хоккейной школы Стороны 1 в хоккейную школу Стороны 2 на условиях Договора.
2. Сторона 2 обязуется произвести компенсационную выплату Стороне 1 в связи с переходом Юниора в размере _____, без НДС, в течение _____ после заключения Договора.
3. Компенсационная выплата по Договору уплачивается Стороной 2 в безналичном порядке по платежным реквизитам в соответствии с выставленным Стороной 1 счетом. Зачисление денежных средств на расчетный счет Стороны 1 является подтверждением выполнения Стороной 2 обязательств по Договору.
4. Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по настоящему Договору осуществляется на усмотрение Сторон
5. В случае неисполнения обязательств в сроки, указанные в настоящем Договоре Стороной 2, Сторона 2 обязана оплатить Стороне 1 в размере _____.
6. Оплата неустойки не освобождает Стороны от надлежащего исполнения своих обязательств по Договору.
7. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций и переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются в КОМИССИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ КФХ.

8. Договор составлен в четырех экземплярах (по одному для каждой из Сторон, один экземпляр – для Представителя Юниора, а также один экземпляр – в КФХ) и вступает в юридическую силу с момента его подписания Сторонами. Договор действует до момента исполнения всех обязательств по Договору.

9. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной или электронной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

10. Адреса, реквизиты и подписи Сторон:

Сторона 1

Сторона 2

Представитель

С условиями Договора ознакомлен и согласен* _____ / _____ /

*Согласие на переход Юниора в возрасте с 14 лет.

Примечание (при необходимости):

В _____ году имел место переход Юниора из хоккейной школы _____ в связи с изменением места жительства/места пребывания.

О данном переходе уведомлен:

Руководитель Хоккейной школы Стороны 2: _____ (ФИО, подпись)

М.П.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований
Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ЮНИОРА В ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ

г. _____, Республика Казахстан « ____ » _____ 20__ г.

_____, именуем__ в дальнейшем «Хоккейная школа», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуем__ в дальнейшем «Хоккейный клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь действующим законодательством Республики Казахстан, в том числе Законом Республики Казахстан от 3 июля 2014 года № 228-V ЗРК «О физической культуре и спорте», Положением «О статусе и переходах Юниоров хоккейных школ», утвержденным Исполкомом КФХ (далее – Положение) заключили настоящий Договор о переходе Юниора (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Стороны договорились о переходе Юниора _____ (ФИО, дата рождения) из Хоккейной школы в Хоккейный клуб на условиях настоящего Договора.
2. Хоккейный клуб обязуется произвести компенсационную выплату Хоккейной школе в связи с переходом Юниора в размере _____, без НДС, в течение _____ после заключения Договора. Компенсационная выплата по Договору уплачивается Хоккейным клубом в безналичном порядке по платежным реквизитам в соответствии с выставленным Хоккейной школой счетом. Зачисление денежных средств на расчетный счет Хоккейной школы является подтверждением выполнения Хоккейным клубом обязательств по Договору.
(*Вариант:* Переход Юниора в Хоккейный клуб осуществляется без выплаты компенсации.)
3. Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по настоящему Договору осуществляется на усмотрение Сторон
4. В случае неисполнения обязательств в сроки, указанные в настоящем Договоре Хоккейным клубом, Хоккейный клуб обязан оплатить Хоккейной школе неустойку в размере _____.
5. Оплата неустойки не освобождает Стороны от надлежащего исполнения своих обязательств по Договору.
6. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций и переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются в СТК КФХ в порядке, установленном Положением.

7. Договор составлен в трех экземплярах (по одному для каждой из Сторон, а также один экземпляр – в КФХ) и вступает в юридическую силу с момента его подписания Сторонами. Договор действует до момента исполнения всех обязательств по Договору.

8. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной или электронной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

9. Адреса, реквизиты и подписи Сторон:

Хоккейная школа

Хоккейный клуб

На переход согласен: Юниор _____ / _____ /

Примечание (при необходимости):

В _____ году имел место переход Юниора из хоккейной школы _____ в связи с изменением места жительства/места пребывания.

О данном переходе уведомлен:

Руководитель Хоккейного клуба: _____ (ФИО, подпись)

М.П

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований
Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ № _____

« ____ » _____ 201__ года _____ г. _____

Комиссия правовым вопросам (далее – Комиссия) в составе: -
_____ (Председатель); -

_____, в соответствии с Положением «О статусе и переходах хоккеистов», утверждённым Исполкомом КФХ (далее – Положение), рассмотрела заявление _____ о переходе Юниора _____, _____ года рождения из _____ в связи с изменением места жительства семьи Юниора.

Комиссия установила:

1. Ограничения на переход Юниора, предусмотренные настоящим Положением, отсутствуют. / Установлены следующие обстоятельства: _____
_____ Источник сведений: _____
_____. Согласно п. ____ ст. ____ Настоящего Положения, указанные обстоятельства являются ограничением для перехода Юниора.

2. Согласно п. ____ ст. ____ Настоящего Положения, выплата компенсации при переходе не предусмотрена. Компенсация при переходе Юниора составляет _____ тенге. Размер компенсации рассчитан Комиссией на основании ст. ____ Настоящего Положения, исходя из следующих сведений:

- возраст Юниора _____ лет;

- _____.

Источник сведений: _____;

- Юниор поступил в хоккейную школу из _____ (наименование хоккейной школы, из которой переходит Юниор) в порядке _____ (перехода, первоначального поступления) в возрасте _____ лет, с выплатой компенсации в размере _____ тенге / без компенсации.

Размер компенсации определен хоккейными школами в договоре о переходе Юниора от « ____ » _____ 20__ года / в решении Комиссии « ____ » от « ____ » _____ 20__ года № ____ / в решении комиссии по правовым вопросам « ____ » _____ 20__ года № ____

Факт изменения места жительства (либо места пребывания) семьи Юниора подтверждается следующими сведениями:

- Согласно п. ___ ст. ___ Настоящего Положения, хоккейная школа _____ вправе требовать компенсацию в размере _____ тенге. Размер компенсации рассчитан Комиссией на основании ст. ___ Настоящего Положения, исходя из следующих сведений:

- возраст Юниора _____ лет;

- _____.

Источник сведений: _____;

- Юниор поступил в хоккейную школу _____ (наименование хоккейной школы, из которой переходит Юниор) в порядке _____ (перехода, первоначального поступления) в возрасте _____ лет, с выплатой компенсации в размере _____ тенге / без компенсации. Факт изменения места жительства не подтверждается, предоставленные сведения (указать) не могут быть признаны достоверными / заслуживающими доверия в связи со следующим:

Комиссия решила:

1. Отсутствует / имеется ограничение на переход Юниора _____ (Ф.И.О., дата рождения) из _____ в _____.

2. Компенсация составляет _____ (прописью) тенге. / Переход может быть совершён без компенсации.

3. Разрешается переход на особых условиях в связи с изменением места жительства семьи. За хоккейной школой _____ сохраняется право на получение компенсации за переход Юниора _____ (Ф.И.О., дата рождения) согласно п. 7. ст. 14 Настоящего Положения в размере _____ тенге.

Факт изменения места жительства семьи Юниора не подтверждается, переход на особых условиях не возможен.

Председатель Комиссии

Ф.И.О.

М.П.

Примечания:

Решение Комиссии вступает в силу по истечении 5-ти рабочих дней со дня его принятия. В течение этого срока решение может быть оспорено в судебном порядке заинтересованной стороной перехода.

Хоккейные школы, являющиеся сторонами перехода, могут заключить договор о переходе Юниора на иных и/или дополнительных условиях, отличных от определенных решением Комиссии, разрешающим переход;

Решение Комиссии, определяющее размер компенсации за переход Юниора, является основанием для выплаты компенсации. Хоккейная школа может выплатить определенную решением Комиссии компенсацию в течение 10 рабочих дней после вступления решения в силу. До истечения этого срока переход Юниора в какую-либо иную хоккейную школу не может быть инициирован, поданные заявления о переходе данного Юниора в Комиссию КФХ не рассматриваются. В случае выплаты хоккейной школой компенсации, определенной решением Комиссии, переход считается совершенным в момент такой выплаты. Невыплата хоккейной школой компенсации в течение 10 рабочих дней после вступления решения в силу означает отказ хоккейной школы от перехода к ней Юниора (если только школы не заключили договор о переходе Юниора на иных и/или дополнительных условиях, отличных от определенных решением Комиссии, разрешающим переход).

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований
Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

СОГЛАШЕНИЕ

**о прекращении трудового договора профессионального хоккеиста
между Хоккейным клубом и Хоккеистом, имеющим
действующий Трудовой договор профессионального хоккеиста**

Г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____, именуемый в дальнейшем «Хоккейный клуб», в лице _____ (должность) _____ (Ф.И.О.), действующего на основании _____, с одной стороны, и _____ (Ф.И.О.), именуемый в дальнейшем «Хоккеист», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь достигнутым соглашениями, заключили Соглашение о прекращении срочного трудового договора, именуемое в дальнейшем «Соглашение», Профессионального хоккеиста Чемпионата Республики Казахстан по хоккею среди мужских команд PRO HOCKEY LIGASY, именуемым в дальнейшем «Чемпионат» о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора профессионального хоккеиста между Хоккейным клубом и Хоккеистом является письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора профессионального хоккеиста № _____ от « ____ » _____ 20__ года, в (далее – Договор).

1.2. Настоящее Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового профессионального хоккеиста с работником (увольнении).

1.3. Трудовые отношения между Хоккейным клубом, как Работодателем, и Хоккеистом, как Работником, прекращаются с « ____ » _____ 20__ года, в связи с наличием в расторжении договора по соглашению Сторон волеизъявления и инициативы Хоккейного Клуба, расторжение договора осуществляется согласно пункта (-ам) ____ Трудового договора профессионального хоккеиста.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. В последний день работы Хоккеиста Хоккейный клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой по письменному заявлению Хоккеиста и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам в размерах: _____

2.3. Расторжение трудового договора оформляется по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 статьи 49, статьи 50 Трудового кодекса РК. В трудовую книжку вносится запись «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 статьи 49, статьи 50 Трудового кодекса Республики Казахстан».

Трудовую книжку Хоккеист получает в последний день своей работы: « ____ » _____ 20__ года.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Соглашение составлено в трех экземплярах, которые после регистрации хранятся в КФХ и по одному у каждой из сторон (Хоккейного Клуба и Хоккеиста), каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

3.2. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в тексте и условиях настоящего соглашения, но прямо или косвенно вытекающим из отношений сторон по нему, затрагивающих имущественные интересы и деловую репутацию сторон договора, имея в виду необходимость защиты их охраняемых законом прав и интересов, стороны договора будут руководствоваться нормами и положениями действующего законодательства РК внутренними нормативными документами Хоккейного клуба и КФХ.

4. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Хоккейный клуб 1:

Хоккеист:

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований
Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

« _____ » _____ 20__ г.

М.П.

Бланк организации

Дата, регистрационный номер

КВАЛИФИКАЦИОННОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Хоккейный клуб: _____

Хоккеист

(ФИО, дата рождения): _____

Условия квалификационного предложения:

1. Срок трудового договора составляет:

с ____ .20__ по 30.04.20__ .

либо

« ____ » спортивных сезона с ____ 20__ по 30.04.20__.*

**Указывается один из вариантов в зависимости от количества спортивных сезонов, на которые предлагается заключить трудовой договор.*

2. Размер контрактной суммы за отработанный месяц составляет:

в сезоне 20__ - 20__ гг. - _____ тенге.

в сезоне 20__ - 20__ гг. - _____ тенге. *

**Размер ежемесячной контрактной суммы устанавливается на каждый спортивный сезон в случае заключения трудового договора на 2 и более спортивных сезона.*

3. Размер контрактной суммы за сезон определяется без учета стимулирующих, компенсационных и социальных выплат и в зависимости от количества отработанного времени, что составляет:

в сезоне 20__ - 20__ гг. (____ .20__ по 30.04.20__) - _____ тенге.

в сезоне 20__ - 20__ гг. (____ .20__ по 30.04.20__) - _____ тенге. *

**Размер контрактной суммы за сезон устанавливается на каждый спортивный сезон.*

Руководитель _____

ФИО

ПРИЛОЖЕНИЕ №13

к Положению о статусе и переходах хоккеистов

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований

Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

«_____» _____ 20__ г.

М.П.

Бланк организации

Дата, регистрационный номер

КОНТРАКТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Хоккейный клуб: _____

Хоккеист

(ФИО, дата рождения): _____

Условия контрактного предложения:

1. Срок трудового договора составляет:

с _____ 20__ по 30.04.20__ .

либо:

«_____» спортивных сезона с _____ 20__ по 30.04.20__.*

**Указывается один из вариантов в зависимости от количества спортивных сезонов, на которые предлагается заключить трудовой договор.*

2. Размер контрактной суммы за отработанный месяц составляет:

в сезоне 20__ - 20__ гг. - _____ тенге.

в сезоне 20__ - 20__ гг. - _____ тенге.*

**Размер ежемесячной контрактной суммы устанавливается на каждый спортивный сезон в случае заключения трудового договора на 2 и более спортивных сезона.*

3. Размер контрактной суммы за сезон определяется без учета стимулирующих, компенсационных и социальных выплат и в зависимости от количества отработанного времени, что составляет:

в сезоне 20__ - 20__ гг. (_____ 20__ по 30.04.20__) - _____ тенге.

в сезоне 20__ - 20__ гг. (_____ 20__ по 30.04.20__) - _____ тенге.

**Размер контрактной суммы за сезон устанавливается на каждый спортивный сезон.*

Руководитель _____

ФИО

Хоккеист:

С контрактным предложением ознакомлен. _____ (дата) _____ (подпись) _____ (ФИО)

Контрактное предложение принял. * _____ (дата) _____ (подпись) _____ (ФИО)

* **Внимание:** - Принятие контрактного предложения означает подтверждение желания Хоккеиста перехода именно в данный Клуб и выбор именно данного контрактного предложения из всех имеющих у хоккеиста контрактных предложений от других клубов.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Отделом по проведению республиканских соревнований
Казахстанской федерации хоккея с шайбой

№ _____

« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

**СОГЛАШЕНИЕ
ОБ ОТКАЗЕ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____, именуемый в дальнейшем «Хоккейный клуб», в лице _____ (должность) _____ (Ф.И.О.), действующего на основании _____, с одной стороны, и _____ (Ф.И.О.), Хоккеист, находящийся в статусе «Ограниченно свободный агент», именуемый в дальнейшем «Хоккеист», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь настоящим Положением, заключили Соглашение о нижеследующем:

1. Клуб отзывает квалификационное предложение, сделанное «__» _____ г. Хоккеисту.
2. Клуб и Хоккеист в результате достигнутой взаимной договоренности, отказываются от заключения Трудового договора, в результате и на условиях сделанного Квалификационного предложения, указанного в пункте 1 настоящего Соглашения. Стороны договорились, что финансовых претензий друг к другу не имеют.
3. Хоккеисту присваивается статус «Неограниченно свободный агент» и предоставляется право заключения Трудового договора с любым хоккейным клубом.
4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его регистрации в КФХ.
5. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр в КФХ).

РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Хоккейный клуб 1:

Хоккеист:

ОБРАЗЕЦ
сопроводительного письма на оформление
Международного трансфера

** на бланке хоккейного клуба / хоккейной школы*

Заявка на
Международный трансфер

Генеральному директору
Казахстанской федерация хоккея
КАРАТАЕВУ Г.Г.

Хоккейный клуб (хоккейная школа) «наименование клуба (школы)» просит Вас оформить
Международные трансферы на следующих хоккеистов:

1. John Johnson (дата рождения, страна)
2. Ivan Ivanov (дата рождения, страна)

Заполненные и подписанные запросы на оформление Международных трансферов и
сканированные копии паспортов прилагаются.

International Transfer

details see: IIHF International Transfer Regulations



Player Goalkeeper

Male Female

First Name: _____
according to passport

Last Name: _____
according to passport

Date of Birth: _____ (DDMMYYYY)

Place of Birth: _____ **Country of Birth:** _____

Citizenship: _____

Last Club: _____ **New Club:** _____

Duration:

Limited transfer for the following season(s): _____
The duration must be in accordance with the player's contract duration

Unlimited transfer

Appendix needed: **Unlimited Transfer Card Request**

The undersigned player declares that he agrees to abide by the IIHF Statutes, Bylaws and Regulations, including but not limited to those related to players transferring from one country and/or national association to another country and/or national association, which can be accessed on www.iihf.com. He agrees not to involve any third party whatsoever outside the IIHF in the resolution of any dispute arising from his request to transfer from one country to another and/or the Statutes, Bylaws and Regulations/Codes and decisions made by the IIHF relating thereto excepting where having exhausted the appeal procedures within the IIHF in which case he undertakes to submit any such dispute to the jurisdiction of the Court of Arbitration for Sport (CAS) in Lausanne, Switzerland for definitive and final resolution. He is aware that transferring to another country may affect his eligibility to play for the national

team of his choice if applicable. He understands that once this application has been completed by the parties specified and then approved by the IIHF, the procedure will be complete and the transfer legal and binding. He takes explicitly note of the consequences of an unlimited transfer (according to the specifications indicated in the document "Unlimited Transfer Card Request", which needs to be filled out and signed in case of an unlimited transfer). Lastly, the Player acknowledges that all personal data contained in this document (a) can and will be used to process his International Transfer and (b) may be used by the IIHF to ensure that the Player and/or his Club, League and/or Member National Association stay in compliance with the IIHF Statutes, Bylaws and Regulations/Codes. Further information regarding IIHF's use of his personal data can be found within IIHF privacy policy at <https://www.iihf.com/en/static/5107/privacy-policy>.

Player:

New Club:

Date: _____

Date: _____

Signature: _____

Signature: _____

In case of minor aged players: Parent's signature _____

Annexes: - Player's passport copy



Unlimited Transfer Request

This note explains the player's rights and responsibilities when planning to transfer from one country to the national association of another country. It should be read carefully and must be signed by the player before the International Transfer can be processed and must be uploaded to the online transfer system when requesting the transfer.

The choices the player has to make:

1. The player has the option to choose the basis on which he is transferred – limited or unlimited and this would be indicated in the transfer request made in the Online Transfer System
 - 1.1 A limited transfer means that the player transfers temporarily to a specific club under the jurisdiction of the “new” National Association but automatically returns to the former Member National Association when the transfer expires. During the period of the temporary transfer he may still call upon his former Member National Association for support. A limited transfer cannot be limited to less than the period of the player's firm contract with his new club.
 - 1.2 An unlimited transfer means that the player transfers permanently to the jurisdiction of the “new” National Association and ceases to have any connection with, or the option to ask for support from the former Member National Association. If the player wishes to play in the territory of any other National Association including returning to his former Member National Association, he will require a new transfer and be responsible for all associated service charges.
2. There are financial implications depending on the choice the player makes – to transfer on a limited or unlimited basis.
 - 21 Before processing the transfer the IIHF requires both involved clubs and respective National Associations to carry out certain research designed to protect both the player and the clubs involved. National Associations may charge for this service up to a maximum of 500 CHF, except for the transfer of players under the age of 18 (IIHF International Transfer Regulation Section I Article 5) The IIHF will charge an administrative fee to process the transfer within the online system. The player is responsible for paying these service charges.
 - 22 A player who elects to transfer on a limited basis will revert to the jurisdiction of his former Member National Association once the limited period has expired without incurring any service charges at that time.
 - 23 A player who elects to transfer on an unlimited basis but then later wishes to revert to the jurisdiction of his former or another Member National Association will have to initiate the transfer procedure as described in 2.1 above and will be responsible for the associated service charges.
3. Other considerations - Before electing to transfer on a limited or unlimited basis you should consider the following:
 - It is usual practice for the club to which the player is going to play to pay, or for the player to negotiate his contract on the basis that the club will pay all the service charges. The player should make sure of the position before signing his contract otherwise he will be responsible for the service charges.
 - The player may feel more at ease by preserving the link with the former Member National Association. If so, and, if having transferred to a “new” National Association on a limited basis and even in the knowledge that he will be renewing his contract with the same club or staying in the same country, he may elect to transfer for consecutive seasons on limited transfers.
 - The player should contact his former Member National Association in order to discuss the consequences that an unlimited transfer may have.

I warrant that I have read and understood the choices open to me and that I have had the opportunity to take independent advice in connection therewith, and, I hereby confirm that I wish to transfer from the National Association of

_____ to the National Association of _____ on
an unlimited International Transfer.

Name in full (please print) _____

Signature, Place and Date _____

Witnessed by (Name, Date and Signature): _____

Перевод:

ЗАПРОС НА НЕОГРАНИЧЕННЫЙ ТРАНСФЕР

Данное положение разъясняет права и обязанности хоккеиста, который намеревается перейти из одной страны в национальную ассоциацию другой страны. Запрос должен быть внимательно прочтен и подписан хоккеистом до оформления международного трансфера и должен быть загружен в онлайн систему международных трансферов во время подачи запроса на трансфер.

Выбор хоккеиста:

1. Хоккеист должен выбрать, на каком условии будет оформлен его трансфер – срочный или бессрочный трансфер – что будет указано в запросе о трансфере, выполненном в онлайн системе международных трансферов.
 - 1.1. Срочный трансфер означает, что хоккеист будет временно переведен в определенный клуб под юрисдикцию «новой» национальной ассоциации, но автоматически возвращен под юрисдикцию прежней национальной ассоциации по истечении срока действия трансфера. На протяжении срока действия временного трансфера хоккеист имеет право обращаться за поддержкой в свою прежнюю национальную ассоциацию. Срочный трансфер не может быть оформлен на срок меньший, чем подтвержденный срок контракта между хоккеистом и новым клубом.
 - 1.2. Бессрочный трансфер означает, что хоккеист навсегда переходит под юрисдикцию «новой» национальной ассоциации и перестает быть каким-либо образом связанным со своей «прежней» национальной ассоциацией, теряя при этом возможность обращаться к ней за помощью. Если хоккеист пожелает играть на территории другой национальной ассоциации, включая возвращение в прежнюю национальную ассоциацию, ему будет необходимо оформить новый трансфер и нести все сопутствующие расходы по оформлению.
2. Выбор хоккеиста – переходить по срочному или бессрочному трансферу – может иметь финансовые последствия.
 - 2.1. Перед оформлением трансфера ИИХФ требует от обоих вовлеченных клубов и соответствующих национальных ассоциаций провести определенное исследование, направленное на защиту прав как хоккеиста, так и соответствующих клубов. За данную услугу национальным ассоциациям разрешается взимать плату, не превышающую 500 шв. фр., за исключением трансферов хоккеистов, не достигших 18 лет (пункт 5, Раздел I Регламента Международных трансферов ИИХФ). ИИХФ взимает административный сбор за услуги по оформлению и обработке трансфера через онлайн систему. Хоккеист ответственен за оплату указанных сборов.
 - 2.2. Хоккеист, который выбирает оформление срочного трансфера, возвращается под юрисдикцию прежней национальной ассоциации по истечении срока действия срочного трансфера без уплаты каких-либо сборов.
 - 2.3. Хоккеист, который выбирает оформление бессрочного трансфера, но позже желает вернуться под юрисдикцию своей прежней или любой другой национальной ассоциации, должен инициировать процедуру трансфера, описанную в пункте 2.1, и несет ответственность за оплату сопутствующих сборов.
3. Другие рекомендации: Прежде чем выбрать категорию трансфера (срочный или бессрочный), следует принять во внимание следующее:
 - Повсеместная практика состоит в том, что сборы, взимаемые при оформлении международного трансфера, оплачиваются клубом, за который намерен выступать данный хоккеист. Либо сам хоккеист при заключении контракта оговаривает данный вопрос, исходя из понимания, что эти сборы будет оплачивать клуб. Хоккеист должен иметь четкое представление о позиции клуба до подписания контракта, так как в противном случае сборы будет оплачивать сам хоккеист.
 - Хоккеист может чувствовать себя комфортнее, сохраняя связь со своей прежней национальной ассоциацией. В такой ситуации, перейдя в «новую» национальную ассоциацию на основе срочного трансфера, даже в случаях, когда хоккеист знает, что он продлит контракт с тем же клубом, или что он останется играть в той же стране, хоккеист имеет право сделать выбор в пользу оформления срочных трансферов на каждый последующий сезон.

- Хоккеисту следует связаться со своей прежней национальной ассоциацией и обсудить с ней все последствия, которые может повлечь за собой бессрочный трансфер.

Я подтверждаю, что внимательно изучил и понял все предложенные варианты и что мне была предоставлена возможность обратиться за независимыми рекомендациями. Настоящим подтверждаю, что я хочу перейти из национальной ассоциации _____ в национальную ассоциацию _____ на основании бессрочного международного трансфера.

Полное имя (печатными буквами) _____

Подпись _____ Место и дата _____

Засвидетельствовано (имя, дата и подпись) _____